



刘汉元主席出席四川省川商总会成立大会

本报讯(通讯员 康煜)2月23日下午,四川省川商总会成立大会在成都万达瑞华酒店召开。十一届全国政协常委、民建中央常委、四川省川商总会副会长、通威集团董事长刘汉元主席出席成立大会。会上,四川省民政厅领导宣读了四川省川商总会批准文件,省人大副主任彭渝向川商总会授牌。四川省川商总会由通威集团、新希望集团、四川发展(控股)有限责任公司等省内外川籍企业,以及北京、上海、广东、浙江、江苏等 32 家异地四川商会发起成立,是境内外知名川籍企业家严格按照相关法律法规程序,共同组建、自愿结成的地方性、联合性、非营利性社会组织,旨在立足“资源共享?共赢发展”,进一步凝聚川商力量,整合川商资源,弘扬川商精神,唱响川商品牌,团结和引导海内外川商返乡发展,支持家乡建设,共享家乡发展机遇。在同期举行的首届川商返乡发展大会上,省委书记王东明出席并致辞,省委副书记、省长尹力主持会议,副省长甘霖推介了四川经济社会发展新情况和川商投资家乡新机遇。大会期间,四川 21 个市(州)共签约川商返乡投资项目 278 个,投资总额 1582.16 亿元。

刘汉元主席两会期间接受央视《新闻联播》专访

本报讯(记者 谭晓娟)近日,中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平看望参加全国政协十二届四次会议的民建、工商联委员,并参加联组会,听取委员们意见和建议。中共中央政治局常委、全国政协主席俞正声主席参加看望和讨论,全国政协委员、通威集团董事长刘汉元主席出席会议并在会后接受中央电视台《新闻联播》采访。刘汉元主席在接受央视《新闻联播》采访时指出,这是第一次听到总书记提出“亲清政商关系”这样一个很好的蓝图,针对政府官员如何亲商、重商、安商,并做好相应的政策和协调服务工作,但又避免勾肩搭背,在其中寻求自己的非正常利益诉求。

中共成都市委吴凯常委一行莅临集团总部调研

本报讯(通讯员 田程廷)2月25日下午,成都市委吴凯常委率经信委主任施跃华、市发改委副主任杨杰、市农委副主任潘斌等领导一行莅临集团总部调研。十一届全国政协常委、通威集团董事长刘汉元主席、集团总裁王娟娟、集团副总裁胡荣柱、副总裁黄其刚,集团总裁助理、通威太阳能(合肥、成都)公司董事长谢毅热情接待。吴常委一行参观了集团体验中心,深入了解了通威集团的产业布局。吴常委指出,通威从无到有,稳步发展成为农牧行业巨头,并在此基础上大力发展新能源产业,取得的成绩令人钦佩。就双流项目的建设及光伏产业园的打造,刘主席与吴常委充分交换了意见。吴常委现场要求各级职能部门既要横向加强与企业的沟通,又要纵向与省市相关部门加强协调,为企业争取更多优惠政策。

刘汉元主席拜访并亲切会见巴基斯坦驻成都领事馆总领事

本报讯(通讯员 田程廷)2月18日,十一届全国政协常委、通威集团董事长刘汉元主席,通威集团总裁王娟娟、副总裁黄其刚拜访了通威国际中心 8 楼的巴基斯坦驻成都总领事馆,通威物业总经理孙斌、副总经理崔维顺陪同。巴基斯坦驻成都总领事阿纳姆·博鲁什及商务领事穆哈利热情接待并座谈。刘主席对巴基斯坦驻成都总领事馆搬迁至通威国际中心表示热烈欢迎,并对通威物业的发展历史作了简要介绍,成立短短三年的通威物业,即从三级资质跃升到国家一级资质,创造了行业历史,为国际中心的高品质管理奠定了坚实基础。

北京中油瀚峰伟业石油有限公司总经理吴汉民一行到访通威

本报讯(记者 梁枝文)2月24日,北京中油瀚峰伟业石油有限公司总经理吴汉民一行到通威考察交流,十一届全国政协常委、通威集团董事长刘汉元主席,集团副总裁胡荣柱热情接待并座谈。在座谈会上,刘主席对吴总一行的来访表示热烈欢迎,并表示,北京中油与通威集团同属能源行业,应紧密协同,加强合作,共同推动人类社会的发展。吴总表示,通威是中国民营企业典范,北京中油有强烈的合作意愿,希望双方在能源事业上携手共赢。会上,双方还就合作范畴与方向进行了充分探讨和交流。

管理总部隆重举行猴年首次升旗仪式

本报讯(记者 梁枝文)2月15日,集团管理总部迎来猴年首个工作日。十一届全国政协常委、集团董事局刘汉元主席、集团总裁王娟娟、通威股份严虎严总、股份郭异忠郭总等集团、股份高管团队早早抵达通威国际中心迎接大家,并亲切问候春节假期返回岗位的全体员工。上午 8 时 30 分,集团管理总部全体员工整齐着装,意气风发,精神饱满地参加了猴年第一次升旗仪式。全场高声齐唱《通威之歌》,全集团正式拉开新一年工作序幕。

七大关键词聚焦国计民生 刘汉元主席赴京出席全国两会

本报讯(记者 谭晓娟)齐心协力谋发展,凝心聚力促和谐。备受瞩目的 2016 年全国两会于 3 月 3 日隆重开幕,3 月 1 日,十一届全国政协常委、通威集团董事长刘汉元主席离蓉赴京出席两会。据悉,2016 年被定位为“全面建成小康社会决胜阶段的开局之年”,“推进结构性改革的攻坚之年”,“十三五”规划的开局之年。今年全国两会期间,刘主席主要就当前宏观经济新常态、能源革命、光伏产业发展、农业大

数据、高端钢材研发等方面提案、发言,积极参与经济和社会各项事业建设、发展的热点议题,充分反映社情民意。

心系国计民生 历年提案获各界好评

从 1998 年九届全国政协一次会议开始,刘主席始终以高度的社会责任感,认真履行人民政协政治协商、民主监督、参政议政的职能,前后共提交提案、大会发言 100 余份,其中,《建议完善、建立一

套切实可行的道路建设规范标准和交通管理办法》、《在供电行业引入竞争打破垄断经营》、《加快绩优公司上市 促进股市健康发展》等提案建议为国家相应政策的形成、出台、施行、建设等起到了积极推动作用,受到国家领导人的充分肯定,并派专人督办。许多提案建议被政协全国委员会办公厅内部参阅资料《全国政协信息专报》和《参政议政动态》所登载并报送中央政治局常委。

业的结合已是行业未来发展的必然趋势。“智慧农业”已成为未来农业发展的关键词,让大数据这个“现代工具”在我国农业生产中充分发挥作用已变得刻不容缓。

关键词:分级医疗

多年以来,大医院一号难求、人满为患,小医院依旧“门可罗雀”的现状并未改变。国家《关于推进分级诊疗制度建设的指导意见》明确了建立分级诊疗制度,进一步厘清目前推进分级诊疗的难点,找出解决办法,才能有效解决全国看病难问题。

关注热点动态 推动产业健康发展

除在两会上充分反映社会民情外,刘主席还关注着国家和社会各方面发展动态及热点问题。2008 年以来,面对世界能源安全形势进一步恶化,尤其是我国严峻的环境状况,刘主席连续 7 年利用两会及其他各种参政议政的机会和平台,先后通过《各种新能源比较研究与我国新能源战略选择》、《加快发展太阳能光伏产业 构建国家能源安全供

关键词:精准扶贫

应体系》、《进一步加快国内光伏市场发展》、《国内光伏装机容量亟待进一步扩大》、《加快推进我国分布式光伏发展》、《加快推进渔光一体化发展》等多份提案,为推动整个产业的健康发展建言献策。基于对新能源行业发展的持续关注和积极呼吁,刘主席关于《加快发展太阳能光伏产业 构建国家能源安全供应体系》的提案,从第十一届全国政协会议上 2.8 万份提案中脱颖而出,成为 281 份全国优秀提案之一。

关键词:钢铁研发

我国并不是钢铁生产强国,在钢铁产量严重过剩的情况下,仍进口了一些特殊品类的高质量钢材。如何推动我国钢铁工业转型发展,从制造大国走向制造强国,成为了一个至关重要的战略性课题。

关键词:光伏产业发展

国家《关于促进光伏产业健康发展的若干意见》的发布,促进了我国光伏终端应用的快速发展。但在具体推进中仍存在一些体

新闻链接

刘主席 2016 两会提案关键词

关键词:经济提速
2015 年,我国进出口总值下滑 7%,能源消费 30 年来首现负增长;2016 年 1 月,PPI 连续第 47 月下滑。我国经济下行压力和风险持续加大,已处于“寒冷”之中,经济运行状况给宏观经济敲响警钟。我国经济也由原先简单的注重“量”的时代,步入了以“质”为核心的全面提升和转型期。

理清楚 想明白 重行动 出成果

通威集团 2015 年工作总结暨 2016 年工作计划会隆重召开



刘汉元主席在计划会上作重要指示



通威集团 2015 年工作总结暨 2016 年工作计划会隆重召开

本报讯(记者 梁枝文)2月4日,“通威集团 2015 年度工作总结暨 2016 年工作计划会议”在通威国际中心隆重召开。本次工作计划会以“巩固提升、协同发展、创新突破”及“聚势聚焦、执行到位、高效经营”为主题,十一届全国政协常委、通威集团董事长刘汉元主席,通威集团总裁王娟娟、副总裁黄其刚、郭异忠郭总等集团、股份全体领导出席,管理总部及各分公司 300 余人齐聚通威国际中心,共襄 2016 年发展大计。

王娟娟总裁代表通威集团作 2015 年工作总结及 2016 年工作计划。王总指出,2015 年,集团贯彻“整合、创新、突破”的总体发展

方针,实现了跨越式的发展。围绕“巩固提升、协同发展、创新突破”12 字核心,2016 年,通威集团将以动态发展的眼光,看清方向和规划目标,推动更好的发展。

通威股份严虎严总以“强基固本、稳健发展、聚势聚焦、成就彰显”为主题作 2015 年工作总结,展望 2016 年,严总要求,全体通威同仁再接再厉,用心工作、用智慧工作、用只争朝夕的精神工作,把握机遇,勇于挑战,共同打造通威更加美好的未来。

股份郭异忠郭总以“开启新征程、迎接新挑战、把握新机遇、谱写新辉煌”为主题作报告,针对 2016 年度通威股份全年经

营工作进行了部署安排。

河南通威总经理范小敏,珠海海为总经理刘英杰、集团总裁助理、通威太阳能(合肥、成都)公司董事长谢毅、永祥股份总经理段雅等优秀公司领导作专题报告,就典型案例与先进经验与大家分享交流。

在集团年度表彰环节,“2015 通威年度英雄团队”、“2015 通威文化年度十大人物”、“集团董事局主席特别嘉奖”等表彰逐一揭晓。随着各项大奖不断颁出,大会气氛热烈,高潮不断。

对一年来全体通威人所付出的艰辛与汗水,所作出的贡献,刘汉元主席表示高度评价,并就未来工作思路发表重要讲话。

刘主席指出,如果一个人、一个企业成功是偶然,那长远来讲失败一定是必然。因为偶然的一次成功一定会面临若干次的挑战,事实上我们在市场竞争中面对的是“虎狼之师”,“偶然”的成功不可能成为优胜劣汰过程中能够生存下去的“必然”。因此,面对我们所取得的成绩,要思考其中是因为运气更好,还是努力更多,其中有几分偶然,有多少是必然。

针对机制与效率,刘主席提出,我们的工作杰出还是平凡,检验标准在于我们应当清楚自己是否位居行业前列,是属于“虎狼之师”还是即将被淘汰的“羊群”。

主席同时表示,排在前面的才该得奖,排在后面的才该得奖,排在前面的前面才该得奖,这应该成为我们组织的共识与一贯参照。我们的观念需要改变,任何时候、任何个人的成就

柳传志曾说,办公司就是办人,管理就是管人性。

在中国社会,人们常说:做人留一线,日后好相见,或“不看僧面看佛面”。实际管理中,一些管理者喜欢做“好人”,尤其当团队成员犯错、违反制度时,他们信奉“水至清则无鱼,人至察则无徒”。其实,这都是对“人性化管理”的误解。

事实上,“人性化”不是“人情化”。规则一旦随意破坏,组织严肃性、管理者威信也将随之丧失,最后大家真就可能放任自流,甚至不把制度和管者放在眼里。为此,有学者指出,中国企业不缺关爱、不缺制度,而是普遍“缺钙”!什么意思呢?缺的是刚性管理和制度落地!

企业管理的刚性,基本要求是全体员工必须处于硬性的约束之中,让企业由“人治”进化为“法治”。既然管理的终极追求是“实现目标”,那就要求每名员工必须清楚自己在岗位上该干什么、不该干什么;明白公司鼓励什么、提倡什么,甚至反对什么禁止什么;必须做到有章可循、各司其职。制度面前必须人人平等,做得好贡献大,则重用奖励,而

◆通威时评之六十四

人性化与刚性化

◇黄其刚 白灵

违纪律违规者,则必须承担责任接受处罚。

此乃天经地义,愿赌服输!

北京大学领导力研究中心首席管理学家张建华写过一本很火的书——《向解放军学习》。解放军为什么能成为世界上最高效的组织之一?原因很简单:听党指挥,能打胜仗,作风优良。作为企业,再伟大的目标与构想,再完美的操作方案,如果没有强有力的执行,最终不过是纸上谈兵。当一个团队像人民军队一样“一切行动听指挥”、“一不怕苦二不怕死”、“坚决执行命令”,怎会不形成“钢铁纪律、钢铁

意志”,又何愁不成为高效组织、钢铁团队?

集团计划工作会上,刘主席提出,如果没有狼没有狮子,相信我们通威员工将是洁白的羊,又听话又心红。可在竞争过程中,我们必须去与狼群、与虎群比拼,一不小心就会被超越甚至被吃掉!因此,当我们面临压力时,什么样的方式能够管出效率?什么样的团队能够充满狼性?什么样的管理者能够带领“虎狼之师”?另一方面,员工的疲劳、苦劳、功劳又该怎样衡量?大家诉苦的时候究竟是有效还是有过?

主席指出,从公司、从市场、从赛马机制、从奥林匹克运动的角度来看,任何时候都只能拿到市场和竞赛场中比较。我们拉到市场上去看,有没有人为你的付出买单,有没有人为你的产品付钱,能不能真正有所作为。在真正市场机制下,把每一个环节和服务对象都当作客户进行考察的时候,能不能有足够的质量、成本和效率来满足进步的需要。

只有组织目标的实现,我们才能获得个人价值的提升,获得更好的发展空间,获得更大的信任和授权,乃至获得社会认同与尊重。因此,“刚性”与“人性”从来不是非敌即友、非黑即白,甚至站在各自的对立面。不追求“结果”,“过程”毫无意义;而没有“刚性”,再美好的“人性”也难以发挥。

只有规避“人性化”误区,我们才能青出于蓝而胜于蓝,实现甚至超越“人性化”管理。

总是与别人和团队的评价成正比,与自身的感受和评价成反比。因此,我们必须用刚性指标去衡量,真正奖励罚懒,真正能者上庸者下,真正有为才有位!

事实上,刚性管理最大特点,就是对组织目标的实施过程和手段方法予以规范和明确,做到赏罚严明、职责分明、目标明确,这样的组织结构和运行模式,才能确保组织目标按既定思路推进。而刚性管理能够有效约束人的行为,最大限度克服“人性弱点”对组织目标的侵袭,充分利用和发挥各种资源到极致。

只有组织目标的实现,我们才能获得个人价值的提升,获得更好的发展空间,获得更大的信任和授权,乃至获得社会认同与尊重。因此,“刚性”与“人性”从来不是非敌即友、非黑即白,甚至站在各自的对立面。不追求“结果”,“过程”毫无意义;而没有“刚性”,再美好的“人性”也难以发挥。

只有规避“人性化”误区,我们才能青出于蓝而胜于蓝,实现甚至超越“人性化”管理。

立足新起点 全力推进“渔光一体”

专访通威集团蔡玉娇总裁

本报记者 谭晓娟 黄娟 成都报道

◆通威集团高管系列 深度专访之三十六



通威集团蔡玉娇总裁

作为农业和新能源双主业协同发展成果,“渔光一体”绿色商业新模式无疑是通威2015年最大的亮点之一。2015年12月,通威股份以“渔光一体”为发展目标的重大资产重组获得证监会批准,通威发展清洁能源、推广现代渔业养殖模式的发展战略,由此全面启动。目前,通威在全国范围内撒网布局,已规划数十个“渔光一体”项目基地,按照2015年已签订的战略合作规划,装机规模超过6800MW。

对于通威而言,2015年具有里程碑的意义,为集团新能源战略规划奠定了坚实的基础,当思路清晰,目标明确,宏大的战略规划又该如何实现?这是2016年及未

来,通威集团必须要面对的命题。为此,我们专访了通威集团蔡玉娇总裁。蔡总表示,为加速推动通威“渔光一体”规划和进程,打造通威独具优势的商业模式,2016年及未来五年,各分、子公司将全力以赴推进渔光一体新型商业模式,“2016年是通威集团发展的新起点,下一个三十年,通威将成为中国经济发展的领跑者之一。”

■聚势聚焦 打造“渔光一体”新模式

“通威以水产起家,是水产业龙头企业,但能跨界做好新能源产业吗?”一直以来,外界都存在这样的疑问。面对不解,通威用近10年时间在新能源领域一系列的发展成果给出了强有力的答案:上游多晶硅产能位居全国前三,产品各项综合经济指标位于国内最好水平、全球领先水平,中游电池片产能和电池产品品质及各项综合指标均位于行业第一,终端以“渔光一体”为核心,以地面和户用屋顶电站为补充的电站开发布局,形成了通威独具竞争优势的光伏终端开发带动全产业链的商业模式,通威已构建起完整的光伏产业链,中、下游产业链,为通威集团全力打造绿色农业和绿色能源双主业跨界协同发展奠定了发展基础。通威再一次站在了发展的新高地、新起点。

“龙头企业最容易迷茫,很容易迷失方向,因为你看不到赶超的目标,而你将成为众人追赶的目标。”2月28日,向记者谈及通威发展“渔光一体”的动因时,蔡总如此表示。

人类的发展离不开能源的需求,而能源问题在我国表现得尤为突出。众所周知,太阳能发电是当代社会最具发展前景的新能源方式,发展前景广阔,而光伏产业在全球的兴起,则助推了“能源革命”。早在几年前,通威集团就开始高度关注该产业的

动态,从2004年到2016年,集团开始布局新能源板块每一个环节。蔡总亲身参与了集团新能源产业发展的各个阶段,她对新能源产业的发展趋势始终保持着清晰的认知,并对行业前景充满信心,“通威新能源产业链发展完全契合国家当下加强环境保护、发展清洁能源战略需求,是大势所趋。”

“渔光一体”对于通威集团的意义,在2015年得到进一步明确。“蔡总给记者算了一笔账:我国养殖水面高达1.2亿亩,其中精养池塘面积达4500万亩,可支撑全国1200G-1500G的光伏电站总规模,以通威在“渔光一体”的独有优势,如果在其中占25%的份额,可支撑集团300G-500G的光伏电站规模。”

“渔光一体”是水下养鱼水上发电的完美结合,不仅能节省土地资源和鱼塘资源,还可实现水产和光伏跨界经营。”蔡总表示,“渔光一体”不仅结合了通威农业和新能源两大主业的核心优势,通过两大产业链的整合贯通,形成了通威绿色双引擎商业模式,更在激烈的市场竞争中打造出绝对的差异化优势。

■行业争先 两大主业协同发展

集团定下了前进的方向和目标,又具有独有的资源优势,就不会有丝毫的犹豫。这种坚定,不仅源于刘汉元主席领导下的通威集团清晰的战略布局,更是每一个通威人的“性格基因”。

2015年,通威集团贯彻“整合、创新、突破”的总体发展方针,实现了跨越式发展。对此,蔡总保持着十分冷静的态度,“无论曾在行业取得什么样的成绩,那都是过去。”蔡总指出,“2015年是通威全面启动绿色农业和绿色能源协同发展的一年,具有

里程碑意义。但2016年是集团快速推进战略实施的崭新的一年。”

建标立制,强化执行,蔡总强调:“一家企业的竞争力体现在不仅有符合长远发展的战略规划,更强调不折不扣的强有力的执行力,挑战目标,行业争先。”

“一个团队最怕的就是对目标的理解不一致,所以我们要明确地设定年度或者阶段性的发展目标,首先管理者要把目标理解清楚,统一认识,再贯穿和明确到每个责任主体和责任人头上。”在接受采访期间,蔡总反复强调“目标”的重要性。蔡总透露,通威“渔光一体”战略定下了这样一个任务:长期养殖水面资源的目标向300万亩、600万亩和900万亩奋斗。

据蔡总介绍,“渔光一体”以鱼塘为载体,分别向农业和新能源产业链延伸。许多做水产养殖的企业不懂光伏,做光伏的企业不懂水产养殖,而得益于在农牧行业三十四年的深耕和在新能源行业近十年的打拼,通威在这两个行业有长期发展的基础,拥有各自的专业团队。

为了更高效地推进实施战略规划,针对在“渔光一体”的实施过程中涉及到两个产业的业务协同点、工作协同点也进行了全面细致梳理:农业板块负责整合水面资源、鱼塘改造、鱼塘租赁、养殖技术支持等,新能源公司负责在整合的水面上完成光伏电站的建设。“在这个过程中,特别重点的是,通威给养殖户提供了全套高附加值服务,包括产品、售后服务、养殖技术指导等,通威股份也将从一个简单的饲料产品销售公司转换成“渔光一体”的综合服务商。”

■强化执行 推进高效管理

“市场竞争是不变的法则,企业需要强有力的反应能力和执行力。”在蔡总看来,

谁跑得快,谁就不会被淘汰,这是一个永恒不变的市场规律。市场风云变幻莫测,作为市场主体能够快速、准确、主观地作出反应和判断就显得尤为重要。“如果我们无论做什么,都能够按照行业领先的标准来要求自己,那我们必将领跑整个行业的发展速度。”蔡总认为,这不仅是基于一个企业顺应发展的必然要求,更是基于作为龙头企业必须以自我批判的眼光、永无止境的拼搏领跑行业的发展,你才会永葆一流。

随着集团战略发展的推进,如何提高各级高管、一线团队对市场的反应速度和决策能力,相应的管理思考及创新也在同步进行。蔡总介绍,集团从2005年开始探索授权管理模式,在集团管理的大体系下,将日常生产经营事项授权给公司自主决策,分、子公司在授权范围内充分发挥自主空间。集团主要承担制定战略发展规划、投资决策、拟定经营目标和下达经营计划、绩效管理、资源整合与配置、战略管控、体系建设、财务风险控制等综合决策职能,形成了集团与各子公司上下协同一致、各施其责的高效管理模式。

在蔡总看来,社会发展到今天,越来越讲究专业化的精细分工和合作。“我们团队也是一样,一个人不可能是万能的,只有把每个人的价值整合起来,才能形成团队的整体价值。”蔡总指出,2016年,在集团新能源战略整体布局下,全体通威人又一次站在了全新的起跑线上。围绕“巩固提升、协同发展、创新突破”12字核心方针,通威集团将以动态发展的眼光,明确方向和规划目标,推动企业更好地前进。蔡总强调,对于“渔光一体”,正如刘主席对未来通威的寄语:希望大家理解清楚、想明白、真正落实到行动上,发挥通威独有的差异化商业模式的竞争优势!全身心地投身到属于通威人的发展春天。

成都市商务委员会 副主任尹建一行 到访通威

本报讯(通讯员 田程廷)2月25日上午,成都市商务委员会副主任尹建、楼宇经济处处长肖华、调研员田静及成都市楼宇经济促进会秘书长张萍等一行到访通威国际中心。通威集团副总裁黄其刚、通宇物业总经理孙斌、副总经理崔维顺等领导热情接待。尹主任一行参观了集团体验中心,全面了解通威三十余年的发展历史,并对通威在农业和新能源双主业所取得的成绩表示高度肯定。随后,尹主任一行对通威国际中心东广场、通威国际会议中心、招商中心进行了实地考察。尹主任指出,通威国际中心的软硬件条件十分优秀,同时在配套服务方面十分完善,当属成都市商务楼宇中的佼佼者。

黄总表示,通威集团作为成都市楼宇经济促进会常务副理事长单位,时刻关注着成都市楼宇经济的整体发展,并以通威国际中心高端的商务配套、优质的物业服务在行业中不断发挥正能量,不断为推动行业健康发展贡献力量。

成都市双流区纪委 书记李勇调研通威 双流航空港各公司

本报讯(通讯员 王金龙)2月18日,双流区纪委书记李勇、西南航空港党工委书记曾虎一行莅临通威双流厂区调研。通威好主人宠物食品有限公司执行董事祝启明、通威动物营养有限公司总经理陈波、通威特种饲料有限公司总经理张红缨等热情接待并座谈。

通威双流厂区共有动物营养有限公司、特种饲料有限公司、好主人宠物食品有限公司三家子公司。李书记一行参观了好主人宠物食品有限公司和特种饲料有限公司,并分别了解了三家子公司生产经营情况,祝总向李书记介绍了好主人厂房建设施工进度情况。李书记提出,希望各负责人严抓安全生产意识,树立双流区模范企业形象。

座谈会上,祝总向李书记一行介绍了通威新能源板块发展规划及“渔光一体”项目的相关情况。李书记高度肯定了通威的绿色新能源战略规划,并表示,通威是按照市场规律务实规划发展的优秀企业,“渔光一体”项目提升了土地的高效利用率,促进了绿色农业的发展。李书记同时指出,我国宏观经济目前面临下行压力,企业处于困难时期,区政府将切实做好相关工作,为企业平稳持续发展保驾护航。

通宇物业荣获 “2015年度物业管理十佳企业”称号

本报讯(通讯员 崔维顺)3月1日,成都市高新区投资促进暨企业表彰千人大会在成都市高新区世纪城国际会议中心隆重召开。会上通报了2015年经济社会发展情况,表彰了一批优秀高新技术企业、优秀创业企业、创新创业人才。

此次成都高新区对企业的表彰范围包括“突出贡献”、“转型升级”、“创新创业”和“社会责任”四个类别。成都通宇物业管理有限公司、成都中海物业管理有限公司等企业荣获“2015年度物业管理十佳企业”称号。

据悉,2015年,通宇物业荣获国家一级资质,由此通宇物业公司不仅使物业管理在品牌化、专业化、规模化的发展道路上上了一个新台阶,而且通宇物业不到两年时间连续争创市优、省优,同年12月8日正式获得质量、环境、职业健康安全“三标一体化”管理体系认证证书,成为了物业管理行业的标杆和样板,获“物业管理十佳企业”可谓实至名归。

助推水产养殖升级 开启绿色能源新时代

通威“渔光一体”获多位权威专家认可

本报记者 谭晓娟 成都报道

作为通威农业和新能源两大主业创新协同成果,“渔光一体”的绿色商业模式已成为通威未来最具差异化的竞争优势之一,其行业认可度如何?前景是否被看好?对农业和光伏两大行业将产生怎样的影响?为研究通威“渔光一体”模式,更好地推广光伏农业项目,2月1日,四川省科技厅组织召开了《通威“渔光一体”池塘养殖模式研究与推广》项目成果鉴定会,来自光伏和农业行业的9位权威专家参与研讨和鉴定。

此次专家鉴定委员会由多位行业权威专家组成,上海海洋大学水产与生命学院副院长、党委书记谭洪新任鉴定委员会主任。

专家观点

复旦大学新农村发展研究院执行副院长、国家现代农业产业技术联盟秘书长张勇,复旦大学新农村发展研究院执行副院长、国家现代农业产业技术联盟战略联盟执行主席孙耀杰任委员会副主任。对于通威“渔光一体”项目研究成果,各位专家纷纷给予高度评价。

专家鉴定委员会认为,通威“渔光一体”成果将推动传统水产养殖转型升级,“渔光一体”系列研究成果居国际先进,其中对草鱼、黄颡鱼、虾、蟹、鲫鱼的光伏遮光、养殖和水体生态环境等研究达国际领先水平,并一致通过鉴定,建议大力推广。

农业和工业效益叠加,是创新改革城乡二元结构的新模式。通威“渔光一体”的设计及规划方法为全球首创,技术标准也是国际上没有的。其项目成果不仅仅代表着通威所取得的成就,更是国家光伏产业发展与农业产业现代化转型升级、加速发展、科学发展的重要技术支撑。

中国科学院水生生物研究所研究员王强:在“渔光一体”模式中,智能养殖是优势,底排污技术系统地解决了池塘污染,同时通过光伏技术不断产出清洁能源。通威“渔光一体”课题,对集约化生态农业模式关键共性技术问题进行立项,并组织协同



“渔光一体”基地标准示范鱼塘

攻关研究与探讨,也获得了授权发明专利。通过两次专家验收以及查询最新报告,我们认为其中有四项创新成果国内外未见报道,为国际领先创新成果。

中国农业科学院研究员、设施农业专家刘文科:通威“渔光一体”池塘,采用了创新智能在线监测水质技术,过程中搜集数据达12万多个。此外,该项目还通过独创的智能风送投料、智能复合增氧、智能清淤(底排污),以及物理方法代替化学方法灭菌,无药残、无二次污染,实现了零污染、零排放的现代智能环保养殖设施与光伏发电。其中,配套组架,集成创新,各项技术研究成果非常

丰富。项目成果为“渔光一体”产业的发展奠定了科学基础,具有重大意义。

四川省水产学会常务理事李乾余:项目鉴定延伸的六大创新技术,能够促进现代渔业转型升级,并且在四川已经得到广泛的应用。项目提高了土地利用率和产能,实现了节能减排、鱼、电、环保三丰收。

四川农业大学教授、国家科学技术重大成果二等奖首席专家周小秋:通过通威“渔光一体”项目,我们不断深化了对水产养殖业发展的认识,同时也掌握到了很多光伏产业方面的信息,作为新农业与新能源的创新结合,这个项目非常值得肯定。

上海海洋大学水产与生命学院副院长、党委书记谭洪新:虽然光伏发电效益

高于养殖效益,通威“渔光一体”将光伏和渔业创新结合,不但没有取代养殖业,反而进一步提升养殖水平,取得了“1+1>2”的效果,在中国人多地少的情况下,为确保了我国食物安全和能源安全贡献了重要力量。

四川省水产学校校长韦先超:通威“渔光一体”项目各项指标都很优秀,社会效益非常明显。

上海海洋大学水产与生命学院副院长、党委书记谭洪新:虽然光伏发电效益

品牌驱动创新 传播创造价值

中国农业品牌传播高级研修班(第一期)

协办单位: 中国市场学会农牧专业委员会 中国品牌农业战略推进中心 中国涉农品牌创新联盟 中国农商俱乐部

在这里我们将和您一起:

探讨企业品牌价值升级方略

剖析农业产品价值营销规律

展示公关事件营销实战案例

解密移动时代品牌传播手法

把脉农牧企业媒介购买技巧

掘金企业网络社群粉丝经济

培训时间: 2016年4月26日-4月28日(4月26日报到,培训两天一夜) 培训地点: 中国·成都·通威国际中心 招生名额: 80人(报满即止)

报名时间: 即日起至2016年4月26日 报名费用: 3月20日前报名4800元/人, 4月10日前报名5800元/人, 4月26日前报名6800元/人。

报名热线: 028-86168177 18980759622 路老师 028-86168241 15281018161 王老师 同一企业3人以上(含3人)享受8折优惠,报名以缴费为准。

微信关注 报名有礼

永祥板块

同道而相益 同心而共济

通威集团糕玉娇总裁大年初一去永祥股份慰问



糕玉娇总裁与永祥值班员工合影留念

本报讯(通讯员 龙小龙)2月8日,时值猴年农历大年初一,通威集团糕玉娇总裁驱车赶到永祥多晶硅,代表通威集团董事局刘汉元主席,为员工送上新春的殷切祝福和节日红包。永祥股份总经理段雍、副总经理李斌、副总经理周宗华、总经理助理梁强等永祥高管及主要分厂负责人陪同慰问。

永祥多晶硅值班干部坚守岗位,员工精神饱满。每到一处,糕总都与大家亲切

握手,并送上新年祝福和节日红包。糕总现场感谢大家一年来的辛勤付出,她代表集团祝大家猴年大吉、万事如意,并对新的一年工作提出殷切期望。

段总对刘主席、糕总长期以来的关心和支持表达了真挚的感谢,并表示糕总在春节佳节莅临公司,慰问多晶硅生产一线员工,给了全体永祥人最大的鼓舞。段总介绍,节日期间,公司干部轮流值守,满

荷生产,出炉的产品及三套冷氢化运行状态非常良好,请主席和糕总放心。同时,永祥全体干部员工将尽心尽力,众志成城,为集团公司作出更大贡献。

永祥股份荣获“通威集团董事局主席特别嘉奖”

本报讯(通讯员 龙小龙)2月4日,“通

威集团2015年度工作总结暨2016年工作计划会议”在通威国际中心隆重召开。会议以“巩固提升、协同发展、创新突破”及“聚势聚焦、执行到位、高效经营”为主题,永祥股份总经理段雍向大会作题为《节能技改圆梦 降本增效争先》的工作汇报,在颁奖环节,永祥树脂品管部获得“通威文化年度优秀部门及管理体”奖,永祥股份荣获“通威集团董事局主席特别嘉奖”。

段总在会上回顾了2015年面对我国实体经济极度严寒,资金外流,制造业不振,“新常态”下的中国经济进入深度转型期的严峻形势,在董事会的正确领导下,永祥股份审时度势,攻坚克难抓技改,多晶硅提前达产达标,一举成为技术指标行业最优,产品质量行业领先,生产成本行业最低,产能跃居全国第三的企业,提升了核心竞争力,在危机中奋进,在危机中完成蜕变,最终实现从追梦到圆梦。

乐山市袁晓松副市长视察永祥多晶硅

本报讯(通讯员 林东绿)2月4日下午,乐山市副市长袁晓松带领市政府办、安监局、环保局等部门领导,在五通桥区相关领导陪同下视察永祥多晶硅。永祥多晶硅总经理助理汪云清等公司领导,人事行政部、安全环保部等部门负责人热情接待。

袁晓松副市长一行乘坐观光车先后视察了公司新厂区和生产现场。每到一处,袁市长都认真听取有关负责人的汇报,对重点部位、重点环节进行仔细查

看,详细询问企业安全生产主体责任、隐患排查治理等主要措施的落实情况,并对工作进行了指导。

袁市长指出,要切实搞好安全生产工作,确保人民生命财产安全。在公司广场,袁市长将市政府发放的五万元的慰问红包交到汪总手中,向节日里奋斗在生产战线的员工表示亲切慰问,袁市长要求,企业要时刻绷紧安全生产这根弦,高度重视安全生产工作,落实安全生产主体责任,把安全监管措施和安全监管责任落实好。汪总对袁市长一行的关心慰问表示感谢,并表示,要将领导的关心传达给每一位员工,按照领导的指示,切实做好安全生产工作,为乐山经济发展作出应有的贡献。

五通桥区陈露玲副区长一行到永祥多晶硅慰问

本报讯(通讯员 林东绿)2月7日上午,五通桥区陈露玲副区长带领区经信局、组织部领导到永祥多晶硅慰问。永祥多晶硅总经理助理汪云清等领导陪同。在公司中控楼主控大厅,陈区长一行看望了节日期间坚守在一线的员工,将节日的祝福送到员工手中。陈区长对公司2015年的工作进行了高度评价,希望公司再接再厉,为五通桥的发展作出新的贡献。来到厂区道路上,正是艳阳高照,陈区长看着蓝天白云,花园式的环境,心情格外愉快,主动提议大家合影留念,将美好的瞬间定格。

永祥树脂召开2015年优秀表彰暨挑战2016年目标誓师大会

本报讯(通讯员 尹君君)2月22日,永祥树脂公司全体员工如期举行升旗仪式,在庄严的国歌与通威颂歌结束后,召开了2015年度优秀表彰暨挑战2016年目标誓师大会。

为表彰先进树立典型,进一步激发员工的积极性、主动性与创造性,人事行政部经理代宏宣读了《关于调研2015年度绩效考核结果的通报》(川永股(树脂)发[2016]2号),通报评选出优秀部门2个,优秀车间2个,优秀班组6个,优秀干部4人,优秀员工50人,A级员工87人。他们用勤劳和奋斗为过去的2015年画上了圆满的句号,公司也由此肯定他们在工作岗位上努力付出的证明,证明了在平凡的岗位上也能做出不平凡的贡献。

永祥股份副总经理、永祥树脂常务副总经理周宗华,永祥股份总监徐洪涛为大家颁奖。随后,周总向优秀员工和杰出团队表示祝贺,并向辛勤劳动的员工们致敬,要求全员向获奖的员工学习,同时也希望获奖集体和个人发挥模范带头作用,在今后的工作再接再厉、全力以赴,以心系安全、主动付出的责任心和荣誉感与公司共同发展。对此,生产部、工程技术部、营销部各部门主管纷纷表态,誓夺2016年各项考核指标,向董事会上交一份满意的答卷。

新能源板块

通威搭建优质光伏终端项目平台

通威惠金新能源有限公司成立大会暨2016年工作计划会成功召开

本报讯(记者 梁枝文)2月27日,通威惠金新能源有限公司成立大会暨2016年工作计划会在通威国际中心35楼成功召开。通威惠金新能源有限公司总经理冯德志、执行总经理郭峰、副总经理赖永斌以及各职能部门全体人员出席了会议。

会议正式开始之前,公司全体员工参观了集团体验中心,面对通威在“农业+新能源”双主业取得的累累硕果,郭总表示,通威强劲的发展势头更加坚定了自己的信心,并为此深感自豪。

本次会议由公司副总经理赖永斌主持,冯德志总经理致欢迎辞,对从全国各地不辞辛苦、齐聚成都参会的公司同仁表示热烈欢迎,随后,冯总从集团文化的沉淀、公司的战略、优秀团队组建及未来规划等方面进行了阐述,并强调公司每一个员工要高标准、严要求,重责任、重绩效。

会议期间,公司执行总经理郭峰发表重要讲话,从公司经营目标、平台优势、宏伟蓝图以及具体项目开发等方面作了详细阐述,并对水面资源获取任务进行了详细分解。他要求通威惠金新能源各位同仁在申请项目指标时明确工作思路,即自主开发和项目并购同步推

进。郭总强调,通威集团的绿色“双引擎”发展优势一定能在国家“十三五”光伏发展规划中脱颖而出。随后,人事行政部对公司组织架构、部门设置、会议制度、薪酬与激励机制考核,财务部从差旅费管理办法、项目开发费用管理办法及项目挂钩等方面进行了讲解。

公司新入职员工均发表各自的感受及心得,大家纷纷表达成为“通威人”、“通威惠金人”的高度认同感,对通威惠金的发展方向及既定目标信心满满,大家均表示将全身心投入到通威惠金的事业中,将通威惠金的事业视为自己的事业,将通威惠金视为自己的家。

会议最后,冯总作总结,为大家介绍了通威集团董事局刘汉元主席开创伟大通威事业的发展历程,各位同仁深感震撼、深受鼓舞。冯总强调,各位同仁须秉承通威“诚、信、正、一”的经营理念,坚持“德、能、勤、绩”的行为准则,强调“小胜靠智,大胜靠德”,相信惠金新能源在“光伏创业、团队构建、整合资源、业绩争优”经营方针的指导下,大家用心工作,用智慧工作,用只争朝夕的精神实现,通威惠金新能源有限公司一定能实现集团的光伏发展战略,创造辉煌的明天!



通威惠金新能源有限公司成立大会现场

通威新能源召开2015年度工作总结暨2016年工作计划会议

本报讯(通讯员 赵文策)1月29日上午,通威新能源有限公司在通威国际中心3楼会议室召开2015年度工作总结暨2016年工作计划会议,通威集团副总裁、

通威新能源董事长胡荣柱、通威新能源总经理姜天齐出席。

会议以记录通威新能源项目真实场景与员工日常工作视频的年会视频开场,展现了员工奋斗在各个岗位上的担当与付出,与会者都深受感动。会议正式开始后,各部门经理与项目总经理分别上台述职,对

自身与部门工作进行深度剖析,回顾2015年工作成果与不足,展望了2016年工作计划重点与改进。

随后,全体负责人签署了目标责任书,明确来年目标与肩上重担。姜总指出,通威新能源来年要做好五件事:建班子、带队伍、工程管理、法务风控、拓市场,并

再三强调,一切以市场为中心,利润为命脉,大家要全方位整合行业资源,实现通威新能源2016年三争五目标。

胡总总结表示,2016年是通威农牧业与新能源真正相结合的元年,目前只是一个开头,光伏产业未来的发展空间更大,企业的发展是以团队为单位,与每一个人密切相关。大家应该反思自身,2016年如何更好地完成工作,让通威新能源发展再上新台阶的完成。

四川省水产局与通威股份座谈交流“渔光一体”规划与研究成果

本报讯(通讯员 赵文策)2月18日,通威股份严虎严总、股份、通威新能源公司相关领导一行,受邀前往四川省水产局,就通威“渔光一体”发展战略与技术创新进行汇报交流。

会上,严总就通威光伏产业与水产养殖协同发展所形成的通威“渔光一体”模式作了介绍。严总表示,通威计划在四川建立“渔光一体”示范项目,希望通过四川省水产局的支持,带动四川传统渔业养殖户向现代科技渔业转型,进而在打造安全放心水产品的同时,达成保护生态环境的美好愿景。

通威太阳能(合肥)有限公司

构建示范企业 引领科学发展

成都市委常委刘仆一行调研通威太阳能(成都)有限公司



成都市委常委刘仆一行莅临通威太阳能(成都)有限公司调研

本报讯(通讯员 蒋定)2月5日,成都市委常委、天府新区党工委书记刘仆、市经信委副主任冷知用、市民政局副局长崔玲、市促投委副主任陈兵等领导莅临通威太阳能(成都)有限公司调研,双流区委副书记周先毅,双流区委副书记、区长徐刚,双流区委常委、副区长易思弟,双流区委区长万琳等领导陪同。通威太阳能(成都)

有限公司助理副总裁高文阁等公司高管热情接待。

高总向刘常委一行介绍了通威集团在新能源板块的产业布局,通威太阳能(合肥)有限公司经营现状及通威太阳能(成都)有限公司建设进展。高总表示,根据集团发展规划,未来3年,通威太阳能将形成10GW晶体硅电池产能,合肥、成都两个基地各

5GW,并将通威太阳能着力打造为全球最大的电池片专业研发制造商。

刘常委十分看好通威太阳能(成都)有限公司的发展前景,并高度赞扬了通威集团完善的垂直一体化光伏新能源产业链以及在光伏新能源板块核心端的产业布局取得的成绩,他认为,这将极大推动西南光伏产业的发展,推动区域新能源

经济效益稳步提升。

通威太阳能(合肥)有限公司供应商厂审团队赴中航三鑫开展验厂审核工作

本报讯(通讯员 叶婷婷)近日,通威太阳能(合肥)有限公司质量部、工艺部、采购部相关人员共同组成的供应商厂审团队对中航三鑫太阳能光电玻璃有限公司进行了为期两天的现场验厂审核。中航三鑫太阳能光电玻璃有限公司总经理刘务银等热情接待并陪同审核。

评审会议中,公司对中航三鑫近年来取得的快速发展和优异成绩表示认同和祝贺,双方就合作以来玻璃的交货准时率、来料及使用情况进行了深入的探讨和交流,并对2016年上半年中航三鑫恢复250吨炉窑生产计划交换了意见。

现场审核期间,公司厂审团队重点参观和审核了玻璃原料的运输系统、意大利BOTTERO切割和堆垛系统、德国ISRA在线检测系统,对不符合项提出整改要求和回复时限。

本次审核是对中航三鑫太阳能光电玻璃有限公司进行的四组附件合格供应商首次审核,包括质量体系审核和现场各生产环节的审查,重点对质量策划、材料及供应商控制、制程控制、出厂检验、仓储及环

境等11个类别72个项目点进行文件查验及现场评审打分。根据评审结果划分供应等级,并以此作为制定组件采购计划的重要依据。通过本次对中航三鑫的顺利验厂,评估了供应商的供货和质量保障能力,对优化供应链结构、保障生产起到重要作用。

通威太阳能(合肥)有限公司组织召开11、12月TQM持续改进评审会议

本报讯(通讯员 何冬冬)近日,通威太阳能(合肥)有限公司组织召开2015年11、12月TQM持续改进评审会议,会议对各部门申报的各项改进提案和改进项目进行现场评审。通威太阳能(合肥)有限公司高管团队、质量部、财务部、人力资源部、厂务部及生产各负责人担任评审出席本次会议。

2015年11、12月份,电池一厂、电池二厂各生产车间及设备部、工艺部共计提报46项改进提案和项目。评审现场,项目提报人依次向评审组汇报所提项目的改善背景、改善内容以及产生的经济效益。评审组认真听取,并提出提问。经过评审组的讨论,最终质量部电池片正面划痕改善提案、电池一厂设备部几台死机问题改善报告、电池二厂设备部Buffer卡片改善等共计11项提案通过评审,并获得现金

奖励共计13450元。同时评审组要求提报部门跟踪后期改善效果,由TQM小组负责监督稽核,持续提升改善。

TQM持续改进旨在降低质量损失,提升企业盈利;降低质量返工,提高作业效率;降低质量投诉,提高客户满意,旨在推动企业不断自我完善、自我修炼的持续改进,增强企业的可持续发展能力。2015年以来,公司各部门积极贯彻全面质量管理持续改进精神,在降本增效、工艺设备改进、安全保障、指标提升等方面取得了较好的成绩。

通威太阳能(合肥)有限公司电池一厂举办第二届看板文化月活动

本报讯(通讯员 申雷雷)近期,通威太阳能(合肥)有限公司电池一厂举办了以“展望未来,任重道远”为主题的第二届看板文化月活动。本次活动为期一个月,由一厂生产部、设备部、工艺部共计20名员工积极准备,精心策划,共同参与完成了8张看板。本次看板整体设计风格新颖,图文并茂,主题鲜明且突出,体现公司生产一线员工的才艺水平,同时也充分表达了员工对2016年工作的良好展望及事事争创一流的决心。2016年合肥公司任重而道远,公司全体员工将以精益求精的精神,勤奋的行动,扬帆起航,再创辉煌。

歌以咏志

蒲茂兵 陈志强(无锡通威)

通威颂

这里是美丽的无锡通威
这里是成长的沃土
我们汇聚于此
成就梦想
我们拼搏于此
播撒阳光

这里有金色的土地
这里有自由的翔云
我们用创新的钥匙
开启养殖的大门
我们以专业的态度
播种农户的希望

我们用产品赢得市场
我们用创新铸就灵魂
我们书写勤劳和智慧
我们编织幸福和梦想
我们诚信、正、一
我们追求卓越,奉献社会
只为生活更美好

通威,一个激情澎湃的家庭
通威,一个誉满史册的企业
艰难险阻,挡不住我们前进的脚步
沧桑岁月,带不走我们满腔的豪情

我们,也深深地知道
成功的日子
依然,苦乐并存
同行追赶的脚步从未停息
我们需要不断超越自己
经久不息注射浓郁的情热

我们要做雄鹰,九天翱翔
我们要做战马,驰骋沙场
听吧,熟悉又响亮的声音在大地回荡
看吧,钢铁般的队伍正迈向胜利的前方

看,宏伟的蓝图已经展开
听,冲锋的号角已经吹响
让我们携起手来,继续努力
奔跑吧,2016
沸腾吧,无锡通威人

感动常在

杨春兰(海南通威)

父亲

我出生在一个平凡而普通的农村家庭,父亲是家里的顶梁柱。2003年,父亲在朋友的介绍下进入了通威,也是从那个时候开始,通威就进入了我的生活。那一年我还在上初中,我还不能完全明白什么是幸福。

父亲一直在自己的岗位上兢兢业业,十分珍惜和热爱自己的工作,他不善于表达,但是非常勤恳。每年春节,是一家人团聚的日子,父亲总会把公司发的毛巾等纪念品带着带回家,这个时候对于我和母亲来说就是幸福。

相聚的日子里,父亲总会跟我讲述他在通威的点点滴滴,印象最深刻的是父亲骄傲地拿出公司奖励的“阳光明星”、“优秀员工”等荣誉证书给我看,那些属于他的荣誉至今还保存在家里。因为对父亲口中的通威感到很好奇,所以我时常会缠着父亲唱“通威歌”,每次父亲都是腼腆地唱两句,然后带着一些期许对我说:“要是以后你也能进通威工作就好了。”当时我不理解为什么,后来我才渐渐明白,因为在他眼中,通威是一个有责任心的企业,虽然与家人分隔两地,在通威工作,依然让他有家的感觉。

记得我上大二那年,父亲从广东给我寄了好多“通威鱼”,当我分给同学们吃,大家说好吃,问我在哪儿买的时,我总会骄傲地说到:我爸爸公司发的。

自我上初中开始,所花的每一分钱都是父亲在通威工作挣得的,我每个月的生活费,父亲总能非常准时地汇给我,因为父亲说:“我只要领到工资,马上就给你汇生活费。”这么一句简单朴实的话,却深深扎进了我的心里。也许那对于父亲来说,每月将工资打到我和母亲的账户上就是幸福。

如今十二年过去了,我已经大学毕业,并且实现了父亲的愿望进了通威工作。可是我与父亲相聚的时间就少了,近四年时间我见了父亲两次。就在今年7月,父亲工作时不小心将手指弄伤了,接到父亲的电话时,我的泪水仿佛断了链的珍珠。向领导请假之后,我第一次来到父亲工作了数十载的地方——揭阳通威。两年不见父亲,当我看到他两鬓增添的白发,额头上留下了时光走过的痕迹,心里感到一丝丝的难过;当看到那布满茧子的手,让我想到那么多年,父亲就是用这双平凡的手撑起了一个家庭。在他家就是一棵大树。虽然我和母亲都不在父亲身边,但是父亲脸上却洋溢着的笑容,我能感觉到他是幸福的,因为在这里不管是生活还是工作都有同事的帮助和领导的关心,也许对父亲来说这就是幸福的源泉。

通威对我和父亲来说,不仅仅是一份工作,对我们一家来说,她是一条通向幸福的路,她一直在我的生命中,伴我成长。当父亲逐渐老去,我会代替他撑起这个家。在通威,其实有许多多像我们一样平凡的家庭,也许我们不能发光发热,但是对于我们来说平凡也是幸福。

在通威,我身边有许多默默在自己岗位上不辞辛劳地做着自已工作的通威人,他们无私地将自己的大半生奉献给了通威,奉献给了伟大的饲料行业,奉献给了广大的养殖户和经销商,我要讲述的我身边的通威人就是他们中的一员。

他,时常出现在我们的身边,步履匆匆,忙碌的身影透着自信和果敢;他,与我们朝夕相处,工作中形同家人;他,在我们需要帮助的时候,挺身而出,无私帮助,诚恳地教导着我们;他,甘于奉献,用自己坚持不懈的毅力在通威事业的山峰上奋勇向前,让平凡的工作变得熠熠生辉,他就是我事业道路上的恩师——通威股份配方师、畜禽服务专家胡安正老师。

2010年伊始,我从学校毕业来到通威,从事饲料配方工作,初出茅庐的我缺乏实

在人生的旅途中,难免有跌倒的时候。有的人会在同样的地方跌倒,惨遭重创而停滞不前;有的人会稍做停顿,思考一下为什么会跌倒,是因为有石头还是因为地上有坑,并对其特征进行分析总结,在下次遇到相同情况时可以避开,从而在人生的道路上越走越快,越走越远。

纵然你经历过风吹雨打,但并不意味着你就会成功。在愚人眼中风吹雨打是上天对他们的惩罚;在智者眼中,这是一种“营养”。只有从失败中总结教训,并且善于从别人的成功或失败中吸取“养料”,变成自己的“营养”,丰富自己的经验,才能

良师益友

雷乔波(四川通威)

不老的智者

践经验,市场经验更是为零,一切靠自己慢慢摸索,期间不免遇到很多困难和困惑,正值我迷茫和困惑之际,胡老师的出现犹如一盏明灯照亮了我前行的路。

初见胡老师时,他虽两鬓有些斑白,眼角挂着丝丝皱纹,但精神矍铄,稳健的步态中透露出一股让人钦佩的精气神。我本以为像他这种年纪的老人,为通威

生活随笔

周平(广东通威)

人生需要总结

更快更好地发展自我。

一个人经历过多少失败并不重要,但重要的是,是否从中总结经验教训。在教训中获得成长,在总结中得到提升。因为教训,我们经验丰富,因为总结,我们变得睿智。

一个人的智慧,三分靠天生,七分靠自己后天的累积。人的一生总在不停地

奉献了大半生,功劳卓著,本该悠闲地享受晚年,但胡老师却选择了积极的生活态度,退休后仍回到通威,并时常与我们一起奔波于市场,日以继夜地服务于广大养殖户和经销商。他时常教导我们年轻人,要规划和珍惜好生命的每一分钟,设定好自己的梦想,规划好自己的目标,排除干扰,让生命变得充实、高尚而尊

贵,63岁的老人能如此,我们年轻人为什么不行?之后我便把胡老师作为我学习的榜样和楷模,时常告诫自己,一定要精神抖擞地朝着自己的目标奋进,绝不浑浑噩噩过一生,不断加强自身能力和为人素养的修炼,加强专业知识的积累,不断丰富开发市场和客户服务经验,踏踏实实做事,明明白白做人,每天进步一点点,不断完善自我。

来到通威已近6年,自身已取得了一些成绩,也得到了股份公司的认可,这与胡老师的精心指导、关心和帮助分不开。胡老师身上不老的智慧让我受用一生,让我深刻明白一个道理:精神不老,人就不会老;信念不倒,人就不会倒。只要坚定信念和信心,每天以饱满的热情投入到工作中去,天道酬勤,终究有一天会实现自己的梦想。

墙,越过困难,看到幸福和胜利的曙光。

学会总结是一种智慧。为什么上学时有的人会更聪明,因为他们都有自己的错题本,记录以往出现过的错题并加以分析总结,最终名列前茅。为什么一起进入公司的两个人,一个无法适应只能在原地踏步不前,另一个快速进入角色,迅速成长起来。就是因为后者知道总结自己,同时还知道去总结别人,去劣从优,积累一切有益的经验,丰富智慧,成为一个易于生存的人。

总结是一个过程,也是一种成长。只有不断地自我反思、自我总结,才能不断的完善自己,站在人生的顶端。



阳光沙滩

王亨/摄

像极了这混沌世界的翻滚
清澈得若隐若现
也朦胧得若即若离

大雨

浮生如梦的初醒

低吟浅唱
陈梅芳(农业担保)

每一次如梦初醒的惶怍
每一次梦醒时分的悸动
像极了华灯初上街灯的暖意
及那份洗尽铅华后的坦然

独自在悲欢离合的道路
开始害怕与窘迫
害怕那些遥不可及的依偎
窘迫那些近在咫尺的天涯

品世情冷暖珍惜现有生活
我愿活得洒脱自然
并且真实精彩
就算哪天突然下了场大雨
我亦可像因计的悟空
对着满大街的计程车司机大叫
师傅,师傅……

抚冬悠扬的暖日
赏一秋落木的繁华
看人生百态安放不羁灵魂

且听心潮

郭淑凤(西安通威)

阳光里的幸福

状态不好,走到中途,就感体力不支,我挽着父亲去歇脚,坐上的人见父亲来了,让出了几个位子,几次三番后,父亲刚一吃完早饭,就要母亲送他去活动场所。

冬日的高阳,红红的,靠着南墙晒暖暖,是再好不过的农时!

春节了,村里的年轻人也多了起来,这个活动场所也活泛了许多,老中青少都来了,坐的,站的,乱跑的,不时有几只小狗乱窜,跟小孩抢着撒欢,有两只大点的

狗,懒懒地躺在主人的脚边,享受着这冬日的温暖。

水泥桌边搓麻将的就4个人,但围着水泥桌站着的就是7、8个人,一局结束,免不了有一番争议、点评、总结,每每到这点,躺着的狗就机灵地挺起头四周看看,似乎没有异常情况,再懒懒地躺下。

“大连椅”的前边,有位坐轮椅的老人,她和父亲同龄,按辈分,我叫她“姐”。我给她打招呼,她认识我,满脸的笑意,变

换着各种文字的句型,发声却很艰难,就像“倚天屠龙记”里“地哩”发出的声音。我之于大姐,算稀客,她兴致很高,笑着给我说了许多话,可是,我一句都没听明白,我开玩笑说:芳姐,你这是诚心让我听不懂。她笑得像孩子一样灿烂。

其实,这个“活动中心”,就是为“芳姐”而建,自她生病后,不得不在轮椅上度日,家人怕她闷的慌,找来电线杆、水泥板、砖块,搭建了这个活动中心。中心落成后,人气很快上升,每天日出后,芳姐的轮椅还没出现,活动场所就有了人声,平日里,基本就是老人、小孩,年节时,就不乏青壮年人,一年到头难得见面的人,到这里来就碰面了。

芳姐沐浴在阳光下,享受着乡人的问候、笑语、热闹!

惫,在那绿色的阴凉处小憩一番,听一听蝉鸣,观一观鱼跃,赏一赏那泛起的阵阵涟漪。纵然“瘦弹有得许多气,鸣落斜阳不肯休。”我也愿意多停留在微微摆动的绿叶柳丝下。

我们更喜欢这里的秋日,喜欢这季节里带着的些许清凉,喜欢这淡淡微风中夹杂的淡淡桂花花香。喜欢这清香素雅的桂花,看他们一簇簇羞涩地躲在叶根的样子,淡淡的米黄色,密密麻麻的布满枝头。

同样,我也喜欢这里的冬天,这龙骨似的枝干,喜欢这倔强的小草,喜欢着她们的努力,以及喜欢她们那倔强的美。也许在工作、生活中,我们会有一些不愉快,但只要看着这身边优美环境,就会忘记烦恼、快乐的身边。我们的公司就有这么好的绿色环境,相信你会深深地爱上他。

我爱这里,我爱巴!

桑子情深

沙其奎(通威太阳能(合肥)公司)

乡土乡音乡情

当老同学们围坐在一张餐桌前,相互打量时,我恍惚间回到了那间教室。

教室里,讲台上,语文老师正在黑板上,用蓝色粉笔写下娟秀的四个字,“再别康桥”。我拿起了笔,五彩斑斓的生活画卷,漫过脑海,浮在眼前。

教室外,太阳躺在老槐树的树杈上,慈祥得憨态可掬。

操场上,孩童在打闹。

围墙外,鸡犬相闻。

不远处的田野,传来一声懒洋洋的牛叫。我想象得到,它拖着犁铧的模样,耷拉着头,忽闪忽闪的眼睛里隐含着抹哀愁,它在沉思:日复一日地耕作到底是为了什么?

小时候,一口铁锅里盛饭舀汤,挑精拣肥,争先恐后;一方土炕上睡觉打滚,梦吃打鼾,声息相闻。不经意间,各自长大了,逐渐露出了自己的利爪。

亲人的见面以年为单位,有的甚至几年难得一见。见面时,话其实也不多。总有许多敏感区域不敢涉足,怕伤了别人的心。命运写在每个人的脸上和身体上,走路的形态,说话的语态,脸上的表情,眼里的神情……生活,已经雕刻了一切。

那是你的亲人,但都拥有自己的命运;你无法改变他们的轨迹,你其实也不晓他们的一生。坐在一起,你们就是亲人。打牌,抽烟,喝酒,一家人欢愉地坐在一起,时光仿佛又回到了从前,血液于水的亲情在空气里流淌,有的人笑出了晶莹的泪花。每个人都能清晰地感觉到,但没有人说出来。

生活不如意的,他们会选择在平常的日子回家看父母一眼,收起自己窘迫的神色,说上几句舒心的话,掏出小礼物,羞赧地把单薄的信封塞到父母手里。

过得还顺心的,会在节日里,呈上一大堆包装精致的东西且附上鼓鼓囊囊的纸袋子。暮色四合,又一个宁谧的夜晚降临了,殷殷浓烟从烟囱里扶摇直上,黑黢黢的屋里,我划亮了一根火柴,点燃了灶台上的煤油灯,火焰扑闪着跳着,映着红彤彤的灶膛和土墙上高大的黑影。昏暗的屋里弥漫着诱人的香味。老鼠在角落里磨牙,发出窸窸窣窣的声响,院子里几只不老实的鸡在扑腾地大闹。一会儿,都安静下来了。

夜黑透了,我一口气吹灭了煤油灯,让浓浓的黑裹紧了自己,我自己跟自己说着话,我就这样一天一天长大。

这是一个安详的世界。

亲人们,今夜可好?

人在通威

王幼明(常德通威)

我的事业在通威

生活如过眼云烟,使我已淡忘了年轻时曾有过的梦想……

那时,理想只有一个,要做共产主义的接班人,这是那个激情年代赋予我们的人生使命。

人生不能没有理想。但是,理想代替不了工作,职业才是安身立命之本。不经意间命运安排让我做了水产事业接班人,那是在改革开放初期的时代。

做学生,跟师傅,随领导,学习进步及成长;搞技术,做管理,干场长,责任业绩与担当;献光明,献青春,献身心,职业生涯大半生……改革开放大潮涌,与时俱进奔潮流,是时代大潮把我带到了通威。走进通威,沐浴通威文化;坚持“诚信正一”的理念,认定追求卓越、奉献社会的宗旨。

养殖是一个复杂的系统工程,预期养殖效益的达成是诸多因素综合作用的结果。技术服务就是为客户的养殖和公司的销售架桥铺路、保驾护航,无论在售前、售后还是前方、后方。服务工作,事有千头万绪,说有万语千言。工作用心和智慧,只争朝夕不等待。回望走过的道路,一批又一批通威人在不懈奋斗!

行业与通威前进的脚步历历在目:从生产淡水鱼饲料到生产海水鱼、特种水产饲料,饲料品种不断丰富;从单一的饲料企业发展成拥有全产业链的上市公司;从塘头会、渔家傲,到通威水产科技论坛;从太阳能光伏发电到渔光一体;从传统渔业到引入物联网智能化技术设备的手机智能化养鱼;从以往单一的养殖模式到今天通威365科学养殖模式,将先进的养殖理念和全新设施技术有机整合集成,为池塘养殖向现代渔业的转型升级提供了强大的模式支撑;从移动互联网到手指点一点,养鱼我全管的通威粉社区。通威领跑在行业的前沿!

让养鱼更简单,让致富更容易,让食品更安全,让生活更美好!通威必将引领行业走向健康与发展的未来!骄傲的是,这里面也有一份属于自己的努力。

理解并牢记那些已成过去的历史,我们会更明白、更珍惜地活在当下,也可预知充满希望、挑战、机遇的不远未来!世界的那么大,选择很重要,道路何其多,适合的才好!把职业当事业,与行业同进步,与通威共成长。

在路上,有奋斗,有歇息,有方向,有迷失;有甘甜,有苦痛;有欢乐,有沮丧;有正能量如影随形的较量。成功固然可喜可贺,过程风景不要错过,真实的人生同样会散发出善与美的光芒。在路上,有客户、同事、领导、朋友、家人陪伴,没有孤独。有你们的期望,鼓励,支持,帮助,关爱,我一定会走下去!

抢抓机遇促发展 再铸通威新辉煌

编者按 展望未来,刘汉元主席这样说:“通威集团未来10年,我们用什么样的节奏、什么样的步伐、什么样的规模踩着时代的节拍走在行业前沿,能够当先进而不要当先驱和先烈,这对我们分分秒秒都是挑战,都是思考,都需要回答并且必须回答。”

风雨三十余载,通威集团已壮大成为国内令人瞩目的以农业、新能源双主业并行发展,并在化工、宠物食品、IT、建筑与房地产等行业快速发展的大型民营科技型型企业。这一切成绩的取得,都源自于全体通威人的共同努力。

2月4日,通威集团2015年工作总结暨2016年工作计划会在通威国际中心顺利召开。2015年,集团各板块认真贯彻落实“整合、创新、突破”的总体发展方针,实现了跨越式的发展。2016年,通威集团将以动态发展的眼光,看清方向和规划目标,推动更好的发展。

通威集团糕玉娇总裁: 从辉煌走向更大的辉煌



集团糕玉娇总裁作2016集团工作部署

本报讯(记者 张冉雨)在“通威集团2015年工作总结暨2016年工作计划会”上,通威集团糕玉娇总裁对2016年集团经营方针、工作计划进行了详细部署,并对集团未来发展作了前景展望。

糕总指出,2015年,集团贯彻“整合、创新、突破”的总体发展方针,实现了跨越式的发展。其中,永祥股份、通威太阳能(合肥)公司各自取得不俗的成绩;在光伏终端板块,通威新能源公司通过良性竞争,亦取得了重大发展;集团“互联网+”战略行动计划正式发布并取得良好的效果,完成了双主业协同效益的全面提升。

糕总提出,围绕“巩固提升、协同发展、创新突破”12字核心,2016年,通威集团将以动态发展的眼光,看清方向和规划目标,推动更好的发展。永祥股份要在保证安全工作的基础上,继续做好降本增效、优化绩效、提升营销等工作;通威太阳能(合肥)公司要在投资规划、优化客户结构、降本增效、生产智能化、打造国家级重点实验室等方面做好工作;光伏终端板块则由四

家新能源公司齐头并进,制定相应的工作、挑战计划,从而大力推进“渔光一体”项目的建设。

在集团辅助性产业方面,糕总指出,好主人将在调整产品结构、狠抓网络营销、推动新生产线投产等方面深化工作;通威地产将继续着力打造东客站梦魔方、水产科技园、绵阳乐荟城、西昌乐荟城等几大项目;通宇物业要继续强化精细化管理,在扁平化、专业化上更上台阶,紧抓服务品质不放松;通威传媒将持续推进明确经营业务模式,完善媒体平台建设等工作。

糕总介绍,集团管理总部将围绕战略目标和经营目标下功夫,在管理、战略、投资、财务、人力、品牌、行政等领域继续深耕,形成各体系相互支撑的产业架构,确保集团在参与竞争、提升反应速度、对战略目标把控等方面进一步优化。糕总提出,2016年是通威集团发展的新起点,通威要成为下一个三十年经济发展的领跑者和重要力量,全体通威人任重而道远,愿大家齐心协力,从辉煌走向更大的辉煌!

通威股份严虎严总: 稳健转型 全面落实价值营销



股份严虎严总作2015通威股份工作总结

本报讯(记者 王莉)2月4日,通威股份严虎严总以“强基固本、稳健发展、聚势聚焦、成就彰显”为主题作工作总结。

“2015年,对于通威股份是具有里程碑意义的一年。”严总总结道,去年是国内水产饲料行业深化调整年,行业销售规模下降5%,是有史以来最大的降幅。在如此恶劣的行业环境和竞争压力下,2015年,股份公司根据“聚势聚焦、执行到位、有效经营”方针,以科技营销为引领,在技术研发、技术整合应用、模式推广、产品优化、团队建设及执行力等方面均取得了可喜的业绩,实现了2015年度的稳健经营。

在技术创新和科技营销方面,严总指出,2015年,股份公司深化转型,占领科技营销制高点,全面提升了通威科技影响力,助推了养殖行业的转型升级,并通过新商业模式和新差异化竞争优势的打造,引领水产饲料行业的经营转型,夯实强化了通威在水产行业的绝对优势。公司同时利用互联网,创新营销方式,全力推广通

威365先进养殖模式,借助通心粉社区,为养殖户搭建了沟通、交流和学习的互动平台。

对于备受瞩目的通威“渔光一体”战略,严总欣慰地总结,“渔光一体”刷新了我国池塘养殖的历史。2015年12月30日,江苏如东“渔光一体”项目成功并网发电,标志着通威“渔光一体”战略迈出了坚实的第一步,实现了历史性突破。

严总表示,在刘主席的正确领导下,股份公司2015年的工作取得了卓越成效,标志着第一个五年规划的平稳收官,也为下一个五年计划发展奠定了良好基础。纵观过去五年,公司转变观念,审慎稳妥地推进变革转型战略,在重点领域取得了积极进展。同时,强化技术领先、产品优化、科技营销,进一步加大产品研发力度,全面地提升了产品的综合竞争力。

2016年,严总要求,全体通威同仁再接再厉,用心工作、用智慧工作、用只争朝夕的精神工作,把握机遇,勇于挑战,共同打造通威更加美好的未来。

通威股份郭异忠郭总: “六五规划”谱写宏伟蓝图



股份郭异忠郭总作2016通威股份工作部署

本报讯(记者 张冉雨)2月4日,“通威集团2015年度工作总结暨2016年工作计划会议”在通威国际中心隆重召开。会议以“巩固提升、协同发展、创新突破”及“聚势聚焦、执行到位、高效经营”为主题,通威股份郭异忠郭总以“开启新征程、迎接新挑战、把握新机遇、谱写新辉煌”为主题作报告,针对2016年度通威股份全年经营工作进行了部署安排。

郭总分析,2015年饲料行业在产能过剩及终端行情持续低迷的双重挤压下,出现了负增长,行业博弈更为激烈,饲料行业面临更深层次的调整和升级。2016年,通威股份“五五规划”画上圆满句号,“六五规划”正式启程,面对行业严峻形势,营销转型已传递到每一个通威人身上。

针对2016年经营方针及经营目标,郭总进行了详细介绍:2016年,通威股份将延续“聚势聚焦、执行到位、高效经营”十二字经营方针,并赋予其新的内涵。在大力推进“渔光一体”、激发组织个人激励、推进人才培养、打造顶级产品等方面

精耕细作、执行到位,注重经营结果、关注效率;同时,2016年力争让饲料收入、利润及公司市值等重要指标再上新台阶,“渔光一体”项目面积获得达到新突破。

为了更好地提升经营效果,郭总指出,股份管理总部将真正履行好战略管理、运营协调与服务支持、系统化风险控制、核心人才选育等职能,转向服务型组织,同时在激活市场一线、激活干部、激活团队等方面制定更科学合理的考核激励机制,提高管理效率,回归价值创造。

郭总进一步强调,通威股份在2016年要积极创新商业模式,大力推进“渔光一体”,利用新农业和新能源产业的叠加优势,实现养殖业的转型发展,推动水产食品安全的全面升级;同时保证水产料优势,突破畜禽料规模化发展,打造一流的产品力;深化发展“科技营销”,推动“互联网+”战略的有效运用,强化技术协同作用,更好地服务于市场。郭总要求,面对挑战与压力,希望全体通威同仁同心同行、锐意进取、全力以赴,共迎通威的美好明天!




加入通心粉社区

聚焦渔光一体 · 共享绿色财富

FOCUSING ON THE "FISHERY & PV INTEGRATION" SHARING THE FORTUNE FROM THE GREEN

通威“渔光一体”财富共享行动计划暨2016通心粉粉丝节启动会

Tongwei "Fishery & PV Integration" Fortune Sharing Action Plan & 2016 Tongwei Fans Festival

2016.03.20 中国·成都

通心粉社区1岁了

诚邀全球通心粉参与养殖水面推荐合作
共同见证并分享渔业转型升级丰厚回报
@通心粉 详情请登录通心粉社区:www.tongwei.cn
咨询热线:400-0133-588



编者按:2015年,集团紧紧围绕“整合、创新、突破”的经营方针,全体员工在刘主席的亲自指挥和蔡总、严总、郭总的带领下,坚持“核心产业发展为主,多元发展为辅”的原则。一年来,集团各部门、各公司、各产业直面市场竞争,强化有效整合各项资源要素,创新发展,重点突破,各项工作均取得了良好业绩,同时涌现出了一批先进典型公司和优秀团队,并于2015年工作总结暨2016年工作计划会期间获得隆重表彰。

表彰先进树榜样 凝心聚力谱新篇

聚焦 2015 通威集团“董事局主席特别嘉奖”



通威集团董事局刘汉元主席为集团管理团队颁奖

卓越创新+跨界融合奖:通心粉项目组

在刘主席的高瞻远瞩之下,通心粉项目拉开集团“互联网+”战略行动计划的序幕,随着“通心粉社区”新媒体矩阵构建成型,已牵引通威与全国水产养殖户形成“强关系链”,项目组全年秉承“3分钟响应、1小时回复、8小时到达现场”的庄严承诺,9个月聚粉达67万,奠定了通威下一步精准营销的坚实基础。不仅集团企业号荣获“微信年度最具价值企业号”,通心粉社区更一举成为中国农牧行业第一大网络社区平台,已成为通威在全国养殖户心目中“互联网+

网+”的代名词。

管理突破奖:集团管理总部

作为通威集团看不见、摸不着的软实力,集团管理总部从开始,多年来一直发挥着保驾护航的重要作用。无论是并购重组合肥太阳能,并顺利投产取得重大生产经营突破,还是保障永祥技改成功完成给予的支撑与整合,均坚定不移带领着集团非农板块在跨产业、跨行业、非单一管理的模式中稳健前行,在子公司关键风险、节点控制上发挥着纠偏与辅正重要职能。2015年,集团非农板块取得的突出业绩也实实在在地体现出管理体系的行之有效,明确“巩固提升、协同发展、创新突破”工作纲领。在集团跨越式发展的关键阶段,集团管理总部将更好地为子公司排忧解难、继续发挥支撑、引领作用。

卓越贡献奖:通威太阳能(合肥)公司

卓越贡献奖:通威太阳能(合肥)公司

通威太阳能(合肥)有限公司:在上半年几乎全电池片企业亏损的情况下,实现全年连续12个月持续盈利。公司创造了2015年光伏行业同体量企业中的“七宗最”:刘主席启用了全球光伏行业最年轻的董事长;成为2015年光伏行业上下游产业链中全光伏行业以及集团130多家分子公司中盈利能力最强的公司;电池片品质客户评价最优,单瓦生产成本最低,电池片出货量全中国最大,产能利用率全行业最高;销售应收款最健康的公司。公司全体员工也将放平心态,认清自我,用智慧工作、用只争朝夕的精神工作,再创辉煌!

行业标杆奖:永祥多晶硅

四川永祥多晶硅有限公司提前顺利完成技改工程,产能达15000吨/年,并提前1个月于2015年4月实现达产达产任务,产量跻身国内前三。2015年共完成多晶硅销售较去年大幅增长了410%;全年实现销售收入较去年增长了286%。

2015“通威年度英雄团队”展风采

通威集团各优秀团队精诚团结,取得累累硕果

通威太阳能(合肥)有限公司:

2015年,对通威太阳能(合肥)有限公司来说,是战战兢兢、如履薄冰的一年。过去一年中,在严峻而充满变数的市场竞争下合肥公司稳中求进,成为国内电池片单月出货量最大的企业;成为年度光伏行业上下游全产业链中盈利能力最强的公司;实现电池片品质客户评价最优,单瓦生产成本最低,电池片出货量全中国最大,产能利用率全行业最高;销售回款最健康。

集团此次将“通威年度英雄团队”授予合肥公司,是对合肥公司生产水平、经营管理、盈利能力的认可和激励。

感谢刘主席的指导与理解!感谢集团总部各位领导对公司的帮助!感谢集团监察部、财务部、人力资源部、办公室、品牌管理中心对公司的支持!感谢各兄弟公司和全体同仁对公司的关心!

合肥公司全体员工也将放平心态、认清自我、脚踏实地、持之以恒,只要全体员工全力以赴,真正用心工作、用智慧工作、用只争朝夕的精神工作,再创辉煌!

永祥多晶硅:

企业经营如逆水行舟,不进则退。2015年,尽管宏观经济形势严峻,但是公司上下紧密团结,凝心聚力,发扬只争朝夕的精神,通过技术创新、推进降本增效、管理提升和标准化管理,开展质量月活动,创造了成本、效率、效益等综合相对优势,取得产品指标行业最优,成本行业最低,产能国内第三的成绩。衷心感谢集团董事局刘主席的领导,感谢总部各部门倾力支持,感谢永祥股份领导班子的帮助,感谢各部门的密切配合和公司全体员工的辛勤付出!

在新的一年里,永祥多晶硅将在“聚势聚焦 执行到位 高效经营”的思想指导下,内练内功,外抓市场,强化管理,决不辜负董事会和各级领导的厚望,用积极行动谱写新篇!

通心粉项目组:

荣获“通威年度英雄团队”,是对整个团队莫大的肯定与鼓励。通心粉项目组向刘主席和集团领导表示衷心的感谢!感谢领导对我们团队的信任,感谢集团公司全体同事的大力支持和配合。

自3月20日成立以来,通心粉项目组的成功标志着通威有能力、有魄力去拥抱、融入互联网。

“通心粉社区”的正式上线打响了“互联网+”战略实施的第一枪。经过9个月的运营,粉丝突破67万,影响力已覆盖全国水产从业者,受到行业内高度关注。而这仅仅是一个开始。2016年,我们将以通威30多年的科研成果为基础,以大数据分析为抓手,以移动互联网为渠道,为用户提供更精准、更具价值、更及时的线上服务,传播先进养殖技术、疫病防控知识、市场价格行情、供需走势等有效信息,推动中国水产行业健康发展。

海壹淡水料:

2015年面对水产行业整体低迷、竞争白热化,海壹淡水料团队上下一心,直面现状;对内锤炼团队,厉兵秣马;对外深耕耘市场,创造客户价值。海壹淡水料公司坚持打造业务员、经销商、养殖户三个团队,整体运营、全面推进,以扎实的基础工作推动海壹淡水料公司2015年的迅猛发展,实现盈利齐增长。成绩只代表过去,“英雄团队”这个荣誉也将成为引领我们向新的高度迈进的动力,在新的征程中,我们将

继续延续海壹淡水吃苦耐学、善于学习积累、敢拼敢为的精神!

河南通威:

河南通威再次荣获“通威年度英雄团队”称号,这是集团对我们工作的肯定、鼓励和鞭策。2015年公司以“把控终端、寸土必争、重点突破”的思想开展工作,沉着应对严峻的市场环境,深耕终端市场,挖掘市场潜力,及时调整营销思路,有效整合各种资源优势,内抓管理增效益,外拓市场增销量,从而取得了量、利双丰收的可喜成绩。“百尺竿头,更进一步”,展望新的一年,我们将以“农业和新能源”的有机结合为契机,攻坚克难、锁定终端。一如既往地与公司相关部门密切配合,团结协作,在2016年创造更加辉煌的业绩!

惠州通威:

能够荣获2015“通威年度英雄团队”,我们感到十分激动。这是总部领导对我们工作的肯定与鼓励。今天虽然获奖了,但我们知道肩上的担子更重了。惠州通威能有今天的业绩,是各位兄弟公司支持与帮助的结果,是总部正确领导与决策的结果,是我们惠州公司全体员工努力奋斗精诚合作的结果。展望新的一年,我们的任务还非常艰巨,还要做好充分的思想准备,以适应变幻莫测的市场,在市场经济的大潮中努力打拼。

特种料公司:

通威股份有限公司特种饲料分公司能获得2015“通威年度英雄团队”的荣誉,这也标志着公司的经营管理各方面迈上了新的台阶。在创新时代,通威股份特种料公司员工志存高远、锐意进取,以良好的信誉为基础,秉承稳固与发展、求实与



十大“通威年度英雄团队”代表上台领奖

创新的精神,为客户提供更全面、更优质的服务。在创办之初,公司就本着“以人为本、诚信创新、服务领先、追求无限”的核心理念管理企业。2016年特种料公司将在总部经营方针“聚势聚焦、执行到位、高效经营”的指导下,结合越南公司“创新突破、高速发展、创造价值、成果共享”的经营思路开展工作,公司全体同仁团结一心,努力工作,力争再创新的辉煌!

越南通威:

越南通威作为海外片区的核心公司,不仅承担着整个片区主要的量利指标任务,同时也担负着海外片区人才培养的重任。虽然作为海外公司,但越南通威一切的经营方向及日常工作均按照刘主席及总部的指示精神开展,同时也充分结合越南当地实际情况,因地制宜地启用当地员工,特别是市场线的分部经理,全部启用越南籍人

员。越南通威已是连续三年获得“英雄团队”的荣誉,这也标志着公司的经营管理等各方面得到了认可。

珠海海为:

回顾2015年,手捧通威集团“年度英雄团队”这座沉甸甸的奖杯,深感荣幸,同时也十分感动。感谢集团赋予公司的这一良好平台让我们全力发挥,感谢总部各职能部门对公司工作的支持和帮助,让我们没有后顾之忧,顺利开展工作。

这份来之不易的荣誉,是集团对海为公司工作的认可与肯定,但是成就已经过去,奋斗成就未来。2016年,我们继续前行,海为一定能成为通威单厂销量最大的特种饲料公司;让通威特种饲料这面旗帜在华南大地高高飘扬,我们深信通威的明天会更加美好!

西安通威:

集团给了西安通威无限的理解、信任与支持,让我们在困难面前毫不气馁,在挫折面前愈挫愈勇。通威的品牌具有无限的生命力,历经30余年仍然独占中国水产产业鳌头,如今的新能源又开展得如火如荼。她厚重的文化底蕴、宽广的包容胸怀、诚信正一的经营之道、奉献社会的人间大爱,必将激励一代又一代通威人自强不息、勇攀高峰!

我们也清醒认识到,西安通威目前还存在许多不足,发展也还不太平衡。我们应借股份本次调整之机,在总部和华西片区正确领导下,不断夯实基础,大力改革创新,乘着新的五年规划的东风,使经营回归本质,量利再上台阶,续写更大的辉煌!今年西安通威水产品增幅将在去年翻翻的基础上增长50%以上,提前一年成就西北第一水产品!

品牌创造价值 创新成就未来

集团隆重表彰 2015“通威集团文化、品牌年度十佳分、子公司”

通威太阳能(合肥)有限公司:

2015年是通威太阳能(合肥)有限公司企业文化建设工作的开局之年,合肥公司企业文化建设工作迈出了坚实的一步,大力推进企业文化建设工作,让企业文化建设与日常工作紧密结合,落到实处,深入一线,覆盖全员,不留死角。紧跟集团企业文化建设步伐,攻坚克难完成了集团下发的全年各项企业文化建设工作。

真诚感谢刘主席对合肥公司的包容、理解、教导!感谢集团董事长对合肥公司的关怀和帮助!感谢集团总部各位领导的指导!感谢监察部、财务部、人力资源部、办公室、品牌管理中心、审计部对合肥公司工作的支持和指导,各部门都多次前往合肥一线现场帮扶!

2016年,合肥公司将继续把学习、传承通威的精神放在首位,继续深化企业文化建设工作并将其推向新的高度和深度,创造更好的成绩,向全体员工、向集团总部递交一份满意答卷!

永祥树脂:

永祥树脂获得通威集团颁发的2015“通威集团文化、品牌年度十佳分、子公司”,这是公司历年来第一次获此殊荣。

2015年,永祥树脂在经营管理班子的决策下,在段总、周总的正确带领下,各部门、车间通力配合,充分发挥“供、产、销”一体化模式,充分调动全体员工的工作积极性、主动性。

2016年,永祥树脂将启动三期工程,新上一套15万/吨离子膜烧碱项目,扩大了生产量,提升了生产品质,同时液氯的销售量也将直接影响烧碱的生产负荷。在这重重关卡下,2016年成败与否还需每一位员工的共同努力,大家应秉持着2015年的奋斗精神与理念,全力冲刺。遵循公司2016年的工作思路:提升管理、品质营销、务实创新、行业争先,力争再次向通威集团上交一份满意的答卷。



通威集团文化、品牌年度十佳分、子公司代表上台领奖

珠海海为:

海为是通威一家专注生产特种鱼料的公司,它代表着通威在这个领域的实力和水平。并入通威体系以后,市场对我们专业性也提出了更高的要求。对此,在通威总部支持下,海为成为了一家真正专业化的公司,让专业的人做专业的事,提高了海为在特种料市场的品牌影响力。良好的市场口碑赢得了养殖户的信赖。从市场方面来说,海为注重基础数据的积累,数据库的建立,做好特种鱼养殖(如投料和生长的模型,对鱼的基本市场状况有一个预判,这能够更好地指引养殖户进行生产,这些都是品牌建设强有力的支撑。同时,海为将来还力求打造一支专业化的队伍,为强化服务能力,加大内部培训,包括专业技术沟通能力的培养。

高明通威:

高明通威在集团“诚、信、正、一”为经营理念的文化理念体系指导下稳步发展。2014年高明通威荣获通威集团十大品牌形象分

子公司的殊荣后,更不忘企业的文化使命、经济和社会使命,通过完善企业管理,凝聚企业精神,为公司企业文化建设打下扎实的基础。未来高明通威将继续依托集团先进的科研实力,采取“科技营销”和“服务营销”相结合的经营策略,最大限度地地为养殖户、经销商创造经济效益,树立良好的品牌形象,提升客户的信赖度和通威品牌忠诚度,从而赢得稳定高效的市场发展。

通宇物业:

通宇物业作为集团下属子公司,能获得通威集团文化、品牌年度十佳分、子公司的殊荣,是公司莫大的荣誉。2015年,对通宇物业来说是跨越式发展年。在集团董事局刘主席的指示下,在集团副总裁黄总的直接领导下,通宇物业按照集团总部部署,以公司资质升级、三标体系认证、仙湖公馆交房、规范通威国际中心项目经营管理、公司经营创收等主要工作为核心,重点建设管理标准体系,主动团队建设及物业服务基础管理,为公司的高品质服务打下了坚实基础,以促进公司健康、稳定的可持续发展。

成绩只能代表过去,新的一年我们更加任重道远,公司的发展将迈入一个新的台阶,面临巨大的经营管理压力,我们有信心在集团领导战略决策的指导下,与全体员工携手共进,不断努力,完成上级领导交给我们的任务,力保全年经营管理目标的顺利实现,不辜负集团对物业公司信任!

南宁通威:

欣闻南宁通威获评2015“通威集团文化、品牌年度十佳公司”的喜讯,公司上下一片欢腾,干部职工倍受鼓舞。回首过去,在管理总部的正确领导下,通过历届经营班子的苦心经营和全体员工的辛勤付出,公司市场网络稳健发展,销量利润逐年递增,内部管理不断完善,员工队伍高效精干,文化品牌建设持续推进,内在外在形象与日提升,稳健跨入股份大公司行列。

在企业由小变大、由弱变强的过程中,我们深深地感受到文化建设和品牌建设的意义,企业的发展壮大注入了活力,增添了动力,提升了魅力。展望未来,文化建设、品牌建设是长期、动态的日常性工作,我们将在管

理总部的正确指导和大力帮扶下,持之以恒地将文化建设、品牌建设工作做好做实,有力助推企业的健康发展。

西安通威:

在西安通威连续五年量利、品牌遭遇严峻形势之时,股份总部和片区各级领导给了西安通威极大的理解、信任与支持,使我们能够大刀阔斧对产品、班子、制度进行及时调整、改进,使得西安通威凤凰涅槃、浴火重生!

一流企业做产品,二流企业重品牌,三流企业做文化!通威品牌能够30多年独占中国水产鳌头,如今及即将成为新能源产业领跑者,除了具有卓越的商界领袖“掌舵人”外,“诚、信、正、一”的品牌经营,奉献社会的企业文化,早已扎根中国大地!一个企业的文化建设好比是一棵大树的枝干,而品牌建设又好比树上的繁花绿叶,只有二者相辅相成方能根深叶茂,基业长青。

揭阳通威:

很荣幸揭阳通威在成立十周年之际获得2015“通威集团文化、品牌年度十佳分、子公司”这一殊荣。2015年,凝聚了揭阳通威成立十年以来,从创业到二次创业的腾飞与收获;凝聚了一批又一批为揭阳通威奋斗的通威人的劳动成果;凝聚了揭阳通威“我爱我家”企业文化与品牌传播的沉淀与发扬!在2015年里,揭阳通威企业文化活动开展丰富,以“我爱我家”为主题的企业文化系列活动贯穿全年,以文化的理念及方法引导员工敬业奉献,以管理总部品牌传播思路与标准,及时对通威品牌进行有效传播,促进了通威饲料市场占有率持续保持粤东第一,赢得了市场美誉度。新征程,新梦想,2016年,我们将以此为契机,继续保持并创新揭阳通威企业文化与品牌传播工作,为公司书写新的辉煌!

蓉峰通威:

获得2015“集团十大文化、品牌分、子公司”殊荣,我们在欣喜之余,更多的是感受到沉甸甸的压力和责任。一直以来,蓉峰通威都非常注重品牌形象的塑造与建设,也取得了一些令人欣慰的成绩:成都蓉峰通威饲料有限公司占地80亩,总投资6000万元,设计生产能力为年产饲料30万吨。蓉峰通威打造无公害养殖示范村(镇)—黑石村,第一个试点“通威村”成功通过验收。首创“通威村”以来,以覆盖之力赢取市场,此后从“电脑猪”的打造,逐步做到产品安全可追溯,同时将散养户纳入可控的禽畜产业链,力争成功打造无公害消费级品牌,提升肉猪品牌价值,为国内外消费者提供全程无公害的安全食品。2011年5月成立售后服务部以来,标志着蓉峰通威正式从生产向服务转型,进一步深化市场拓展。好的品牌形象离不开完善的品质监控系统。蓉峰通威从原材料的供应到样品检测,都有一套高标准检测流程,从源头上保证了产品质量的可靠性。

越南通威:

文化建设是企业经营管理的重要组成部分,是基础工作。无论是片区还是分、子公司没有清晰的战略文化、没有一致的管理文化,没有因地制宜的人才文化,没有争先创优的竞争文化就没有发展未来,必须坚持将规划建设、文化宣贯、文化创新、文化影响做务实、做深入、反复做。

2011年以来,公司在企业文化建设方面做了大量的工作,在文化落地工作中也遇到不少困难如语言障碍、两国文化差异等,越南通威同时也在硬环境和软环境方面已成功将文化深入人心。越南通威连续两年获得“集团文化、品牌年度十佳分、子公司”的荣誉,感谢总部各级领导对我们公司的关爱和支持。公司将深入化、系统化、坚定不移推进工作,让文化吸引人、事业激励人,让企业文化建设工作激发团队活力,服务经营工作顺利开展。

“猴”积薄发

通威股份各分、子公司 2016 年誓师大会顺利召开



南宁通威 2015 年度总结表彰暨 2016 年誓师动员大会现场

再创辉煌

近日,为了2016年通威股份整体经营工作顺利地开展,营造良好的经营管理氛围,增强各分、子公司的凝聚力,提高团队士气,激发员工斗志与工作激情,南通巴大、连云港通威、绍兴通威、巴大宝鼎、珠海海海、珠海海壹、攀枝花通威、越南通威、淄博通威、南宁通威、长寿通威等公司分别召开了2016年员工誓师动员大会,对2015年经营工作进行了全面总结,并进行了“年度优秀员工”和“先进班组”等表彰活动。

展望新的一年,以“聚势聚焦、科技营销、执行到位、有效经营”为经营方针,各分、子公司对2016年作了总体部署。连云港通威的各部门分别与总经理肖宜国签订2016年目标责任书,并现场宣誓,展现了全体员工齐心协力,决胜2016的决心。

除了工作部署,各分、子公司也用不同的形式来迎接全新的2016,鼓舞团队士气。

长寿通威举行了“2016誓师动员大会文艺晚会”,演出节目都是长寿通威全体员工利用业余时间自编自演,精彩纷呈的节目获得满堂掌声。文艺演出丰富了员工的文化生活,也展示了长寿通威人多才多艺的一面。

为了在2016年更全面地实施年度营销管理方针,越南通威开展了系列学习培训活动。生产总监邓学清、品管部经理陶红其,分别针对生产加工工艺提升和产品质量提升进行了专题报告。技术总监张哲勇、水产总经理李双平,分别就“服务落地、助力市场”及“营销过程管理实施方案”,对全员进行了培训。

水产科技公司“乳酸菌水质调节剂”项目通过四川省科技厅成果鉴定

本报讯(通讯员 刘梅)2月23日,由水产科技公司承担并完成的《乳酸菌水质调节剂开发与综合应用技术研究》项目成功通过四川省科技厅成果鉴定。鉴定会由四川省农业厅科教处处长蒋敏主持,由四川农业大学汪开敏教授、四川农业大学周小秋教授、中科院成都生物所李天平研究员、四川大学杨志荣教授、四川省水产局漆乾余副局长、四川省水产学会张凯研究员、四川省农业科学院水产研究所刘光迅副所长等7位业界权威专家组成鉴定委员会,水产科技公司总经理罗国强参会。

水产科技公司苏艳秋经理对乳酸菌项目的成果进行了汇报,并对委员会在项目技术总结报告、工作总结报告、乳酸菌产品和应用技术推广情况等方面的质询进行了详细地答疑。委员会对乳酸菌项目给予了充分肯定和高度评价,同时也提出了宝贵的建议,最终得出了成果鉴定意见。委员会一致认为乳酸菌项目取得的成果符合水产养殖业对水质调节的需求,项目成果达到国内同类研究领域领先水平,可进行项目产品和技术的大力推广和应用。

长寿通威 2015 年工作总结会暨 2016 年工作计划圆满召开

本报讯(通讯员 朱倩)2月16日,长寿通威召开了2015年工作总结暨2016年工作计划会。据悉,此次会议传达了管理总部2016年工作计划会议精神,听取了长寿通威2015年工作总结,表彰了2015年优秀员工。会上,长寿通威总经理周洪超以“老公司、新思路、猛上量、展雄风”为主题作2016年工作计划报告。随后,长寿通威各部门负责人带领员工进行宣誓,各部门负责人与周总签订了2016年考核目标责任书。

会议最后,周总对长寿通威在经营上的得失进行了深刻的剖析,对公司2016年的工作以及未来的发展提出了更高的要求,希望公司全体员工要自我加压,高标准、严要求开展好各项工作,力争超额完成总部及片区下达的各项工作任务。

河南通威获得 安全生产标准化三级企业

本报讯(通讯员 杨军平)近日,河南通威经河南省安全生产监督管理局最终审核认定,获“安全生产标准化三级企业”证书。

据悉,为顺利取得“安全生产标准化三级企业”证书,2015年,河南通威成立了以总经理范小敏为首的安管小组,对公司安全生产进行全面把关和审核。公司高度重视安全生产工作,以生产部为代表的各部门严格按照三级标准开展安全生产活动,全年未发生安全事故。在河南省新乡市公安局和原阳县安监局专家的多次现场验收后,河南通威被认定达到安全生产三级标准,顺利通过“安全生产标准化三级企业”验收,并获相应证书。河南通威将严格按照安全生产标准化要求开展生产经营活动,使公司安全生产更上新台阶,为公司量、利任务完成提供有力保障。

通威股份华南战区 “育苗计划”第五期培训班 隆重召开

本报讯(通讯员 蔡嘉秀)2月25日,通威股份华南战区“育苗计划”第五期培训班在广东通威隆重举行。参加本次开班仪式的有通威股份副总裁兼华南战区总裁洪睿、华南战区总裁助理兼广东通威总经理邓金雁、广东通威各部门中干以及来自广东海洋大学等几所院校近四十多名同学。

会上,洪总向同学们讲述了自己的亲身经历并强调,“今天我们之所以成功,是因为过去做了很多的努力。”随后,邓总介绍了通威的发展历程,并进一步阐述了华南战区未来五年的规划。最后,同学现场交流时说道,作为一名准毕业生,一定要能够吃苦,让自己坚持下去,争取早日成为一名优秀的通威人。

广东通威 2016 年 普通管理人员春季 述职大会顺利举行

本报讯(通讯员 蔡嘉秀)2月25日-26日,为提升普通管理人员总结及演讲能力,广东通威明确工作岗位及要求理清下一阶段工作思路,顺利举行2016年普通管理人员春季述职大会。本次述职大会由公司各部门中干担任评委,全体后勤人员通过PPT的演讲方式汇报了2015年的主要工作业绩,存在问题与改善计划,并提出2016年的工作思路和主要工作计划。

华西片区启动市场调研工作

四川通威、攀枝花通威、昆明通威、西安通威、德阳通威、特种料、重庆通威、长寿通威、达州通威、黔西通威、宁夏通威

本报讯(通讯员 赵自慧)2月16日-18日,通威股份副总裁兼华西片区总裁宋刚杰、华西片区服务总监何登平一行在蓉拜访通威总经理孙志伟、饲料部秦万全、畜料部吴季明的陪同下对浦江、江津市场进行市场调研。

宋总一行考察了浦江大兴、寿安等市场,拜访了邱伦文、吴成霞、李云等通威多年的老客户。由于新农村建设,养殖区域和养殖量减少,以及市场区域限制竞争压力变大等因素,经销商和用户承受较大的压力。面对这种情况,宋总分析指出,行业竞争形势严峻,饲料行业面临更深层次的调整和升级,为此需要拓展渠道、增加销售,

实现养殖业的转型发展,以此突破禽畜料规模化发展,打造一流的产品力。而通威是以提供整体养殖解决方案为主的服务型企业,完全能够满足经销商与养殖户的需求,也符合整个市场需求的发展步伐。

随后,宋总一行走访了禽料产业链经销商,并表示,因为产业链的中断,原有的网络模式需重新摸索,各自突破,寻找新的方法、

新的合作模式。因此需要深化发展“科技营销”,推动“互联网+”战略的有效运用,强化技术协同作用,更好地服务于市场。面对调整的压力,通威将与客户同心同行、锐意进取,全力以赴,共创美好的明天。

又讯(通讯员 张家全 刘怀茶)近日,通威股份副总裁兼华西片区总裁宋刚杰、

片服务总监助理何登平一行来到成都通威水产种苗公司检查工作,种苗公司总经理郭富华及各部经理陪同,随后就种苗推广等问题进行了座谈会议。

郭总就通威优质鱼苗2016年的生产计划、安排、产能,推广部署,特别是定苗流程作了汇报。随后,宋总肯定了工程中心暨种苗公司的准备工作,同时指出,通

威优质种苗,特别是通威鲤、通威叉尾鮰、通威银鲫市场反应一直不错,希望再接再厉,并要求通威鱼苗向市场明确各品种供应时间,保证出苗质量和数量。

何总与工程中心暨种苗公司市场部就2016年通威优质鱼苗的品种、产能、各品种开始供应的时间、价格等具体问题进行了对接,并强调了华西片区将与通威鱼苗在强化流程,在精准对接、试点示范、实证收集、模式提炼等方面高度协同,为通威客户提供全方位的服务。最后,郭总对宋总及何总的指导表示感谢,希望今后能有更多的机会与宋总交流与沟通,推动种苗公司与华西片区实现无缝对接、良性互动。

苏州通威、绍兴通威、无锡通威、淮安通威、大丰通威、扬州通威、连云港通威、南通巴大、巴大宝鼎、江苏巴大、南京水产科技、枣庄通威

拓展新思路 推进标准化

本报讯(通讯员 杨芬)2月24日,通威股份郭总一行赴无锡通威检查工作。通威股份副总裁兼华东片区总裁王尚文、华东片区总裁助理兼无锡通威总经理万学刚及各职能部门负责人陪同。郭总一行先后深入生产一线考察车间情况,郭总对无锡通威设备清理情况表示肯定,并指出在烘干机节能技术方面需向优秀公司学习,同时强调了调质温度、粉碎系数必须按照工艺标准进行生产,以此提高单机设

备的产能。郭总在会上指出,标准化一定是工艺标准化、品质标准化,绝不允许形式标准化。郭总同时要求,要高度重视人均效率的提高,希望在王总、万总等领导的带领下,华东片区再创辉煌。

又讯(通讯员 王爽)2月23日上午,高邮市城南新区召开2015年度经济发展暨能力作风作风建设表彰大会。扬州通威喜获

2015年度“企业创新创优奖”、“企业纳税贡献奖”两项荣誉。

扬州通威始终坚持“诚、信、正、一”的经营理念,秉承“追求卓越奉献社会”的企业宗旨,2015年公司建成股份级365示范用户12户,所有示范用户年底干塘效益明显优于对照用户。在示范效益的影响下,带动了一大批用户更新养殖模式,促进了本地区水产养殖技术的进步。



高邮市城南新区 2015 年度经济发展暨能力作风作风建设总结表彰大会现场

广东通威、海晏淡水、揭阳通威、茂名通威、惠州通威、高明通威、佛山通威、江门通威、清远通威、阳江通威、南宁通威、宾阳通威、福州通威、厦门通威、海南通威

保增长 强发展 调结构 勇创新

本报讯(通讯员 蒋文娟)2月19日上午,宾阳通威2015年工作总结暨2016年工作计划表彰动员大会隆重召开,宾阳通威总经理王朝才、各职能部门领导以及全体员工共120余人参加此次会议。

王总要求公司2016年在管理总部的“聚势聚焦、执行到位、高效经营”大方针的指导下,全面贯彻落实华南片区“保增长,强发展,两翼腾飞;调结构,勇创新,齐头并进”的总体思路,迎难而上,围绕“变革创新,重点突破,服务转型,量利双增”的经营思路,全力以赴开展好每一项工

作。

又讯(通讯员 王楠)2月22日,揭阳通威生产基地彩旗飘扬,灯笼结彩,处处洋溢着节日的喜悦气氛。由揭阳通威工会组织的“新征程 新梦想·2016 揭阳通威全

民乐翻天暨元宵联欢晚会”活动成功举行。来自后勤管理部门、生产部、市场部体系共计130余人参加了本次活动。

会上,揭阳通威生产基地还对2015年做出突出贡献的先进集体和个人进行表彰嘉奖。随后,揭阳通威生产基地总经理毛云

安在致辞中感谢全体员工在2015年对公司的辛勤付出,强调过去一年揭阳通威迎来了辉煌的十周年,迎来了揭阳通威销量突破100万吨的历史性时刻,在大家的共同努力下销量稳居粤东第一,并荣获通威集团“文化、品牌十佳、子公司”殊荣。

天津通威、长春通威、沈阳通威、哈尔滨通威、衡水通威、廊坊通威、山东通威、青岛通威、河南通威、淄博通威

适应新常态 抓机遇迎挑战



河南通威动员大会合影

本报讯(通讯员 芦洪梅)1月31日,长春通威召开了以“同心逐梦,共创辉煌”为主题的2015年度总结暨2016年度计划会议。通威股份总裁助理兼华北片区总裁周澎出席,长春通威总经理杨志坚以及各部门领导及全体员工参加了此次会议。

会议首先由市场、生产、品管、财务等四个部门回顾了2015年的成绩,汇报了

2016年的工作计划。会上,杨总部署了2016年的工作,并详细地从团队建设、市场规划、产品定位及营销思路四个方面阐述了量的达成。

又讯(通讯员 王超燕)2月28日,河南通威动员大会隆重召开。总经理范小敏、中层干部、公司员工等120余人参加本次会议。

在本次会议上,对2015年度表现突出的13名员工进行了表彰,并举行了隆重的颁奖仪式。

随后,范总围绕忧患、全员营销、责任、信息、高效、扩容等六个方面部署本年度的工作重点、工作方向,并强调在社会新常态下,公司和个人都应该抓住机遇,更用心、更勤奋、更务实的态度来迎接新挑战!

沙市通威、武汉通威、天门生物科技、天门水产科技、洪湖通威、黄冈通威、常德通威、南昌通威、沅江通威、合肥通威、池州通威、汉寿通威

大刀阔斧改革 推动产业发展

本报讯(通讯员 席照良)2月18日,湖北省农业厅党组成员、省水产局局长、党委书记李胜强,天门市委副秘书长杨于宏、天门市水产局局长陈在林等领导莅临天门通威水产科技有限公司沅湖基地调研,通威股份华中片区总裁助理兼天门通威总经理戴碧波热情接待。

李书记一行观看了通威“渔光一体”宣传片,在随后的座谈会上,戴总详细介绍了通威“365科学养殖模式”和“渔光一体”模式,以及通威发展三十多年来对中国水产行业所作

出的贡献。李局长听取汇报后,高度肯定通威所取得的成绩,并表示,期望天门通威把沅湖基地打造成真正绿色无公害的商品鱼基地,加快模式推广,为养殖户创收增效。

据了解,天门通威沅湖基地占地面积约14000亩,总面积达11796亩,在湖北当地属较高养殖水平。未来,沅湖基地计划全面推进绿色无公害水产品生产,打造通威“渔光一体”先进绿色无公害养殖模式,实现水产品价值提升和水产品价格提

高,增加养殖户收益,实现可持续发展。

又讯(通讯员 孙鸣)2月22日,洪湖通威准备了一系列活动迎接2016年。上午八点半,升旗仪式准时开始。随后举行

2016年开工仪式,新的一年随着片区的统一调整和部署,洪湖通威作为一个投产一年的新公司,生产任务艰巨,车间每位员工都深知责任重大,本次开工仪式旨在为洪湖通威全体人员鼓舞士气。

2016年开工仪式,新的一年随着片区的统一调整和部署,洪湖通威作为一个投产一年的新公司,生产任务艰巨,车间每位员工都深知责任重大,本次开工仪式旨在为洪湖通威全体人员鼓舞士气。

越南通威、海阳通威、和平通威、孟加拉通威、印尼通威、越南通威

和平通威表彰优秀员工

本报讯(通讯员 刘廷召)1月23日,海外片区和平通威以“2015 感谢有你,2016 与你同行”主题春节团圆会在春梅县太平洋酒店隆重拉开帷幕。和平通威总经理陈永忠携全体员工欢聚一堂,共襄盛会。

会议在庄重激昂的通威歌中拉开帷幕,和平通威总经理陈永忠致开幕词,首先回顾了去年取得的成绩和不足,也对今

年市场开拓工作指出了方向。会上评选出了2名与公司患难与共、不离不弃的忠诚员工奖,13名为公司创造优秀业绩的优秀员工奖及2名为公司大我而牺牲小我的奉献员工奖,并分别为每位获奖人员颁发奖牌和奖品,表明通威不会忘记每一位为公司辛勤付出的人。

晚宴时分,随着明亮欢快的火辣开

场舞,和平通威春节团圆晚会正式开始,各种节目纷纷亮相:优美的民族舞蹈,高亢的员工合唱等精彩不断。最激动人心的抽奖环节更是将晚会推向一个高潮,23份丰厚的奖品连连送出,令在场人员心潮澎湃,激动不已。

最后,会议在集体大合唱中结束。“2015 感谢有你,2016 与你同行”,和平通威全体员工将在2016年再创辉煌。



和平通威颁发优秀员工奖

本版技术顾问:程远芳



职务:通威股份畜禽研究所所长
联系方式:15108266611
E-mail:twb@tongwei.com

通威猪料篇

抓住行情 合理补栏 提高效益

通威股份畜禽料研究所 程远芳

前言

由于生猪养殖业持续两年的亏损使得存栏量持续下降,去产能幅度达到历史之最。据农业部的2016年1月份4000个监测点生存存栏信息显示,1月份能繁母猪存栏跌至3785万头,减少15万头,同比下降8.9%,环比下降0.4%。同时,2015年入冬后各地的疫情也是此起彼伏,所产生的猪疫病问题,如流行性腹泻、传染性胃肠炎、仔猪冬病等,有比夏天更严重的状态,造成冬季期间大批仔猪死亡。

在母猪存栏量下降和冬季疫病的双重打击下,2016年1

月全国生猪存栏量已跌至3.74亿头,同比下降7.7%,环比下降2.7%。这意味着生猪供给力度的大幅降低,也昭示着2016年猪肉产量的继续下滑,而年均增长1.6%的猪肉消费量将继续推高生猪需求力度,可以预见,2016年生猪市场供不应求的局面几成定局。农业部最新统计的2016年1月份第2周数据显示,全国活猪均价已达17.57元/公斤,环比上涨2.4%,同比大涨30.4%。由于生猪存栏量和能繁母猪存栏量直线下降,2016年生猪市场牛市仍将持续,养殖利润仍将维持

高位。

在生猪存栏回升缓慢,猪价节节攀升,养殖利润大增的良好市场形势下,养殖户应该抓住当前的大好机遇,充分补栏,合理补栏。3-4月份是外购仔猪的高峰期,而外购仔猪往往面临更高的饲养难度。通过营养和正确的饲养管理提高外购断奶仔猪的健康度和存活率,保证2016年下半年有充足的生猪供应,以应对养殖利润良好的市场环境,最终获取最佳的养殖效益,才是广大养殖户实现养殖盈利的重要手段。

关键技术1:用好饲料

一、高质量高性价比——提高生长速度,缩短出栏时间,减少维持需要,提高养殖效益

1、目标明确:缩短出栏时间,关注饲料全程性价比;

表1 用好料与猪生长的关系(饲料成本)

105kg出栏天数	150	160	170
增加的天数	0	10	20
增加维持能量 kcal ME	0	45600	91500
增加的饲料量 kg	0	15.2	30.5
饲料成本上升,元/头	0	42.56	85.4

(不计算动物健康带来的成本节约)

从表1可以看出,以150日龄出栏为标准,出栏时间每推迟10天,饲料消耗将增加15kg,饲料成本上升约40元/头。因此,在猪价行情较好的形势下,选用高性价比的饲料,提高生长速度,缩短出栏时间,减少维持需要量,是提高养殖效益的关键。

2、阶段细分,营养匹配,关注肠道健康和全程性价比,养殖效益最好。
经试验,初生体重1.2-2.0kg,25日龄断奶体重7.5kg的幼仔,全程饲喂246kg通威饲料,可长到110-115kg,料比达到2.2-2.4。

在同等养殖情况下:猪只同样体重出栏,提前5-10天出栏。同样天数出栏,猪只体重多2.5kg以上。全程料肉比低0.2左右,屠宰率高2个百分点以上。

3、坚持使用通威优质产品,提高生猪成活率,缩短出栏时间,提升效益。

统计2015年股份各公司开展实证示范情况(分子公司提供),41家分子公司全年共计开展984次示范和实证对比,其中有效数据917次,主要集中在保育和仔猪阶段。

图1 2015年通威猪料与其它品牌肉对比

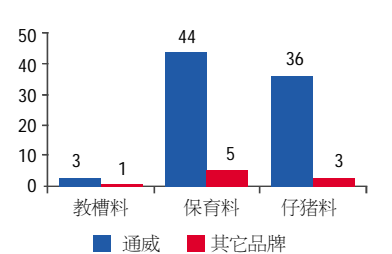
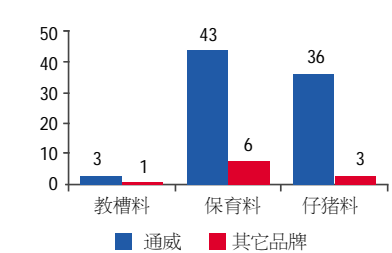


图2 2015年通威猪料与其它品牌日增重对比

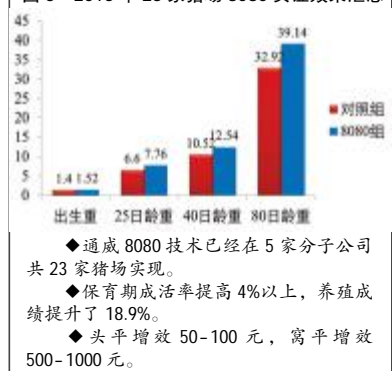


分析各阶段行业对比试验结果来看(图1、2):与行业优秀企业相比较,通威猪料在料肉比、日增重等方面均保持相对优势。

全程对比数据分析来看:与其它品牌相比,11次对比试验中,从实证效果来看,通威6615完全能够达到生猪165天出栏110公斤,全程料比2.2-2.4,实现全程性价比更优的核心诉求,这与模式设计值保持一致。

二、重点关注仔猪前期营养,接力通威8080养殖盈利模式,让猪赢在起跑线

图5 2015年23家猪场8080实证效果汇总



◆通威8080技术已经在5家分子公司共23家猪场实现。
◆保育期成活率提高4%以上,养殖成绩提升了18.9%。
◆头平增效50-100元,窝产增效500-1000元。

从养殖管理、疾病保健、营养供给4方面提供综合技术方案,强化仔猪营养和管理,真正实现让猪赢在起跑线。

【8080技术措施】

强化仔猪前期营养,提高存活率和前期增重,为后期奠定基础。
因此,通威仔猪前期营养策略为:

通威 6615 养猪模式

体重:

25斤

80斤

230斤

妊娠 85天一配种

初生 5天

45天

80天

165天

6包

6 × 40公斤

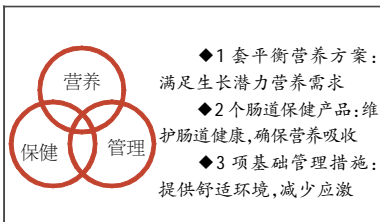
6公斤

1包

20公斤 + 20公斤

5包

5 × 40公斤



关键技术2:做好进猪准备和管理

随着3月份的到来,气温逐步回升,猪价价格持续走高,很多养殖户考虑外抓仔猪补栏。按照日常管理,除了做好保温、饮水、用料等工作外,外抓仔猪还应该做好以下工作。

一、标准化进猪前的准备工作

1. 圈舍准备:猪只全部出栏后3天内将猪舍彻底冲洗干净:
1:400洗衣粉水浸泡15分钟→清水冲洗→3%烧碱水全面喷洒→清水冲洗福尔马林和高锰酸钾(14毫升/7克/立方)熏蒸24小时→通风→普通消毒水消毒→空栏7天以上再进猪。
2. 设备检查:
(1)水帘的检查:水帘纸片干净流水顺畅,进水管不积沙,进水管滤网干净,3分钟能全部湿润,排水水顺畅,水帘电机工作正常,水池清洗干净。
- (2)饮水系统检查:检查高低饮水器是否能正常供水,排尽水嘴中的铁锈,检查水压1升/分钟。
- (3)风机检查:百叶窗开关灵活,风机皮带松紧适合,接头处线头不能裸露,保证绝缘。
- (4)配电箱检查:温控仪控制风机运转正常,温度探头保养防锈和空气断电开关正常运行。
- (5)料槽检查:料槽水平固定良好,下料正常,内部清洗干净,控制器斗内不能有发霉饲料。

3. 饲料、药品及器械准备

- (1)饲料准备:提前准备一周饲料:按照6-10公斤仔猪对应通威教槽料(200/2000)5公斤/头或10-18公斤仔猪对应通威保育前期料(210/2101)10公斤/头的量做好准备。
- (2)药品、器械准备:准备相关药品,如电解多维、葡萄糖、氟苯尼考、阿莫西林、黄芪多糖等。准备常规注射药品,常规器械和消毒水。
- (3)升温准备及垫板或保温灯的准备:室温低于24℃时要进行保温,刚断奶的仔猪温度为26-28℃。垫板要求干燥,进猪前做清洗和消毒处理。气温低于15℃时每栏准备2个250瓦红外线保温灯。

二、采购、运输仔猪时注意事项

- 1、使用带栏杆和篷布的消毒车辆,不能使用贩猪车。有条件准备好垫料。
- 2、避开高温、寒冷阴雨天气抓猪,上下车抱猪动作不能过于粗暴。
- 3、选择仔猪标准:同源引种、种源健康。要求:无严重的跛蹄病、毛色光亮、无先天性畸形、无疝气、无严重皮肤病、无拉稀、体温正常、无治疗痕迹、精神状况好、无消瘦现象、运动状态良好、采食良好。选猪经验:(1)精神好:眼睛有神,无眼屎,耳朵尾巴灵活;(2)外观:嘴巴大,口叉深,上下颌平齐的猪吃得长得多,口鼻湿润,耳间距大的猪能吃得会长,不要购买口鼻有水疱、疮的病猪,好猪背腰平直,站姿平稳,呼吸均匀,差猪弓背站立、蜷缩,一般肾脏受损猪呈这种站立姿势,常见的如猪瘟、圆环病毒等;骨架大、胸深宽的猪后期长势良好,要选“黄肚”,不选“两头尖”,那样的猪多未僵猪;(3)皮毛方面,要选皮薄红润、毛稀疏的猪,毛要顺滑有光泽,肋间毛要下垂。正常猪只尿液淡黄清亮,粪便呈筒状或圆锥状,皮肤苍白的猪只不要购买,这样的猪只多为圆环病毒感染猪只,后期多生长成为僵猪;(4)注意不买空肚猪,这样的猪食欲差;不买高温猪,手摸猪耳朵可以大致感知温度,不买脱水猪,不买腹泻猪,不买腹式呼吸猪。
- 4、下猪:到场猪只下猪要注意车尾与上猪台密封对接,驱赶轻柔,不要让猪只受伤,驱赶过程中进一步对猪只行走姿势、健康状况进行观察。

三、进猪后管理

1、管理记录:

进场物品必须先消毒再进场(包括饲料、药品、生活用品等),人员未经消毒隔离不得进入生产区,有猪时谢绝一切参观人员,不能让猪贩子(人员及车辆)接近猪舍。

2、管理

(1)调群:进猪后按大小和强弱分栏,保持每栏10-20头左右(实际根据栏舍大小定),注意猪群饲养密度的控制,参考标准见表2。

表2 各体重阶段仔猪推荐饲养密度

体重阶段	非漏缝地板 m ² /头	漏缝地板 m ² /头
7.5-25kg	0.75	0.40
25-40kg	0.90	0.50

(2)饮水:仔猪入舍时给仔猪充足的饮水,水温维持在30℃左右。饮水中添加50-100ppm阿莫西林粉剂或强力霉素粉剂,另加500g/吨电解多维、葡萄糖适量饮水,连续用7天,缓解猪只因运输体质变差发病,防止呼吸道和消化道疾病的发生。

(3)仔猪饲喂:仔猪入舍饮水后至少2小时后再开始饲喂,饲喂时靠走道的圈舍沿内侧均匀撒放部分通威200/2000,前

3-5天饲喂6次或更多,每次喂8成饱,第5天后采用自由采食,但注意每天空槽1-2次。对于6-8kg的刚断奶的仔猪,抓回的当天按照通威200:旺仔宝=1:2的比例混喂效果更好,以后逐渐减少旺仔宝的比例到1周后仅使用200/2000饲喂。

表3 通威教槽料使用6kg后换用通威保育料过渡程序

	第一天	第二天	第三天	第四天	第五天	第六天
教槽料:保育料	4:1	3:2	2:3	3:2	1:4	保育料

(4)三点定位:仔猪入舍后约10分钟左右出现打斗现象,采食后打斗现象增多,应有专人进行及时哄赶。进猪后前三天要对仔猪调教,此阶段可提前将排粪区打湿,赶仔猪到排粪区排粪,并随时将活动区和采食区的粪便及时打扫到排粪区。

(5)温度控制:进猪时40cm高处舍温应保持在28℃以上,第一周温度26-28℃;温度最好控制在55-70%,以后每周下调2℃,4周后保持在20-22℃。

(6)通风换气:及时通风换气,舍内氨气浓度不得高于20ppm(以不刺眼为标准)。夏季炎热时水帘滴水,通风降温;刚进猪1-2周,温度不超过28℃和湿度超过80%时不使用水帘;换气扇根据季节调节。

(7)每天清扫猪舍1次,观察猪群2次以上,观察猪只饮水至少1次,出现异常及时处理。舍内光照不得太强,以能看清猪舍内全貌为宜。为了防止猪群打斗可在屋顶吊放一只距地面高度为猪只体高的猪玩具。

(8)消毒、驱虫:前2周每三天消毒1次,第3周后每周消毒1次,消毒液更换使用。进圈后10-15天进行第一次驱虫,伊维菌素或阿维菌素0.2-0.3mg/Kg体重皮下注射或相应粉剂拌料2g/吨,也可用左旋咪唑6-8mg/Kg体重拌料。最好使用长效制剂,否则10天后再次驱1次稳固效果,防止虫卵再生。到场45天;第2次驱虫。

(9)疫苗免疫:观察猪只健康表现,周边疫情威胁小可在7天后做苗,但经验告诉我们,多数猪场在购猪后7天左右发病,常发病为猪瘟和5号病,稳妥起见,无论原来猪场做没做苗,一般到场的第2-3天立即做猪瘟苗和口蹄疫苗,一边一针,做苗前饮水中添加抗应激药物电解多维或黄芪多糖。边做苗边注意有无大的应激反应,出现立即冷水淋浴促进恢复。尽量保证一头猪一个针头,注射角度要在颈部水平于地面进针,防止角度不对注射到脂肪层导致免疫失败。

(10)健康检查:每天观察仔猪,对于病弱的仔猪及时治疗,病猪多于5%时应饮



水给药。检查要点:1)精神状况:活跃、反应灵敏;2)睡卧姿势:正常情况下是侧卧且四肢自然伸展,分散躺卧不扎堆;3)行走姿势:四肢有力、无跛行;4)正常体温38.5-39.5℃,正常呼吸次数25-30次/分钟;5)毛色光亮顺滑;6)3天治疗无效的隔离再治疗,7天治疗无效的立即淘汰。

(11)猪场记录:每天记录发病头数、温度、饲料等各项记录。

关键技术3:疾病防控

3-4月生猪养殖常见病分析和应对措施

一、猪瘟

进猪后7天易发温和型猪瘟。温和型猪瘟更多见到的是肾脏发育不全,呈现沟回样结构,扁桃体出血、回盲口组样溃疡,肾脏皮质背景颜色较淡。归结起来,猪瘟主要呈现的症状就是“出血”,如外在的毛孔出血,内部解剖的喉头、脾脏、肺、心、肾、肠道、淋巴结,都是出血症状。预防措施:无论原猪场是否免疫猪瘟疫苗,到场后2-3天正常注射猪瘟疫苗。发生猪瘟时,紧急接种3倍量以上的弱毒苗有效果。

二、口蹄疫

春季气温不稳定,是流行性腹泻的高发季节。猪只到场前后需注意保温和消毒,一旦发生流行性腹泻或传染性胃肠炎,传播迅速,猪只容易脱水死亡,造成巨大损失。预防与治疗:自繁自养的猪场口蹄疫疫苗首免在40日龄左右,保护期1个月,70日龄左右二免,保护期2个月,120日龄左右三免,基本能保护到出栏。外购仔猪到场后进行的口蹄疫疫苗免疫相当于前面提到的二免,因此,2个月后再进行1次免疫比较稳妥。另外,疫苗注射时注意上述提到的注射角度问题,以免造成免疫失败。

三、流行性腹泻或传染性胃肠炎

春季气温不稳定,是流行性腹泻的高发季节。猪只到场前后需注意保温和消毒,一旦发生流行性腹泻或传染性胃肠炎,传播迅速,猪只容易脱水死亡,造成巨大损失。预防与治疗:自繁自养的猪场口蹄疫疫苗首免在40日龄左右,保护期1个月,70日龄左右二免,保护期2个月,120日龄左右三免,基本能保护到出栏。外购仔猪到场后进行的口蹄疫疫苗免疫相当于前面提到的二免,因此,2个月后再进行1次免疫比较稳妥。另外,疫苗注射时注意上述提到的注射角度问题,以免造成免疫失败。

四、流感

此病主要发生在初冬及冬末春初季节,常因气候冷热不均,温差大,猪机体抵抗力减弱,病原微生物趁机会侵入而发病。主要症状表现为:发冷、流涕、打喷嚏、体温突然上升到40℃-42℃、小便发黄、精神不振、食欲减退。一般一周左右可以耐过。预防与治疗:饲养管理上主要注意保持猪舍环境平稳,保温的基础上加强通风,避免冷风直接吹到动物身体。气温骤降时饲料或饮水中添加电解多维和阿莫西林进行适当免疫保健。广谱抗生素、电解多维饮水添加可防止继发感染,加速康复,扶正解类中药有一定疗效。

