新闻人物闪亮登场 十强点燃年度盛事

“2006 第二届通威年度十大新闻人物”精彩呈现绚丽通威人生

新闻人物 2006年度

2006 年，谁代表了通威？谁影响了通威？谁推动了通威？谁改变了通威？谁感动了通威？谁更让通威记忆？谁成为通威人的年度精神典藏？

为盘点、寻找 2006 年真正能够代表通威精神和文化品格的典型人物，挖掘、培养更契合通威发展的精神内涵和文化力量，弘扬、唱响通威文化主旋律，更切实地打造通威精神家园，引导、激励全体通威人并让通威 2006 年的通威记忆变得更加生动和深刻，在集团总裁办、股份总经办的大力支持下，2006 年 11 月 16 日正式启动了通威集团 2006 年度第二届“通威年度十大新闻人物”评选活动。

活动中，我们见力寻找身边的这样一些人：无论他们的身份、职位、背景、年龄、经历多么不同，但是，在 2006 年里，他们的所想所思、所作所为，影响或推动了通威事业，代表或感动了通威人。

这一届通威年度新闻人物评选活动，在总结和传承首届的经验得失基础上，新闻中心、编辑部力争做到更细致、深入，把控和不断完善每一个环节，以确保活动最终能真正决选出更能代表广大通威人和那些始终如一地关心、关注通威并与之共发展的“编外”通威人。令我们欣喜地是，我们看到了不但有总部的管理人员、技术人员、分、子公司总经理，有在生产岗位上默默付出的普通员工，更有与通威风雨与共的两位经销商朋友。

我们把关统计的目光和总部的触觉深入到与通威有关的各个层面，我们欣喜地“责任、创新、推动力、影响力、感染力”，我们让最深厚而浓郁的通威情结、浸润和感召着顺藤激越的心。在全集团各部门、各分、子公司的积极参与和大力举荐下，通过对 49 位候选人先后两轮网上投票和评委会评分，这样一群人开始浮出水面，并最终定格成整个通威年末沙尾最靓丽的风景。

这个冬天，他们，以朴实的理由，给我们以深厚的感动——

NO.1

姓名：赵书保
年龄：39 岁
职务：淮安通威窑迁市关庙经销商
推荐单位：淮安通威
上榜理由：坚定通威路

“这辈子注定和通威结缘，注定会在通威的绿树下干出一番属于自己的事业。”一见面，赵老板便在自己今年刚花 27 万元购买的新车上，读起和通威结缘的种种往事。“我将销售通威饲料当成自己的事业，真心实意为养殖户从通威窑的饲料品牌”。

这个自 2002 年 3 月 18 日从淮安通威扭知第一车 12 吨 103# 虾料的茶出汉子是幸运的，在当年 7 月 18 日淮安通威立项之日，受到了对零售实价的绘现开合影留念。那时起，赵老板不但将与对营事关的合影珍藏于保险柜里，更将他广“通威”品牌放在了心里。

从此，饲有通威的养品度，他很打度坚持、科技精神，做典型户、示范户，以决带面获农群体效应，用事实、效果说话，在短短四年时间里，赵老板的水产饲料销量几乎是年年翻番，滚雪球般地使整个宿迁市场通威的市场占有率达到 70%以上，培养了 300 多位、不而选 4000 余面的通威用户，并拥有了 100 多位、水面 1500 余亩的通威鱼塘样户。

赵老板的市场做大了，做出名气了。2006 年，国内近 20 个知名老牛厂家纷纷找上门来，什么给大、量销、高转知，各种十分优惠，给你一度之间，各种各样的诱惑不断刺地向他抛来，每每此时，他总是闭上门的推销人员：“你们在质量上数和通威比吗？”“公对公吗？私对私，卖给老板娘不管用”。

“企业竞争就是人才竞争，海南通威集团到岛内第一团队就是这样说的”。“虽总不懂饲料，但他随时都能为销售部门成员进行有效沟通，让大家明白公司每一步的经营思路和目标，调动大家的工作积极性。海南通威正是有这样一位富有开拓力的领导和管能，我们相信企业得更远更好，也必将创造更加辉煌的业绩。”

NO.2

姓名：易刚辉
年龄：44 岁
职务：海南通威总经理
推荐单位：海南通威
上榜理由：系统思维　雷厉风行

学机械的易总，2004 年调任海南厚建海通通，很任公司总经理，是个数据数做，做为十天的实干者，2005 年的海南通威，此为总的领导下，不仅实现总市占率上了质的提升，同时完成了总部下达的销售、利双目标就任任务。

易总条就思维极强，应该说，海南通威是比比较高端的市场，从公司规划开始，方方面面都展下他的大要心血，他把在这个行业中的所有经验应用到这个市场当中，使整个广区市场合理、工艺流程先进实用，机械化程度高，库存的除水通风降湿等如节都考虑得非常全面……

易总做事是个雷厉风行的人，他到好点子，大家商讨确定后，就要求上马付之行动，不允许做事拖延。

NO.3

姓名：李昱宇
年龄：36 岁
职务：总部人力资源部副部长、通威集团工会主席
推荐单位：股份公司人力资源部
上榜理由：主张年华，因通威而越舞

1992 年，初生的通威实业集一位非通信标准的总拟员，只有二十一三岁的初中学历被外序地引进，经过 4 四年的新序生涯，怀着年轻人特有的冲劲与憧憬走进了通威。这一年就是十四年，人生最宝贵的十四年，青春最美好的年华，她竟无保留地全部给了通威。

从打字员、总机、总拟和秘书，档案管理、招聘专员，一直做到股份人力资源部副部长，再到现在的集团工会主席，无论角色如何转变，她都倾尽全力投入，十多年来，即使身体不太好，她从没有拖当过什么，在没有任务完成，依然提前走来，勤勤恳恳地在自己的岗位上默默耕耘。“青春八好寺给的问，“您在人力资源部门工作多年，是否感到反倦？”李昱宇回答说，“管理不是干篇一律，需要不断创新。人力资源管理更是如此，它需有周现代管理方法论以创造出更大的价值，人力资源管理者在工作中只要勤于学习，善于发现问题，不断探索新方法，使不会保值。”

周为东观，因为感恩，李昱宇此论是工作还是生活，都全很风趣地选择另一种活法，让自己过得愉快，也感给周围的人带来快乐。基位集团工会主席两年来，她热心工会工作，在全体员工中发起了“通威之星”评选活动，并且成立了舞蹈队、篮球队；组织工会成员对生病、出现红白喜事的员工进行慰问；组织员工进行乒乓球、羽毛球、保龄球比赛，组织趣味运动会等活动，2006 年集团成立 14 周年之际，她组织总部会体全员为公司献上了一台精彩的生活大型舞蹈队、篮球队；组织工会成员野生旅，

通威鱼旗开得胜健康食尚风暴

“成都鱼美人”评选活动如火如荼

通威集团办公室庸碌成功晋级十强

本报讯（记者 罗太学）1月6日，作为首届中国·成都鱼文化节的重要主题活动，成都鱼美人——“通威鱼杯”成都鱼文化宣传大使评选活动在通威总部正式启动。在为期两天两场的海选中，300多名美丽女孩激烈争夺，角逐“成都鱼美人”，最终，100位选手晋级初强，经过近一个月的网上投票和现场复评，100进30、30进10的冒级赛先后完成，目前，十强赛的网上投票才之，5月7日将在成都大型商场现场决出