



向“新”而兴 活力澎湃

眉山市委副书记、市长黄河,双流区副书记、区长杨钊莅临通威太阳能调研

本报讯(通讯员 唐婷婷 孙翠 闻 薪如)8月9日,眉山市委副书记、市长黄河一行莅临通威太阳能眉山公司调研。眉山市政府秘书长吴江,甘眉工业园区管委会主任周洋羽陪同,通威太阳能眉山公司总经理姚赛热情接待。黄河市长一行深入通威太阳能眉山公司S4智能制造生产车间,详细视察了车间的生产运行情况。姚总就眉山公司四期项目的设备进场、调试、安装及投产情况向黄河市长一行进行了详细汇报。调研组对该项目的高效推进给予高度认可,勉励公司保持发展势头,为推动眉山经济的绿色、可持续发展贡献更多的力量。

座谈会上,姚总就眉山公司经营情况及今后发展计划等进行交流发言。此次调研活动,不仅体现了眉山市政府对企业发展的深切关怀,也彰显了政府助企纾困、推动经济高质量发展的坚定决心。创新驱动发展,科技引领未来。未来,通威太阳能将持续深化智能制造探索与实践,以技术创新为翼,以绿色发展为舵,创造新质生产力,凝聚绿色发展新动能,助力眉山打造晶硅光伏产业制造新高地。



眉山市委副书记、市长黄河一行莅临通威太阳能眉山公司调研

8月30日,双流区副书记、区长杨钊莅临通威太阳能成都公司五期项目现场调研指导,空港发展集团董事长易劲松、双流区经济和信政局副局长张威、国网成都双流供电公司总经理赵坤等陪同,通威太阳能成都公司总经理徐涛携工程管理部、生产部等相关管理团队代表热情接待。杨钊区长一行现场考察了园区变电站供电生产情况,并走进企业五期项目智能

生产车间,了解自动化产线运行情况。当看到目前项目两条生产线已投入试运营,正在为正式投产进行最后的调试,杨钊区长予以高度肯定并表示,光伏产业是培育发展新质生产力的重要赛道。通威太阳能成都公司五期项目拿地到开工建设再到进入设备调试,充分展现了“双流速度”。

杨钊区长勉励公司要继续坚定行业发展信心,准确把握产业变革趋势,立足自身优势,完善产业生态,不断开



双流区副书记、区长杨钊莅临通威太阳能成都公司五期项目现场调研

拓市场,加大研发投入,坚定不移推动企业做大做强。相关部门将一如既往做好项目全生命周期服务,积极协调各方资源,全力抓好用电用工保障,政企同心同向发力,高效推进项目提速快跑,按时按期投产达产,为加快构建双流现代化产业体系聚势赋能。

徐总对双流区委、区政府一直以来的关心和支持表示衷心感谢,并表示,通威太阳能将以高度的责任感和紧迫感,全力推进工程建设,同时做好

安全监控和质量控制,及时解决建设过程中遇到的问题和困难,确保项目如期保质完成。

通威太阳能作为全球领先的晶硅电池生产企业,现拥有成都、眉山、金堂、通合及彭山公司,已连续7年电池出货量全球第一。未来,随着成都公司五期项目的建成,将进一步提升通威太阳能的产能和生产效率,助推成都打造千亿级光伏产业集群,为绿色能源的发展贡献更多力量。

丹棱县党政代表团一行莅临通威太阳能彭山公司参观调研

本报讯(通讯员 文鑫)8月5日,丹棱县委书记、县长曾建军率丹棱县党政代表团一行莅临眉山天府新区通威太阳能彭山公司参观调研,四川天府新区管委会副主任、天府新区眉山管委会主任郭红陪同,通威太阳能彭山公司电池一厂相关负责人热情接待。

调研现场,代表团一行首先了解了通威太阳能的发展历程及生产经营情况,并详细听取了公司在智能制造、技术创新、市场拓展等关键领域的最新动态与发展成果,对通威太阳能产业升级、科技突破及市场竞争力有了更深入的认识。参观中,调研组一行深入S1车间,近距离观摩了车间的智能制造流程、严格的产品质量控制以及对生产效率的持续优化等关键环节,对通威太阳能在智能制造领域的先进技术和高效管理给予了肯定,并就企业的创新能力和市场竞争力进行了深入交流。通威太阳能彭山公司相关负责人表示,公司将持续推进创新驱动发展战略,深化技术研发与市场拓展,增强企业核心竞争力。同时,公司将继续贯彻绿色发展理念,为地区经济社会发展和生态文明建设贡献积极力量。

“一带一路”国家新能源应用与开发研修班到访通威太阳能

本报讯(通讯员 陈富超)8月21日,由来自塞浦路斯、约旦、阿富汗、伊拉克、斐济、蒙古六个国家的学员组成的“一带一路”国家新能源应用与开发研修班一行到访通威太阳能金堂公司参观交流,金堂公司相关负责人热情接待。

研修班学员一行首先参观了金堂公司的智能制造展厅及车间展示通道。工作人员结合光伏行业背景、通威太阳能的发展历程以及智能制造产线等情况,为学员们进行了详细的讲解。研修班一行对通威太阳能的成就、企业文化等表示高度赞赏。双方还就通威太阳能的经营管理模式、科技创新与产品研发、产能规模及发展方向等话题展开了热烈的讨论。

过程中,研修班学员对公司产业规划、企业管理、核心产品等方面表现出了浓厚的兴趣,认为通威太阳能作为光伏行业的龙头企业,在科技创新、产品研发以及5G+智能制造方面取得了显著成绩,具有重要的经验借鉴意义,此次参观交流收获颇丰。此次活动为通威太阳能与“一带一路”国家搭建了实践交流平台,让来自不同国家的朋友们近距离感受到了通威太阳能的发展活力和广阔前景。未来,通威太阳能将进一步加强国际交流与合作,持续提升国际影响力。

“智改数转”点燃发展新引擎

央视《晚间新闻》聚焦通威“智造”并专访通威太阳能总经理周华

本报讯(记者 钟继辉)近日,中央广播电视总台综合频道 CCTV-1《晚间新闻》栏目推出《智能化制造 助力企业转型升级》专题报道,聚焦通威智能制造,展现推动中国光伏产业迭代发展的通威智造力量。央视报道指出,四川成都不断加大制造业的扶持力度,推动企业转型升级。通威太阳能金堂公司车间内59条全数字化生产线高效运转,智能小车来回穿梭,机械臂有序抓取零部件,实现了全自动、智能化生产。

通威太阳能总经理周华在接受央视记者采访时表示,通过采用5G+智能制造方案,实现基地数字化管理、车间无人化智能制造,率先实现工业数字化、生产智能化、管理智慧化。与同等产能的传统生产线相比,5G智能生产线使用工量减少约62%,能耗降低约30%,生产效率提升约161%,在降低能耗同时降本增效。

截至2023年底,成都认定的市级智能工厂达35个,数字化车间达73个,同比分别增长了170%和97%。成



通威太阳能总经理周华接受央视记者采访

都持续加强科技创新和产业创新深度融合,加快数字化、信息化、智能化发展步伐,让新质生产力推动新型工业化高质量发展。在数字化浪潮下,通威加速“智改数转”步伐,以生产方式的变革,实现降本增效。2017年,通威建

成投产了世界首条工业4.0高效电池片生产线;2021年,通威又与中国电信、华为强强联合,在金堂基地打造全球领先的5G智慧工厂;2023年,通威建成投产了全球光伏组件环节单体规模最大、自动化、数字化、智能化程度



央视 CCTV-1《晚间新闻》播出通威 5G 智能生产车间画面

最高的盐城组件生产基地。通过数字化转型,通威实现成本的进一步下降,持续提升市场竞争力。

随着新一轮科技革命和产业变革不断深入,智能制造已成为推动制造业转型升级、加快制造业高质量发展

的重要抓手。作为引领光伏生产方式变革的标杆企业,通威将不断塑造发展新动能、新优势,继续加强科技研发创新,打好关键核心技术攻坚战,在实现自身稳健快速发展的同时,助力中国光伏产业的迭代发展。

树立信息安全观 全员共筑安全线

通威太阳能 2024 年信息安全月文化沙龙活动圆满结束

本报讯(通讯员 唐婷婷 蔡鑫)为加强公司全员信息安全意识,普及全员信息安全常识,树立信息安全观,8月28日,通威太阳能成功举行2024年信息安全月文化沙龙活动。此次活动特邀通威股份信息安全部尚奎老师开展安全意识宣讲,通威太阳能副总经理王耀硕、各公司中高管团队及各公司员工代表出席活动。

活动通过观看主题微电影、信息安全月系列活动总结汇报、信息安全知识大讲堂、知识问答等多个环节,进一步传播信息安全知识,营造浓厚安全文化氛围,引导全员共同构筑信息安全防线。总结环节提到,本次信息安全月系列活动以“树立信息安全

观、全员共筑安全线”为主题,开展了一系列丰富多彩的活动,包括“我为信息安全出谋划策”建议征集、信息安全宣讲一分钟、知学云信息安全全员学习、信息安全趣味问答等,旨在全面提升全员的信息安全意识。同时,此次公司信息部还制作了丰富的宣传材料,并通过模拟信息安全演练、攻防演练、钓鱼活动等场景,加大信息安全的宣传力度,得到了各公司员工员工的积极参与和响应。

活动尾声,各基地同步举行了信息安全月优秀践行部门颁奖活动,进一步营造了“比学赶超”的浓厚氛围,激励员工在信息安全方面不断追求卓越。

最后,王总对尚奎老师关于信息安全知识的生动分享表示了感谢,并强调,在当前公司加速推动数字化、智能化转型的背景下,对于信息安全的要求日益提升。信息安全不仅仅是技术问题,更是管理问题、文化问题,乃至每一位员工的行为习惯问题。希望全员能够提升防范意识,牢记安全防线的“五要五不要”原则,将信息安全防范变成一种习惯,为公司信息安全保驾护航。2024年的信息安全月虽已结束,但信息安全工作永不落幕。面对新挑战,通威太阳能将加强基础建设,强化研发安全、应用智慧人脸分析等各类手段,全方位提升信息安全水平,为公司的安全可持续发展提供坚实保障。



通威太阳能 2024 年信息安全月文化沙龙活动现场

中国联通四川省分公司参访团一行莅临通威太阳能彭山公司参观

本报讯(通讯员 文鑫)8月14日,中国联通四川分公司参访团一行莅临通威太阳能彭山公司参观交流,彭山公司总经理顾峰及相关部门负责人热情接待。

参访团一行首先深入彭山公司智能制造车间,实地考察了通威太阳能在智慧工厂建设方面的成果。相关部门负责人就智慧系统的构建、数字化应用等方面进行了详细介绍,并特别提及了5G智能技术在赋能生产流程、提升业务模式改造中的关键作用。

座谈环节,双方就智能制造领域的数字化、信息化以及5G应用等议题展开了深入对话。双方一致认为,随着5G、大数据、人工智能等新技术的快速发展,智能制造将迎来更广阔的发展空间和无限可能。参访团一行对通威太阳能在创新引领、智能制造方面取得的显著成效给予了高度评价,并表达了对未来双方加强沟通、探索合作的热切期望。

追光者终将光芒万丈

通威太阳能持续推动明星员工及团队评选,营造“锐意进取、比学赶帮超”的浓厚氛围

追光故事 专栏

在追求卓越的道路上,我们并肩同行,以“提效益、强管理、抓创新、赋成长”为核心驱动力,形成“比学赶帮超”的浓厚氛围。本期起,我们特别推出《追光故事》专栏,聚焦那些在各自岗位熠熠生辉的“追光团队”与“追光人物”,通过生动讲述他们的岗位事迹与团队故事,全方位展现榜样风采,萃取宝贵经验,传递企业文化精髓,激发全体同仁的奋斗激情,共同抵御寒冬、携手共创美好明天。

通讯员 冯静 赵明



彭山公司电池一厂C班丝网组团队合影

追光 人物 明星员工 看不见的“战线” 记眉山公司信息部网络工程师 朱文兵



工作中的朱文兵

追光 团队 五型班组

扎根一线 班组“突击” 记彭山公司电池一厂C班丝网组

1 块奖牌凝聚 76 颗心

7月初的一天,彭山公司电池一厂办公室传来欢快的掌声,经理王代胜正在宣读奖项,特地表彰“一厂C班丝网组”76人荣获“2024年彭山公司月度五型班组”,班组可获得3000元现金奖励。主管文晓蝶作为员工代表接过奖牌,76人的班组群第一时间炸开了锅,祝贺的表情包刷屏了对话框,平时略显严肃的工作群充满了庆祝氛围。

荣誉的获得,代表班组工作效率、团队协作、创新能力等方面均表现出色。能从全公司500多个班组中脱颖而出,

文晓蝶说:“我们班组最大的优势就是敢打敢拼敢争先。”

刚开始实行“三班倒”,文晓蝶也有过不适应。作为主管,文晓蝶深知带头示范的作用,一趟趟往返于各个岗位,讲解作业标准。产线上她操的心最多,跑的路最长。她会根据班组成员的性格和特长,统筹协调、合理分工。“现在,我们班组实行分跨责任制,每个组长负责一个跨12条产线,紧盯产能和指标分析,带动产线产能和人员技能提升。”文晓蝶说,“各项指标我们都做到责任到人,76个人一条心。”

一句座右铭,一群行动人

如果公司是一棵树,那么班组就是根。“班组”是公司安全生产的最小单元。一个合格的班组,在困难面前“撑得住”,关键时刻“顶得住”。“细节定成败,毫厘论输赢”的工作理念,成为班组的座右铭。“大家都很有上进心,经常研讨学习,取长补短,可以更快地提高大家的技能水平。”三跨组长代东说。

每项新技术的改造,代东都会认真总结、详细记录,让每项步骤都有详实的说明。“光是操作手册就有新华字典那么厚。”他说道,这样能让其他同事能更快找到问题根源。他经常带着同事,拉着设备厂家技术人员泡在车间,一个环节一个环节地了解最新工艺,熟悉操作,掌握要领。在他看来,不管生产技术如何迭代升级,人都必须具备驾驭机器的能力。

如果遇上没有先例可循,没有说明书指导的新问题,代东就带着组员

一边研究机器构造和运行原理,一边寻找创新改善方案。

代东带领成员们集思广益,列出实践难点,一起出主意,一起去突破。丝网ABC班交接班为区分两班产量,交接班期间会停机2-3分钟,耽误一定的产量。经过班组“好点子”渠道反馈管理层后,迅速做出调整,在工序交接的过程中保障人歇机不歇,争分夺秒抢时间,将生产效率作为竞争力的重中之重。这样机台无需进行清线动作,避免停机。

一个小小的举动,让每班多生产7596片,一天多产出15192片,机台利用率得到极致提升。

带着这种团队竞争意识,在2024年职工技能大赛评选中,一厂C班丝网组获得刮浆料桶组亚军。获奖的背后是团队无数个日夜的岗位坚守,是日复一日的熟能生巧,是遇到困难时的永不弃言。

让“好点子”成为“金钥匙”

带着问题去工作,用小技改撬动效益源。一厂C班丝网组平时注重广泛征集对质量提升、设备保养、成本降耗等方面的合理化建议,并充分论证,将一些可行性强、有效性高、实用性广的“好点子”转化为促进生产管理的“金钥匙”,确保落地见效。“我们会鼓励组员,主动发现工作中存在的可提升、可优化、可减少、可利用,提升全员创新意识。”副经理方强说,“最大限度激发班组活力。”

在生产过程中,方强发现丝网工序生产流程繁杂,浪费大量人力、物力及能耗。在他的主导下,班组迅速成立印刷返工流程优化工作组,重点攻克,用时1个月,完成流程优化,并将成果推广到各公司学习。项目前期,方强带领专项组摸排丝网返工流程的问题——每个班需捡返工片,集中运转至返工间后使用酒精擦拭清洗第一遍,再放入返工清洗机内返工,最后投入丝网工序生产,流程繁杂,浪费大量人力、物力及能耗。

“S1每班会产生5000片丝网返工片,由专人负责返工清洗,造成很大浪费。”方强说,面对问题,一开始他也感到很棘手。如何解决,没有可对标参

考的,只能自己想办法。经过多次讨论,他们最终决定“用数据说话”。通过反复验证丝网返工直接下传与返工后下传良率对比,核算整体收益,评估经济性最优的方案。先设定改善目标,逐一查找原因,经过良率数据验证,可行性评估、小批量执行验证、全面执行监测等多个步骤,优化的数据成为他们项目的成果,验证了他们工作的成效。改善前每月返工的电池片数量在21万片左右,改善后减少返工100%,节省8个员工的工作量,经财务测算,预计年度收益可达343万元/年。

在五型班组评选标准中,“班组创新”是其中一个重要的维度。“创新来源于实践,更源自于责任。在创新的过程中,可能90%的结果都是错的,但只要成功,就可能形成颠覆性变革。10次不行咱就试100次,总能找到解决方法!”方强说。百舸争流,奋楫者先。一个班组就是一个窗口,一个班组就是一个通威文化的缩影。凭借着像钉钉子一样“善钻和善挤”的精神,C班丝网组扎根一线,用心工作,用智慧工作。以“件件有着落、事事有回音”的实绩实效,突破一个又一个难题。

五型班组表彰激励



成都公司表彰现场



眉山公司表彰现场



金堂公司表彰现场



通合公司表彰现场



彭山公司表彰现场

一次异常的代码

凌晨3点,偌大的办公室除了监控器,只有一台电脑还亮着。身为眉山公司信息部的网络工程师,朱文兵今晚值班。突然,一声提示音打破了空气的宁静。系统显示,识别到一条可疑的Linux命令执行代码。朱文兵下意识提高了警觉。

按信息部24小时*7天的网络监控机制,他将今晚的异常记录在册,并在之后的一段时间内,通过视频、影像、笔记等方式持续监测,详细记录运维日志,包括日常巡检工作、运行维护记录、参数的设置和调整内容。

作为纵深防御的一环,朱文兵和同事们需要通过监控机制,实时发现异常行为。主动思考,规划执行多层次的安全策略,定期风险评估和漏洞修复,保障全网网络在复杂环境下的安全性。“这需要在安全攻防的规律基础上,结合操作系统的事件监控进行采集维度确定、事件数据采集、黑白名单数据源过滤、基于规则和行

模式的异常判别并分析等多个步骤。”朱文兵说。在网络安全领域,他们与黑客如同攻守双方,但对攻守方今晚值班。突然,一声提示音打破了空气的宁静。系统显示,识别到一条可疑的Linux命令执行代码。朱文兵下意识提高了警觉。

朱文兵说话常常带笑容,黑框眼镜显得谦逊随和,但一谈起网络技术,他便神情严肃。“因为一失,就意味着万无。”朱文兵说,“数字世界的隐秘战火每天都在发生,我们每月都会拦截上百万次的外网攻击。黑客甚至会伪装成‘防御卫士’。核心机房是信息化的‘心脏’,所以每一次的现场都是战场。”

让公司的设备“连得稳”,让生产流程“看得清”,让安全管理“防得住”,信息部就是实现这一过程的“守护者”。作为通威智慧工厂的技术支撑核心,朱文兵和同事们致力于网络安全、信息安全、智慧园区的建设与维护,为公司数字化转型持续提供强有力的全面保障。

48小时的极限任务

距离S4首片下线仅剩最后2天。眉山公司机房内,整齐排列着十多个近2米高的机架,每个机架上都摆满了黑色的交换机、路由器等设备,无数蓝、绿、红指示灯不停地交替闪烁。304台交换机一字排开,满满当当地占据了整个机房。

一个紧急任务,摆在朱文兵和他的同事们面前——48小时内必须完成所有交换机的调试。“正常来说,这是2周的工作量。”朱文兵回忆道。“网络调试工作不仅是体力活,也是技术活”,在朱文兵看来,“调试过程中任何一道工序都可能产生多米诺骨牌效应,所以不能放过任何一处瑕疵。”

“每4台交换机堆叠调试需用时半小时。”时间紧,任务重,交换机的调试更是费人费时费力。就在这节骨眼上,防火墙与核心交换机因首次调试,对接设备出现严重问题,对他们来说,无疑是雪上加霜。朱文兵和同事们立即对网络拓扑进行了多次梳

理,反复测试不同的配置方案。通过调整防火墙策略和优化核心交换机的配置,成功解决对接问题。另一边,多个小组分别推进交换机调试,历经不间断连续奋战,在最短时间内完成堆叠和配置。

“其实我们的工作,很多都是在幕后。”朱文兵说。眉山公司自2019年3月一期电池项目启动建设以来,5年时间里,5个电池工厂拔地而起,成为全球单体项目规模最大的晶硅电池生产基地。在项目建设的背后,是无数个朱文兵组成的通威人,用汗水浇灌责任之花。他们的付出和努力,或许并不为人所知,但他们的成果和贡献,却实实在在地体现在每一次的安全运行里。自2023年开始参与眉山公司4期电池片项目,朱文兵和团队通过优化网络架构,提高设备机台联网及时性和系统稳定性,实现车间首片下线即上MES片级追溯的目标。

更智慧的智能工厂

“数字化,就是让工厂的生产设备学会‘说话’,听懂正确的指令。”朱文兵说,“别看现在这些AGV很听话,它们刚来时经常‘傻里傻气’不按地面磁条轨道行进。”朱文兵和同事们通过统一运维平台对AGV小车实时监控,对毫秒级延迟进行告警,及时处理小车5.8G信道空口率及占用,完成无线干扰优化和处理,让它们变得智慧又高效。在信息部总控室大屏幕背后,5G网络如同敏锐的神经末梢,连接着无数传感器,实时监控并传送生产线数据,让机器信息实现了互联互通。

打造“更智慧的工厂”是眉山公司的目标,也意味着朱文兵有更多机会去更多的战线奋斗。眼下,他正在参与“通威数字化4.0”项目建设。由他主导的通威SD-WAN全球组网眉山节点CPE设备的部署工作,强化了眉山工厂与总部及其他分支机构之间的联络,为整体业务的协同提供了强有力的网络支持。通过部署该技术,眉山节

点的网络延迟减少了25%,数据传输速率提高了20%。

另一项他正在参与的是眉山“灯塔工厂”项目,主要负责协调和推进眉山S3车间的业务指标基线调研和提升工作。朱文兵和团队从MES和EMS系统中抽取关键数据进行关联性分析,通过头脑风暴、思维导图和MECE分析等方法,提取了100多个长名单用例,并从中筛选出11个用例作为灯塔工厂建设的核心用例,协助麦肯锡咨询团队整理出“灯塔工厂”的各项业务提升指标。

海上航行,有灯塔指引航向,“灯塔工厂”也在为智能智造指引航向。“灯塔工厂”由世界经济论坛和麦肯锡合作开展遴选,被誉为“世界上最先进的工厂”,是具有榜样意义的“数字化制造”和“全球化4.0”示范者。有了智慧“灯塔”的加持,通威太阳能无疑将在提质增效降本增效、数智化升级上迈向新台阶。

厚积人才“软实力” 筑牢发展“硬支撑”

通威太阳能持续打造人才强企核心竞争力

硬实力、软实力,归根到底要靠人才实力。人才是自主创新的关键,顶尖人才具有不可替代性。作为全球领先的太阳能电池片制造商,通威太阳能始终把人才发展作为公司高质量发展的重要支撑,通过构建差异化的人才培养体系、强化企业文化建设、搭建校企合作平台、完善激励机制以及优化人力资源管理体系等举措,成功塑造了一个充满活力与竞争力的人才生态,为企业的快速发展提供了强有力的支撑。

未来,通威太阳能将继续深化人才培养体系建设,不断探索人才培养的新模式、新方法,为员工成长与发展搭建赋能平台,打造人才强企的核心竞争力,助推公司高质量发展,为国家“双碳”目标实现和全球能源转型贡献通威力量。

通讯员 宋露 温显君 罗言 马露露 全芳 唐婷婷 苟婷 伍琼玲 李中香 胡彪



2024届启航生欢迎会眉山公司现场

责任担当 权威认可

受邀参加2024年成都工会数字化平台就业服务系统展示及百日万企高校毕业生专场招聘会

8月29日,由四川省总工会指导,成都市总工会主办,各(区)市总工会(办事处)、各产业工会,成都市劳动人民文化宫、成都市劳动和竞赛服务中心等单位协办的2024年成都工会数字化平台就业服务系统展示及百日万企高校毕业生专场招聘会正式拉开帷幕,通威太阳能副总经理王耀颂受邀出席并作为企业代表发言,各公司业务部门携公司优质岗位参与现场招聘。

本次活动主题为“工会送岗稳就业 数智服务促发展”,旨在通过展示工会数字化平台就业服务系统,为广

大求职者 and 用人单位提供常态化、便捷化、精准化服务,结合“百日万企高校毕业生系列招聘活动”,重点针对高校应届毕业生、往届未就业毕业生、转岗待岗职工等群体,开展形式多样的就业服务活动,为全力促进高校毕业生、职工群众更加充分更高质量就业贡献工会力量。

活动现场,王总首先代表公司对各级工会和社会各界的长期关心与支持表示了衷心感谢,并表示,在工会等政府部门的助力下,通威太阳能通过参加工会组织的城市行、校园行和线上直播等招聘活动,有效降低了招聘成本,拓宽了公司招聘渠道,保

障了用工需求。同时,公司也积极支持政府稳就业、保就业工作。特别是在支持高校毕业生青年就业和吸纳重点群体就业方面,公司得到了各级人社、就业服务管理局、工会等部门的认可和感谢。后续公司也将借助工会数字化平台持续稳健夯实人才梯队。

招聘会现场,公司人力资源部相关人员就公司的基本情况、岗位职责、福利待遇以及职业发展通道等方面向求职者做了详细介绍,现场求职者表达了加入通威太阳能的积极意愿。此次专项招聘活动,不仅促进了人才流动,也有效推广了公司雇主品牌。



通威太阳能副总经理王耀颂受邀出席2024年成都工会数字化平台就业服务系统展示及百日万企高校毕业生专场招聘会

外出“取经” 对标学习

人行体系管理团队走进华为开展领导力研修之行

为对标先进、学习标杆,进一步提升团队领导力与管理水平,8月29日,通威太阳能人行体系管理团队一行前往华为松山湖基地开展为期2天的领导力研修之行,受到华为松山湖基地方面的热情接待。参访期间,通威太阳能人行体系管理团队通过实地参观园区各功能分区,深入感受华为“新绿色基地”的打造与智慧园区的建设,进一步学习华为独特的企业文化与核心竞争力。

在《领导力管理-三次转身》专题课程中,华为资深讲师聚焦华为公司干部管理与领导力发展实践,详细分享了华为领导者在面对客户、面对团队、面对战略时进行领导力转身的经验与成果。培训现场,通威太阳能人行体系管理团队以严谨的态度和开放的思维,就领导力管理的具体问题与授课讲师展开了深入的交流与探讨。

此次参访学习的圆满完成,离不开双流区政府和双流人才集团的大力支持。他们精准把握企业需求,高效协同各方资源与力量,为企业人才培育发展注入了强劲动力。通威太阳能将以此次参访学习为新起点,以更加务实的态度、更加有力的措施、更加开放的思维,不断提升自身的思维能力和领导能力。同时,团队将切实把学习成果转化为指导工作的实践动力,助推公司高质量发展。



2024届启航生欢迎会金堂公司现场

赓续前行 接续奋斗

2024届启航生欢迎会顺利开展

为增强2024届启航生的归属感与认同感,帮助大家迅速融入通威太阳能大家庭,近日,通威太阳能各公司同步举办了温馨而热烈的启航生欢迎会,各公司业务部门负责人、员工代表以及全体启航生共同参与。

活动现场,各公司首先对2024届启航生的加入表示热烈的欢迎。随后,通过启航分享、互动交流、领导寄语等环节,大家在轻松愉快的氛围中

拉近了彼此的距离,为未来的携手合作奠定了坚实的基础。

在欢迎仪式中,各公司领导向启航生们提出了殷切期望,并表示,在光伏行业周期性调整的浪潮中,启航生作为公司宝贵的人才储备,正站在机遇与挑战并存的十字路口。在工作中,大家要坚持不懈的精神深植于心,贯穿于行,把握每一个成长的契机,积极迎接每一个挑战,迅速完

成从学生到职场人的角色转变,共同为公司的可持续发展贡献青春智慧与力量。

展望未来,通威太阳能将依托全面而完善的培养与带教计划,通过日常下沉追踪与月度座谈会等多种形式,助力启航生们实现从校园到职场的华丽转身,迅速成长为公司的中坚力量,为公司在新能源赛道上实现持续领跑与高质量发展提供不竭动力。



通威太阳能人行体系管理团队走进华为交流现场

“稳就业”突出贡献获点赞

成都市双流区人力资源和社会保障局发来感谢信

近日,通威太阳能收到一封来自成都市双流区人力资源和社会保障局的感谢信,点赞通威太阳能为区域“稳就业”“保就业”,特别是在支持高校毕业生青年就业、吸纳重点群体就业等工作方面作出的突出贡献。

目前,通威太阳能拥有近2万名在职员工,电池年产能达95GW。作为光伏新能源产业“链主”企业,通威太阳能积极履行“头部引领、建圈强链,做强光伏产业链条”的责任,主动作为,全力配合区域“稳就业”“促就业”工作,助力区域经济发展与扩大就业形成良性互动。2024年7月,通威太阳能为近400名应届毕业生开展了为期15天的启航工程集训及启航轮岗学习,旨在通过团队熔炼、素养提升、行业认知、生产认知、安全认知等一系列课程,帮助应届毕业生快速融入公司,提升综合能力,为未来的职业发展奠定坚实基础。

未来,通威太阳能将继续做好行业排头兵,持续优化和完善人才培养机制,进一步夯实人才培养工作,发挥技术、人才、管理、规模等方面领先优势,提升人才引育留用整体效能,在为公司战略落地提供强有力的人才支撑的同时,也为区域经济社会发展贡献力量。

关键人才培养项目2024年春季结业暨夏季班开班仪式圆满举行

聚焦关键人才培养,巩固员工技能根基。近日,通威太阳能相继在成都、眉山、金堂和彭山各地举行2024年关键人才培养项目春季班结业暨夏季班开班仪式,各公司业务部门负责人及300余名学员、导师代表出席活动。项目负责人首先对关键人才培养项目进行了全面的阐述,从人才成长路径、项目培养目标与内容、评估考核维度以及激励机制出发,详尽介绍了技术序列人才培养项目和五型班组建设赋能项目,帮助学员明晰后续学习地图。

在春季班期间,各公司涌现出了一批优秀学员,凭借出色的表现脱颖而出。在颁奖仪式上,获奖者满怀激动地接过荣誉证书,这不仅是对他们辛勤努力的认可,也是对未来发展的激励与鞭策。在学员代表分享环节,他们表示,通过培养期间系统的培训课程和实践项目,不仅提升了自己的专业技能,拓宽了知识视野,还增强了团队协作与问题解决能力。这些宝贵经验将持续助力他们未来的职业发展。

各公司业务部门负责人代表对关

键人才培养工作进行了总结发言,首先对春季班学员的付出和成绩给予了充分的肯定,强调了人才培养对公司战略发展的重要意义,并对结业学员寄予厚望,期望他们能够将所学知识应用于实际工作,为公司发展贡献更多的智慧与力量。同时鼓励大家不断追求卓越,勇攀高峰,以适应快速变化的市场环境和行业趋势。希望大家秉持“享受奋斗、拥抱危机、防范重安”的核心价值观,找准工作着力点,戒骄戒躁,共同攻坚克难,跨越寒冬。



关键人才培养项目2024年春季结业暨夏季班开班仪式上优秀学员表彰

以学“充电” 以训赋能

通威太阳能2024年首届精益六西格玛黑带培训圆满结业

8月22日至23日,通威太阳能2024年首届精益六西格玛黑带培训结业考试顺利完成,来自各部门58名学员参加考试,最终通过的学员将成功获得精益六西格玛黑带培训证书。此次培训作为通威太阳能积极应对市场挑战、深化内部管理改革的关键举措,自启动以来备受广泛关注。培训邀请了国际知名机构的资深专家担任讲师,通过生动的案例分析、实战模拟以及互动式小组讨论,将理论知识与实际操作紧密结合,让学员们

在实践中深刻感受到六西格玛方法在解决复杂问题、提升管理效能方面的强大威力。

通过培训及考试取得证书的首批黑带人才,未来将成为公司质量管理领域的先锋力量,推动通威太阳能产品质量与效率的持续优化与提升。培训期间,来自各公司的精英学员们汇聚一堂,怀揣着对卓越质量的坚定追求与对技术创新的不懈热情,共同沉浸于精益六西格玛的深邃世界。通过两个月系统而密集的学习,学员们不

仅掌握了高阶测量系统分析(MSA)和统计过程控制(SPC)、DMAIC、DOE实验设计及模型的建立等核心方法论,更在实战模拟与案例分析中锻炼了问题解决与团队协作的能力。

未来,通威太阳能将继续秉持“质量为先,创新驱动”的发展理念,不断优化人才培养机制,为公司输送更多质量管理体系的优秀人才,为通威太阳能培养出一支能打仗、打胜仗的国际化一流质量管理体系团队奠定坚实基础,共同推动全球能源转型与可持续发展进程。

通威太阳能顺利开展《人力数据分析》专项培训

为夯实数据分析技能基础,提高人力资源工作成效,8月3日,通威太阳能人力资源部组织了《人力数据分析》专项培训,并特别邀请了港大ICB的客座讲师、知名人力资源畅销书作者范珂老师进行授课,公司人力资源部80余名成员踊跃参与。

量化数据、用数据说话,让成果可视化,对人力资源从业人员来说至关重要。人力资源数据分析需要将内外部资料或信息进行收集整理,通过科学的加工整理数据,以求最大化发挥数据的作用,为人力资源决策提供依据。本次培训紧密围绕数据分析基本方法和工具,基于数据分析,找到解决问题根源,同时预测业务发展趋

势,为人效提升提供指导性数据支撑。培训现场气氛热烈,参训学员积极参与,互动频繁。他们纷纷表示,本次培训不仅巩固了数据分析技能,更拓宽了数据思维边界。

自2017年开始,人力资源部设立独立的数据分析组,开始将人才招聘、绩效管理、人才发展、薪酬激励等数据整合进行综合分析。伴随公司快速发展,在内部信息团队的鼎力支持下,人力资源部从搭建人力资源信息化平台,到开发人力资源数据看板,再到建立各类人力资源分析模型,不断用更高层次的数据治理和服务,为



通威太阳能2024年首届精益六西格玛黑带培训学员合影留念

激情四溢 燃动赛场

2024年通威集团首届职工运动会成功举行，通威太阳能运动健儿赛出风采



通威太阳能总经理周华、副总经理王耀颐与参赛运动健儿合影留念

8月30日，作为通威集团年度企业文化活动之一，2024年通威集团首届职工运动会在四川体育职业学院隆重举行。通威集团总裁王耀颐、副总裁吕彦、通威集团副总裁管亚伟、集团党委书记、副总裁、集团企业文化建设专项工作小组执行组长黄其刚、通威股份光伏首席技术官邢国强、集团企业文化建设专项工作小组执行副组长、通威股份行政总监冯畅、通威太阳能总经理周华、副总经理王耀颐以及集团、股份管理总部、各板块、各公司相关负责人出席开幕式。来自通威集团管理总部及相关多元板块、通威股份管理总部、永祥股份、通威太阳能、通威太阳能科技、通威新能源、通威农发、通威食品共8支代表队参加比赛。通威太阳能的运动健儿们经过奋勇拼搏，荣获了3金6银1铜，展现出奋勇争先的精神风貌。

预备

正式开赛前，为精心准备本次比赛，通威太阳能专门举行了预选赛，选出约70名参赛选手，多次组织训练。虽然是预选赛，但大家也是各显神通。有的选手在篮球比赛中屏息凝神、发球精准；有的选手在跳绳项目中不急不躁、掌控节奏……运动员们聚精会神地投入比赛，纷纷亮出自己的“绝活”，都力争赛出成绩，赛出风采，代表公司出战，每一个精彩瞬间都伴随着热烈的欢呼和喝彩。

决心

作为现场的运动员代表——通威太阳能运动员兰宏伟代表全体运动员宣誓。兰宏伟表示，在这充满团结、奋进、友谊氛围的美好时刻，谨代表参加本届运动会的全体运动员庄严宣誓：将以饱满的热情、昂扬的斗志、勇于拼搏的精神投身到各项竞赛中。弘扬体育精神，坚决遵守纪律，遵守规则；尊重裁判，尊重对手。在比赛中团结协作、勇于拼搏，做到“胜不骄，败不馁”，赛出水平，赛出风采，充分展现我们通威人积极向上、勇争第一的精神风貌！

冲刺

赛场上，通威太阳能的运动健儿充分发扬“更快、更高、更强、更团结”的奥林匹克精神，驰骋赛场，超越自我，挥洒汗水，绽放活力。场上加油声、欢呼声、笑语声此起彼伏。赛场上，一声声“加油”此起彼伏，来自太阳能的啦啦队们也不甘示弱，紧紧盯着场上比分，纷纷为公司选手支招加油，助威呐喊，整个赛场气氛热烈、精彩连连，充分彰显了通威太阳能团队顽强拼搏、奋勇争先的良好精神风貌，大家用行动演绎着现代体育的激情与魅力。



通威太阳能篮球队斩获银牌



迎“篮”而上，奋力拼搏



挥洒激情，“羽”出精彩



斗志昂扬，冲刺终点



啦啦队激情助阵



每一次绳索拉锯，都是对团队同心力的考验

荣耀时刻

女子4X100接力赛跑
冠军
通威太阳能

女子羽毛球单打
冠军
通威太阳能：教佳雨

乒乓球女单
冠军
通威太阳能：翟景荣
亚军
通威太阳能：张巧

男子羽毛球双打
亚军
通威太阳能：周华、任柯吉

男子200米
季军
通威太阳能：陈屹

女子400米
亚军
通威太阳能：房依

男子4X100接力赛跑
亚军
通威太阳能

拔河
亚军
通威太阳能

篮球
亚军
通威太阳能



女子4X100接力赛跑冠军合影



女子羽毛球单打冠军教佳雨



乒乓球女单冠军翟景荣