



# 崇尚英雄 强化标准 阔步迈向两个世界级

3月20日,通威集团董事局刘汉元主席在集团2020年企业文化建设工作启动仪式隆重举行会上,号召全体通威人凝心聚力,持续打造执行力文化,并强调,在通威38年的发展历程中,执行力代表了一种生命力,一种绝不放弃的执着精神,代表了一种服从命令、坚决执行的决心,代表了一种言必行、行必果的行动风格。

会后,永祥股份立即组织学习,并要求公司上下展开学习讨论,深刻领会刘主席的讲话精神。4月,永祥股份及各子公司掀起了学习“刘汉元主席在2020企业文化建设工作启动仪式上重要讲话精神”的热潮,全体干部员工认真领悟讲话精髓,坚决贯彻并落实执行力文化,将落实执行力融入到全员各项工作中,不断提升公司整体实力。同时,依托践行永祥经营哲学活动开展,将两者结合,打造永祥特色执行力文化。

记者 龙小龙 唐黄之



永祥股份董事长兼总经理段雍在践行永祥经营哲学案例宣讲大赛上作重要指示

## 学习 > 全面宣贯落实主席指示

2020年,通威集团企业文化建设的主题旨在打造执行力。通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍在公司系列会议上多次指出,永祥人要强化执行力,快速奔跑起来。将执行力文化与永祥经营哲学紧密结合起来,层层宣贯到一线,对照标准严格按照清单执行到位、落实到位,避免无能之错和无知之错,做到“零违章,零误操作,零非停,零事故”;将执行力文化与实际充分结合,形成百花齐放、各具特色的文化实践,打造具有永祥特色的执行力文化,为两个“世界级”目标的实现奠定坚实的基础!

在段董的指导下,永祥股份各公司在学习方式方法上不拘形式,充分利用周三学习会,工余空闲,班前班后会、“讲用”活动等,学习刘主席讲话精

神,并努力将执行力与崇尚英雄的号召紧密结合,向英雄看齐,人人争做英雄,挑战困难,迎接困难,战胜困难。员工们表示,在认真学习了刘主席讲话精神后,深刻体会到,企业兴衰成败在于团队努力,每个成员都保持战斗力,保持激情,保持奋力进取的氛围,层层压实责任,团结一心,守护安全。只有加油奋斗,只有加速奔跑,才能活下来,才有未来和希望,才能行稳致远,才会迎来更大的发展!

通过学习,全体永祥人更加明确了工作方向和奋斗目标,只有通过不断夯实自我,苦练内功,强化管理,不断创新,紧紧围绕执行力打造深入开展各项工作,定能实现逆境中的突破,为永祥实现全球高纯晶硅领域龙头地位的宏伟目标砥砺前行!

## 践行 > 打造永祥执行力文化

除了全面开展学习外,永祥股份上下切实将刘主席执行精神与公司各项工作相结合,通过制定、开展各项活动,确保将执行力文化真正贯彻到生产一线。

4月10日、16日、24日,永祥股份连续举行三场践行永祥经营哲学案例宣讲大赛,来自永祥多晶硅、永祥树脂、永祥新材料、永祥硅材料、永祥新能源、内蒙古通威高纯晶硅49名员工代表先后登台,通过言辞流利的宣讲,绘声绘色地将各自公司、部门、工段、班组生动的案例呈现在大家面前。经过角逐,永祥树脂杨兵蓉、永祥新材料黄港分别荣获践行永祥经营哲学“严谨、务实”精神模范称号。永祥多晶硅易琳、永祥树脂杨兵蓉和永祥新能源陈俊宇分别荣获践行永祥经营哲学“创新、高效、阳光”精神模范称号。永祥树脂吴冬梅、内蒙古通威高纯晶硅孔祥晨和周美香分别荣

获践行永祥经营哲学“军队、学校、家庭”企业作风宣讲第一名。

段董指出,公司好的工作作风、好的工作标准、优秀的企业文化需要通过认真的提炼、传播、分享、学习与感悟,才能融入并贯彻于各个公司和今后的新项目中。来到永祥这个大家庭里,我们就是一家人,永祥是一个学校、一支军队、一个家庭,在这里共同成长,共同喜怒哀乐,从而成就个人,成就公司,实现共赢发展。

自2019年11月15日开始,历时5个月,共计6场比赛,104名选手参加,随着4月3场宣讲大赛的结束,标志着“文化引领、凝心聚力”践行永祥经营哲学案例宣讲大赛圆满落幕,选手们将继续深入各公司开展文化宣讲和践行活动,将打造执行力文化与践行永祥经营哲学紧密结合,真正形成永祥特色执行力文化。

(详细报道见2版)



永祥股份组织“执行力”专题学习

## 工信部装备一司一级 巡视员钱明华调研 永祥股份

本报讯(记者 唐黄之 通讯员 朱晨卓)4月3日,工信部装备一司一级巡视员钱明华一行调研永祥股份,乐山市副市长廖克全,五通桥区区委副书记、区长李良陪同。通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍,永祥股份副总经理兼永祥新能源总经理李斌热情接待。

钱明华巡视员一行先后前往永祥新能源152中心控制室和还原804A大厅。段董汇报了永祥的发展历程,并表示,永祥的发展壮大得益于乐山作为高纯晶硅发祥地,拥有得天独厚的专业人才聚集效应和区位优势,同时,乐山作为水电消纳示范区政策更为永祥的跨越式发展注入了澎湃的动力。永祥乐山高纯晶硅二期项目现已蓄势待发,产品品质和技术水平都将进一步提升,全力打造智慧工厂、绿色工厂。

通过实地参观和听取汇报,钱明华巡视员一行对永祥充分发挥先天优势和自身实力,将设备效能利用与技术进步发挥到业内高水平的成就给予肯定,希望永祥继续保持当前的发展势头,引领行业,为守住绿水青山,白云蓝天作出应有的贡献。

## 兴业银行成都分行 行长叶向峰莅临 永祥股份参观交流

本报讯(记者 唐黄之 通讯员 程凤涛)4月29日,兴业银行成都分行行长叶向峰一行莅临永祥股份参观交流,通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍,通威股份财务总监周斌,永祥股份董事兼首席技术官甘居富,永祥股份财务总监袁仕华,永祥股份副总经理兼永祥新能源总经理李斌热情接待。

叶行长一行先后参观了永祥体验中心,永祥新能源观景台、主控大厅、厂区。段董介绍了公司发展历程、技术变迁等相关情况,并表示,在疫情影响的情况下,永祥仍实现满产满销,一季度经营情况可喜。李总介绍了永祥新能源生产情况及永祥乐山高纯晶硅二期项目规划。新项目将会围绕段董“五个全新”指示,打造精品工程。

通过实地参观和座谈交流,叶行长高度肯定了永祥的发展成绩,并表示,光伏发电将会拥有更广阔的空间。兴业银行一直非常认可通威的高质量快速发展,将坚定支持通威打造光伏两个世界级龙头企业,希望双方进一步加强沟通交流,建立良好的银企关系,共谋事业发展。

## 永祥股份荣获 产品碳足迹认证

本报讯(记者 唐黄之 通讯员 程凤涛)4月7日,永祥股份旗下永祥新能源公司获中国船级社质量认证公司产品碳足迹声明核查陈述:公司太阳能级多晶硅产品符合ISO/TS 14067:2013《温室气体-产品的碳排放量-量化和通信的要求和指南》、PAS 2050:2011《商品和服务在生命周期内的温室气体排放评价规范》的相关要求,标志着永祥新能源产品正式获得碳足迹认证。

绿色环保是永祥新能源自成立以来一直坚持的发展理念。产品碳足迹认证是永祥新能源实现低碳、绿色发展的基础和关键,而披露产品的碳足迹是公司环境保护工作和社会责任的一部分,也是公司迈向国际市场的重要一步。通过产品碳足迹认证,公司为采购商和第三方有效沟通提供良好的途径,对促进产品供应链的温室气体减排具有积极作用。

# 共创共赢共享 构筑良性发展生态圈

## 四川省硅材料产业知识产权联盟成立大会在永祥股份成功举行



联盟成员单位代表签署联盟章程

本报讯(记者 唐黄之 通讯员 潘爱原)4月22日,四川省硅材料产业知识产权联盟成立大会在永祥新能源报告厅成功举行。四川省知识产权服务促进中心副主任杨早林,省知识产权服务促进中心战略推进处处长杨柏强,乐山市市场监管局、市知识产权局党组书记、局长廖骏,通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍,永祥股份董事兼首席技术官甘居富,永祥股份副总经理兼永祥新能源总经理李斌,永祥股份副总经理兼永祥多晶硅、硅材料、新材料总经理杜炳胜,永祥股份总经理助理兼技术中心主任刘逸枫出席。

会议由永祥多晶硅副总工程师冉伟主持,大会首先审议通过了《四川省硅材料产业知识产权联盟章程》;联盟成员单位代表签署章程。永祥股份技术中心主任李寿琴进行了硅材料产业知识产权信息数据库展示;杨早林副主任为四川省硅材料产业知识产权联盟授牌。知识产权服务机构总经理刘珍为联盟成员单位专利管理员、知识产权联络员以及技术人员进行了高价值专利挖掘培训。

段董表示,四川省委彭清华书记提出要以乐山为中心,打造千亿级“绿色硅谷”,为四川省硅材料产业以及相关企业指明了方向。永祥将进一步通

过技术创新,知识产权来提升竞争力,以实际行动促进知识产权联盟不断巩固和发展壮大。希望光伏上下游企业在技术创新,技术攻关上合作,建立良性发展生态圈,实现“共创、共赢、共享”,通过知识产权的联盟形成合力,从而真正推动全省、全国硅材料行业的稳步发展,筑牢中国光伏在全球一骑绝尘的领先地位。永祥定当以此四川省硅材料产业知识产权联盟的成立为契机,进一步夯实基础,创新发展,坚定信心,在行业新一轮发展周期中把握机遇,为中国光伏屹立于世界领先地位而不懈努力!为绿色未来而不断创新!

# 永祥股份干部学习大会成功举行

本报讯(记者 龙小龙 唐黄之)4月30日,永祥股份4月干部学习大会成功举行,通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍出席并作重要指示。永祥股份本部经理助理及以上人员,各子公司工段长及以上管理人员,财务系统和采购系统全体人员参会,内蒙古通威高纯晶硅学习代表视频参会。

例行的安全经验分享和庄严的安全宣誓后,永祥多晶硅还原一工段工段长刘晓彬,永祥股份综合办轮值负责人、行政经理李静丽,永祥股份财务总监助理吴志军分别进行了各公司、部门的阿米巴经营分享,永祥股份供应链管理中心经理刘坤进行了价值采

购总结及计划汇报。段董作会议讲话,强调了安全的重要性,严禁对不安全行为和不安全状态“视而不见”。并指出,结合国内的安全形势,要求全员高标准,严格要求,安全工作始终要秉承“小事件、大作为”的理念,只有从小事情抓起,抓隐患抓风险,一切从源头入手,扎扎实实做好安全工作,才能做到全员安全。

段董表示,阿米巴作为公司的重要管理工具,实行层层推进,推工段、推班组,推行全员参与,着力打造懂经营、会管理、用数据说话的永祥特色经营管理团队,树立经营意识,以数据实现量化,争做价值型员工。在工作中通

过不断的开拓思维和创新,不断为公司创造价值。2020年受疫情影响,竞争愈来愈激烈,公司要积极拥抱变革,“走出去、请进来,集众所长,变为我们的真本事”。要深入开展跨界对标学习,横向到边,纵向到底。不断奔跑起来,不断地创造价值,不断地技术创新,从而提升竞争力,行稳致远。

段董号召,打造执行力,崇尚英雄,尊重英雄,学习英雄并表彰英雄,始终践行“用心工作、用智慧工作、用只争朝夕的精神工作”,秉承“一次做到位,事事零缺陷”,定能收获无限喜悦,通过不断的改进和提升,赢得属于永祥人的美好未来。



干部学习大会现场

# 融合创新 深入一线 务求实效

永祥股份各公司以执行力 + 永祥特色,推动执行力文化融入生产经营

4月,永祥股份各公司在全面深入学习“刘汉元主席在2020企业文化建设工作启动仪式上重要讲话精神”同时,积极行动,结合永祥特色,真正把执行力融入到全员各项生产经营工作中,通过将执行力与对标管理活动结合,坚决执行全面对标,跨界对标,取长补短,学以致用;通过将执行力与公司有感领导结合,让决策者到听得炮火的一线,了解生产一线情况,也为员工工作出表率;通过将执行力与公司阿米巴、考核、班组建设结合,真正实现全员齐参与,人人懂经营,助力公司发展。



永祥股份董事长兼总经理段雍带队观摩永祥多晶硅生产现场

## 执行力 + 有感领导 决策者到听得炮火的一线

三分战略,七分执行,执行力要落地,就需要管理者到“听得炮火的一线”。在执行落地中,永祥将“有感领导”与执行力结合,要求管理者走进一线发现问题、解决问题。

永祥新能源尾气回收工段4#班利用下班时间开展班组安全活动,在此次班组安全活动中有几位特别的成员,他们分别是永祥股份副总经理兼永祥新能源总经理李斌,永祥新能源副总经理罗周,永祥新能源总经理助理兼安环部长杨武明,公司管理班子践行有感领导,深入班组与员工一起就安全管理工作展开讨论,并指导工作。

在活动中,李总强调,开展班组安全活动,一定要简洁适用,切实让每一位参与者在过程中学到东西。在日常工作中,要合理安排工作时间,提升工作效率,工作要有仪式感,要提出更高的标准和要求,安全工作只有起点,没有终点,一定要把安全工作做到极致。

公司管理班子深入班组参与安全管理工作讨论,走进生产一线开展JCC审核,让每一位员工都深受感动,同时也深刻的意识到,安全是所有工作的前提,公司各级领导对安全工作的高度关注,也值得每一个人学

习,在日常工作中将积极遵照公司安全管理制度,严格执行,不偏不移,只有大家共同努力,不断学习,提高技能,从开好每一张作业票做起,将安全工作落到实处,才能真正实现安全生产,实现公司2020年的经营目标。

4月,永祥股份副总经理兼内蒙古通威高纯晶硅总经理袁中华多次深入生产一线指导工作。

4月5日,袁总先后前往还原工段、公辅工段、变电站等装置现场检查安全施工、生产等工作。每到一处,袁总都仔细检查消防安全、用电安全、工地施工安全等各项管控措施落实情况,详细询问安全隐患排查整改、施工质量管控工作。袁总要求,干部员工要把安全生产工作牢牢放在心里,扛在肩上,抓在手中,秉持“我的岗位我负责,我的工作请放心”的工作态度,施工安排要严格细致,技术数据要严谨、安全管控要严格,组织施工期间,属地安全管控一定要分工明确、责任到人。

检查指导施工标准化工作时,袁总指出,通过这次检查的情况来看,标准化工作,全员高度重视可以做到更好,希望干部要把安全生产责任扛在肩上,把安全第一的理念放在心上,干部员工合力推动安全管理工作。



永祥新能源管理班子深入班组参加班组安全活动



永祥树脂开展2020年安全管理人员隐患排查治理专项考试

## 执行力 + 对标管理 全面对标 跨界对标 横向到边 纵向到底

为深入践行深挖内部潜力,持续改进提升,永祥股份提出“走出去、请进来”,深入开展对标学习,横向到边,纵向到底。不断奔跑起来,不断地创造价值,不断地技术创新,从而提升竞争力。4月,永祥股份各公司切实将执行力与对标学习结合,真正将对标执行到底。

4月8日,永祥多晶硅开展了公司内部生产系统现场观摩活动。通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍,永祥股份副总经理兼永祥多晶硅总经理杜炳胜,永祥多晶硅副总经理汪云清,公司副段长及以上管理

干部,深入公辅工段三废工序和合成冷氢化工段809工序进行现场观摩,查找亮点和不足,评估指导809稳产攻关降本增效工作落实情况。

对标总结会上,杜总指出,在公司内部开展现场对标交流学习,目的就在于让大家回顾过去的成长经历凝心聚力找差距,全力攻关,强势突破。大家要结合自身实际,在公司标准化5.0升级之际,全面提升各自属地标准化建设工作。段董表示,三废攻关、冰机攻关、单晶攻关等一系列看似不可能却连连成功的案例证明了通过攻关、通过群体努力,消除痛点实

现提升突破是可行且高效的。

除了公司内部对标外,永祥树脂开展班组交接班对标学习,明确学习方向和学习内容,并在班组长的带领下,到各车间进行交接班对标学习;永祥硅材料组织17名管理人员到永祥新材料开展兄弟公司对标学习活动。通过对标找差距,深入推进标准化建设;永祥新材料组织生产系统管理人员前往沙湾德胜水泥公司进行对标学习,取长补短。

4月27日,段董在永祥股份一季度对标评比会上,对公司在对标学习中表现出的高度执行力给予充分肯

定,并表示,各公司通过对标,学习先进、借鉴优秀,发现了自身的改善空间,成立攻关组,积极应用在具体安全生产、工艺和管理中,都取得了显著成效,呈现出了良好的、正向的“比学赶超”文化氛围。对标学习没有终点,公司不论大小,都有值得学习的地方。希望全体永祥人继续深入贯彻通威集团执行力文化,“走出去,请进来,集众所长”,永远保持学习的心态,永远保持空杯的心态,全面对标,跨界对标,学以致用,实现一个又一个创新,不断奔跑,跑得更快,赢得更加广阔的发展空间和未来。

## 执行力 + 阿米巴 全员齐参与 人人懂经营

随着永祥经营哲学的导入,阿米巴经营在各公司生产业务部门全面开展。4月,各公司结合执行力宣贯,进一步强化阿米巴的应用,真正推动全员齐参与,人人懂经营。

4月,永祥新材料除了举行一季度阿米巴总结会外,公司各生产一线工段、班组也开展了阿米巴分析和讨论。在成品工段组织的4月阿米巴经营分析会上,成品工段主任杨林对各班组长总结进行一一点评,并要求,合理化建议要数据化、直观化,同时就配料站进料事件进行讲解,要求在进料时把皮带的负荷控制在最优状态。

应邀参会的永祥新材料生产技术部经理杨涛在会上进行了总结:各班组成员要对每次本班遇到的异常情况进行分析,以“人人当老板、人人会算账”的理念和头脑风暴的形式,群策群力想办法,在自己的工作中去寻找改善点,改善自己的工作状态,提升自己的工作质量,在不断地自我提升中,为部门的指标做贡献。

除了阿米巴外,永祥股份各公司还将执行力与公司的考核、班组建设相结合。4月2日,永祥树脂2020年安全管理人

员隐患排查治理专项考试成功举行。永祥股份副总经理兼永祥树脂总经理周宗华,永祥树脂总经理助理李业新,副总工程师杜亦军,生产系统各部门、车间、安全环境部管理人员及各单位专职、兼职安全员共45人参加考试。

自2017年开始,永祥树脂每年开展两次管理人员安全考试。通过考试的形式,让干部员工熟悉各自日常工作中安全方面相关的法律法规和标准,强化相应法律法规的掌握。牢固树立安全生产红线意识,将安全工作放在首位。

班组是企业组织生产经营活动的基本单位,是企业最基层的生产管理组织。永祥股份一直高度重视班组建设,4月,内蒙古通威高纯晶硅将执行力与培训结合,从班前会入手,推动班组建设提质增效。内蒙古通威高纯晶硅将《班前会》作为班组长线上培训的第二个学习专题,以分类化、学行结合的形式对工作进行讲解,让基层管理人员意识到班前会的重要性,充分发挥班前会的“头阵”作用,而班组长更要当好排头兵,带领自己的团队攻山头、打胜仗。



永祥新材料生产一线开展阿米巴经营分析



永祥硅材料组织管理人员开展兄弟公司对标学习活动



内蒙古通威高纯晶硅强化班班前会

# 永祥股份“永祥之星”企业文化统筹培训圆满完成



学员合影留念

本报讯(记者 唐黄之 通讯员 左伟)为适应公司快速发展的需求,永祥股份于今年启动“永祥之星”新员工培

训计划。首期企业文化统筹培训分为三个阶段。3月30日—4月2日为军事训练,4月8日—9日为企业文化培

训,4月13日为结业考试。军训过程中,随着军训教官宣讲公司各项条令规范后,正式拉开了军

训项目,从立正、稍息、齐步走、正步、跑步、立定、蹲下、起立、报数……展开系统训练,教官铿锵有力的指令声和学员们整齐划一的“一二三四”口号响彻整个训练场,久久回荡在运动馆中。军训于4月2日下午顺利通过公司领导检阅,检阅现场对优秀学员进行表彰。通过4天的军事训练,新员工们进一步感受到了永祥“军队”文化氛围,个个斗志高昂、精神饱满。

企业文化培训中,永祥股份企业文化建设执行组长、工会主席、综合办主编龙小龙为学员们详细讲述了通威文化引领下的永祥股份经营哲学,包括永祥发展历程,公司秉承为了生活更美好,成为世界级清洁能源公司的愿景。通过深入浅出的讲解和

一系列真实生动案例的分享,新员工对公司企业文化和永祥经营哲学有了一定认识和了解,为新员工快速融入永祥大家庭,为公司企业文化和哲学理念植根于新员工内心奠定了坚实基础。

4月13日,新员工迎来了结业考试,标志着首期新员工培训达成阶段性目标,并取得圆满成功。此次培训共有70名新员工参加,通过为期4天的军事训练和3天的企业文化培训,新员工们有了焕然一新的精神面貌,个个神采奕奕、斗志高昂,结业现场对培训综合表现和考试成绩的前3名优秀学员:李响、董莉娜和李翔进行表彰。优秀学员在分享中表示,感谢永祥给予了大家良好的培训机会,自己也会珍惜机会,在接下来的时间里学好安全

和专业技能知识,为今后的工作奠定坚实基础。

永祥新能源总经理助理兼安全环境部部长杨武明,永祥股份企业文化建设执行组长、工会主席、综合办主编龙小龙,永祥股份综合办轮值负责人、行政经理李静丽对参训学员展现出的“精气神”给予高度评价,表示大家经过一周的培训,都有了较大进步,对公司企业文化和各项规章制度都有了全面认知和了解,希望能调整心态,全力以赴投入下阶段的培训学习,再接再厉,取得好成绩。

据悉,新员工将在接下来进入永祥新能源参加安全培训与专业理论培训,进一步提升专业能力,为正式进入工作岗位打下坚实基础。

# 统一方向 意识同频 节奏同步 快速奔跑赢得生存空间

## 永祥股份各公司总结一季度经验,全面推进二季度工作

4月,永祥股份各公司及及时对一季度各项工作进行总结,分析不足,规划二季度工作重点。永祥多晶硅、永祥硅材料、永祥新材料举行了一季度阿米巴经营管理总结会,重点对阿米巴工作进行总结和规划;永祥新能源、内蒙古通威高纯晶硅成功举行一季度总结会,总结经验,强化二季度工作重点;永祥树脂举行2019年度表彰大会,以表彰英雄激励全员奋勇向前。

记者 唐黄之  
通讯员 潘爱原 田晨怡 刘召伦  
周海容 宁波 程凤涛  
许文娟



内蒙古通威高纯晶硅 2.5MW 分布式光伏发电项目正式并网

### 永祥多晶硅

#### 激活班组动力 深化阿米巴应用

4月24日,永祥多晶硅2020年第一季度阿米巴经营管理总结会成功举行。通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍,永祥股份董事兼首席技术官甘居富,永祥股份财务总监袁仕华应邀出席。永祥股份副总经理兼永祥多晶硅总经理杜炳胜,永祥多晶硅副总经理汪云清及工段长以上管理干部参会。

会议回顾了第一季度阿米巴经营管理情况,就二季度生产经营计划进行了详细阐述并对一季度涌现出的阿米巴优秀团队、英雄挑战先锋团队和效率提升先进个人进行了通报表彰。

杜总指出,第一季度在全体干部员工努力下,实现了既定目标,这充分说明按照年初永祥股份制定的经营目标和经营哲学,公司的方向和措施是正确的。但同挑战指标相比,仍有提升空间,证明努力还要更进一步。二季度要继续锁定TPM管理、三大员管理、六大类14项攻关。在过程中,继续以阿米巴激活每个班组动力,继续巩固和深化阿米巴核算模式。围绕收入最大化、费用最小化、时间单位附加值三个方面思考如何增加收入、降低成本、控制设

备非停保证装置可靠性。段董指出,安全是所有工作的基础,是永恒的主题。安全工作绝不能马虎松懈,要高度重视HAZOP的运用,更要从根本上杜绝视而不见;客户的需求是我们的追求,一定要以客户需求为基准,将市场压力及时传达到生产一线;走差异化经营之路,跨界思维,跨界对标,打破固有观念,将各环节做精做细;坚定信心、越挫越勇,统一方向、意识同频、节奏同步,保证技术始终走在前沿;管理干部要具有强烈的经营意识,公司管理干部要结合阿米巴的深入推进,不断减少员工劳动负荷,只有极大地提高劳动效率才能实现快速奔跑,为自己赢得生存空间。永祥人并不是天生强大,而是天生要强。相信永祥多晶硅2020年依旧是让人骄傲的英雄团队,攻无不克,战无不胜!

4月20日,永祥多晶硅、硅材料2020年“匠星计划”培训班正式开班。杜总出席并在现场第一课中与新学员进行了近距离交流,回忆亲身经历,并强调了在任何困难险阻面前,都要怀揣着一颗勇往直前的信心和“我一定能成功”的决心,在逆境中“强筋壮骨”,实现自我突破。

### 永祥硅材料

#### 明确任务 再鼓干劲 稳步向前

4月,永祥硅材料有限公司荣获由四川省科学技术厅、四川省财政厅、国家税务总局四川省税务局严格审定后联合批准颁发的“高新技术企业”荣誉证书。标志着永祥硅材料迈入国家高新技术企业行列,在公司推进生产技术自主创新研发进程中具有里程碑意义。

永祥硅材料自成立以来,一直注重多晶、单晶领域的技术研发、创新发展,已获得多项自主知识产权。公司于2019年启动国家高新技术企业申报工作,最终凭借知识产权、研发投入、技术创新能力、组织管理能力、团队文化建设等综合实力成功获评。未来,公司将秉持“技术是根本”的理念,进一步培育更多自主知识产权技术,掌握行业前沿核心技术,推动企业健康高质量发展。

4月22日,永祥硅材料2020年第一季度阿米巴经营管理总结会成功举行。永祥股份副总经理兼永祥硅材料总经理杜炳胜,永祥硅材料副总经理张军及各区域主管以上管理干部参加会议。



永祥硅材料2020年一季度阿米巴经营管理总结会现场



永祥多晶硅2020年一季度阿米巴经营管理总结会合影



永祥新能源一季度工作总结会合影



永祥树脂2019年度表彰大会合影

### 永祥新能源

#### 在思考中创新 用实力捍卫尊严

4月17日,永祥新能源成功召开一季度工作总结会。永祥股份副总经理兼永祥新能源总经理李斌,永祥新能源副总经理罗周,总经理助理兼安环部长杨武明,总经理助理刘旭,永祥股份财务总监助理兼经营部长吴志军等出席会议。各部门、各工段负责人及工段长以上管理人员、技术人员以上技术人员参会。

一季度,永祥新能源奋勇争先,积极进取,完成了公司挑战目标,产品产量、质量均稳步提升,各项指标保持较好的态势持续进步,实现了开门红。会上,各部门、工段负责人就一季度工作开展情况和后续工作计划进行了汇报,围绕2020年稳产增效、创新超越的经营思路,通过紧盯目标、完善措施、跟踪进度的方式,将年初制定的行动计划一一落实。本次总结汇报还结合目标达成情况和360测评对各部门和工段长进行测评,以不断提升管理能力和成效。

李总指出,安全是所有工作的前提,因此安全就是一票否决,任何时候,任何人都不能掉以轻心。一季

度,在全体干部员工的共同努力下,公司产量质量均创新高,各项指标不断优化提升。未来,公司发展要按市场的要求来调整生产和经营思路,持续推进阿米巴、班组建设、安全五法宝,要做好节能降耗,汇聚所有力量降低生产成本,同时做最坏的打算,做最全面的准备,共度时艰。

4月17日,永祥新能源一季度管理提升会成功举行。李总及公司领导、班子成员、各部门、工段负责人参会。永祥股份董事兼首席技术官甘居富应邀出席。

会议就疫情影响下,如何持续保持竞争力以及二期项目推进工作开展讨论。针对目前的生产情况和疫情实际,各工段分别提出相应的降本增效思路和技改措施。同时围绕二期项目人员准备、培训方案和工艺方案的优化等展开了激烈的讨论。李总表示,受疫情影响,行业的竞争将继续加剧,二期项目也将面临更大挑战,团队所有人务必凝心聚力,不断学习进步,在学习中思考,在思考中创新,勤奋努力、砥砺前行,用实力捍卫尊严!

### 内蒙古通威高纯晶硅

#### 深化安全管理 小事情大作为

4月27日,内蒙古通威高纯晶硅一季度总结会成功举行,永祥股份副总经理兼内蒙古通威高纯晶硅总经理袁中华出席并作重要指示。

一季度,内蒙古通威高纯晶硅超额完成生产经营目标,单晶占有率不断刷新历史记录,产品金属含量、少子寿命、电阻率指标不断向好。袁总表示,二季度,面临疫情带来的市场考验,全员要认清形势,积极应对,坚持安全是所有工作前提的理念。继续做好安全管理工作,提升员工安全意识。生产、检修作业前要与实施人充分做好安全分析,按照最严重的后果讨论、制定防范措施;抓员工操作标准执行,加快推进安全标准化,完善操作标准,督促标准执行;抓员工风险辨识能力。部门、工段要利用HAZOP分析,设置HAZOP主席的方式来提升工段层级对风险的辨识能力。

袁总强调,管好安全从小事管起,针对小事情大作为,只要管好安全,“夯实基础,发力提升,做实

一流”就有具体的载体和措施。2020年一季度,公司已经实现第一阶段目标,全体员工在疫情危机下,要做好内部管控,苦练内功,把危机当作提升竞争力的机会,接下来一定能实现2020年三个阶段目标,成为行业强者。

4月10日,内蒙古通威高纯晶硅2.5MW分布式光伏发电项目正式并网成功发电。该项目日均发电1.1万度,有力推动了公司的绿色发展。项目电池板分布于停车场、餐厅、办公楼屋顶,土地使用效率最大化,充分利用内蒙古丰富的太阳能资源,就近发电,就近并网,就近转换,就近使用,打通了一条因地制宜、优势互补的能源互联的智能化、环保化道路,既为缓解电力紧张作出积极贡献,也实现了高纯晶硅生产和光伏发电的优势互补。该光伏电站设计运营期25年,年均发电量362万度,总发电量为9044万度。折合节约标煤2.7万吨,减排二氧化碳约7.3万吨,减排二氧化硫约561吨,减排氮氧化物190吨。

### 永祥树脂

#### 以英雄团队为激励 内外合力迎接挑战

4月24日,乐山市总工会举行2020年四川省“同心战疫”最美女职工、四川省五一巾帼标兵岗、标兵岗暨乐山市劳模和工匠人才创新工作室授牌仪式。乐山市总工会党组书记、常务副主席黄国兵等领导出席仪式,永祥树脂荣获“乐山市劳模和工匠人才创新工作室”荣誉称号,并现场接受表彰。

长期以来,永祥树脂坚持技术创新和人才建设,在多项技术上领先行业,此次荣获“乐山市劳模和工匠人才创新工作室”再次彰显了永祥树脂强大的科研实力和人才培养能力。未来,永祥树脂将以“乐山市劳模和工匠人才创新工作室”为依托,继续强化工匠人才打造,推动行业健康、持续发展。

4月1日,永祥树脂2019年度表彰大会成功举行。永祥股份副总经理兼永祥树脂总经理周宗华,永祥股份副总经理兼永祥树脂副总经

理杜炳胜,永祥树脂总工程师杜亦军出席。各部门、车间管理干部及获奖人员参会。

会上,公司对荣获2019年度“优秀员工”和“优秀通讯员”的个人进行表彰,优秀代表现场分享获奖感言。

周总表示,公司自2016年离子膜烧碱投运以来,连续4年取得较好成绩。2020年将是艰难的一年,外部市场要努力把控,销售方面要通过提前谋划、开拓外部市场、与下游单位签订战略合作关系等措施,锁定优质客户,发挥产品最大价值。内部必须确保装置安全、稳定、长周期运行,通过标准化和清单保障安全,以班组建设为切入点,提升员工技能,培养全员阿米巴经营意识,全面对标找到改善点,内外合力全面迎接挑战。希望通过表彰英雄、学习英雄、争做英雄的方式,最终打造一支英雄团队,在充满挑战的2020年,创造不凡业绩。

### 永祥新材料

#### 锁定目标 抢抓实干

4月25日,永祥新材料2020年第一季度阿米巴经营管理总结会成功举行,永祥股份副总经理兼永祥新材料总经理杜炳胜,永祥新材料副总经理廖万能、总经理助理李文彬,公司工段主任以上管理人员出席。

会议就2020年一季度阿米巴推进、班组建设、人力资源发展等工作进行总结,并详细阐述二季度工作计划。会上还特别表彰了一季度阿米巴优秀个人郭远飞、优秀班组原料1#班和降本增效优秀团队品管部。

杜总表示,2020年公司要强化三个“再”:“再强调”,全力以赴,外抓市场,外抓采购、内控消耗、内提产量,公司全系统、各环节做到“收入最大化,费用最小化”。同时高举“批评与自我批评”的工作模式,分析总结

不足之处,思考完善措施;“再动员”,公司各部门经理动员员工、班组长行动起来,抢抓指标、亮点,充分运用阿米巴管理工具,每日认真梳理工作,敏锐发现各岗位的费用、质量、成本、消耗的改善点,做到节节攀升;“再部署”,一季度因疫情影响,水泥、商混销量均未完成目标,二季度要抢抓市场,拉回差距,实现上半年度目标任务。管理干部要有“强者思维”敢担当、敢作为,主动承担压力,要“高一层次看自己”。

为切实做好2020年五一期间安全环保工作,坚决杜绝各类事故的发生,4月20日,杜总带队深入生产现场,检查节前安全环保生产情况,要求各部门高度重视,认真落实安全环保主体责任,加强安全环保管理,确保度过一个安全祥和的五一假期。



永祥新材料2020年一季度阿米巴经营管理总结会上,全员进行安全宣誓

## 带您走进春天里最美花园式工厂

# 春风十里 花重永祥



阳光下,永祥股份厂区青草依依,充满朝气



4月是永祥股份最美季节。春回大地,青草依依,鸟语花香,无论漫步在永祥新能源还是永祥多晶硅、永祥树脂、永祥新材料厂区,都能强烈的感受到春天气息。这真的是化工厂吗?走进永祥调研、参观、交流、采访的政府领导、行业专家、合作伙伴、媒体记者都不禁发出这样的感慨。

答案是肯定的。绿色环保是永祥股份自成立以来一直坚持的发展理念。以永祥新能源为例,项目建设从规划设计开始,遵循“顺势而建、融入自然、绿色环保、工艺技术领先、花园式工厂”的理念,打造绿色工厂、环保工厂。永祥多晶硅、永祥树脂、永祥新材料一直坚持绿色生产,同时注重厂区景观打造,邀请专业园林绿化队伍,组织专业人员对厂区进行总体规划、设计,加大资金投入,优化配置适应现场气候和立地条件的园林植物,不露黄土、见缝插绿,真正让公司厂区环境形成了“春有花、夏有绿、秋有景、冬有叶”的美丽景色。

### 声音

“如果我不说,您会不会以为这是高尔夫球场。你一定不会把它和化工企业联系在一起!可它还真是一个大型化工企业。一座建在绿色环保怀抱中的企业。”

——国务院应急管理部指导服务组专家陈新丽

“过去大家都认为晶硅企业是高耗能、高耗能企业,而永祥却打破了这一固有印象,整个厂区没有噪音,生产过程也达到绿色环保、可循环利用。”

——《中国能源报》记者

“永祥新能源基地用整条绿色循环经济产业链、整洁美丽的厂区扭转了过去大家对化工企业的刻板印象。这一切使人惊叹,使人感慨,使人对通威这一屹立数十年而越发充满活力的民营企业典范何以成功有了实实在在、触手可及的了解。”

——《华西都市报》记者

“走进永祥参观后,完全颠覆了我对于化工企业的印象,厂区内绿草红花遍布,就像一个花园,让人感觉非常舒服。”

——乐山市五通桥区安全环保群众监督员



### 姹紫嫣红

鲜花在工厂各个角落绽放,诉说着永祥春天的故事



**绿荫成行** 绿树红花映衬下,让人仿佛置身公园,令走进永祥参观的政府领导、行业专家、媒体记者无不赞叹。

